

就优化新就业形态劳动者社保制度,代表委员建议——

“量身定制”,让社保跟着“小哥”走

今日关注

本报北京3月9日电(记者曲欣悦 陈晓燕)“一天缴3元钱,这一天内骑手只要出单就可以得到意外伤害商业保障,那么在社保缴纳方式上,能否参考这种按单缴费的形式?”在今年的全国两会上,对外经济贸易大学保险学院教授孙洁委员向记者讲了她对优化新就业形态劳动者社保制度的思考。

动者社保制度,代表委员建议,应优化制度设计,提高社会保险制度的开放性和灵活性。

“新就业形态劳动者社会保险参保率低的原因在于,现有的社会保险制度设计是以单位就业、清晰的劳动关系为前提,没有将新就业形态劳动者纳入覆盖范围。”孙洁委员表示。她在调研中发现,一些平台的骑手会按照接单量缴纳商业保险,一个月下来保险费在100元左右,缴费意愿比较高。

今年政府工作报告提出,要“加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障,推进扩大职业伤害保障试点”。2022年,我国在7个省市7家平台企业启动新就业形态劳动者职业伤害保障试点工作,截至目前累计参保超过1000万人。对此,孙洁委员建议,可参考该保障的推

行模式,综合考虑新就业形态劳动者每月接单量来进行测算,并制定出相应的社保缴费基数,从而为其提供更多种类的社会保障。

近年来,围绕健全新就业形态劳动者保障制度,各地也进行了许多探索实践。例如,浙江省将新就业形态劳动者纳入工伤保险范围,允许平台企业为其单独缴纳工伤保险费;广东省允许灵活就业人员根据收入情况自主选择职工养老保险缴费基数;上海市推出了“新就业形态劳动者互助保障计划”,一年仅需72元,即可在保障期内最高获72万元保障金;等等。

“建议根据灵活就业人员收入特点,优化缴费基数设置,提供更多选择空间。”香江集团董事长翟美卿委员认为,对于收入灵活的灵活就业人员,可以考虑给予一定的社保补贴,减轻其缴费

负担。新就业形态劳动者普遍存在工作时间碎片化的特征。对此,甘肃省物流行业协会会长岳建武委员建议,要简化参保流程,设立灵活的缴费方式,使新就业形态劳动者能够更容易地参与到社保体系中来。

SK海力士半导体(中国)有限公司高级工程师孙华芹代表建议,要创新灵活的社会参保方式,全面推广职业伤害保障制度,探索异地参保、分档缴费,建立健全“基础保障+商业补充”的多层次保险体系。

针对外卖骑手流动性强,当转行或回老家后面临社保转移接续的问题,孙洁委员建议,要加强数据协同支持,建立全国统筹的社保缴费系统和数据库,实现五险合一管理和社保基金“跟人走”,解决社保关系转接问题。

十四届全国人大三次会议举行民生主题记者会,国务院相关部门负责人答记者问——

就好业、住好房,“小切口”改善“大民生”



3月9日,在十四届全国人大三次会议民生主题记者会上,民政部部长陆治原、人力资源和社会保障部部长王晓萍、住房和城乡建设部部长倪虹、国家卫生健康委员会主任雷海潮回答中外记者提问。 本报记者 吴凡 摄



图为本报记者李娜在十四届全国人大三次会议民生主题记者会上提问。 本报记者 吴凡 摄

本报记者 李娜 肖婕好

“有些同志体重管理得不太好,腰围大了,体重也超过了,有的甚至患上了慢性病,所以需要专业医生和专业医疗机构的帮助。因此,我们引导医疗卫生机构设立体重门诊,为受体重问题困扰的居民提供良好的专业咨询环境和平台,在自己的努力和医疗机构的帮助下,能够更好地管好体重,健康生活。”今天,十四届全国人大三次会议举行民生主题记者会,围绕如何进一步提升居民健康水平,国家卫生健康委员会主任雷海潮的回答引得现场记者们忍俊不禁。

本场记者会上,来自民政部、人力资源和社会保障部、住房和城乡建设部、国家卫生健康委员会的4位负责人,围绕民政、就业、住房、卫生健康等百姓关心的民生话题回答记者提问。“小切口”的话语传递出“大民生”浓浓的暖意。

“任务繁重、承压前行,但总体稳定并呈向好态势。”就业是民生的头等大事,人力资源和社会保障部部长王晓萍用一句话概括当前稳定和扩大就业工作的实际。她表示,将完善就业优先政策,加大各类就业资源统筹支持力度,全力稳定就业总量、扩大就业增量、提高就业质量,推动广大劳动者实现就业增收。

“好房子”首次写进政府工作报告,“好房子”时代来了。住房和城乡建设部部长倪虹表示,今年政府工作报告提出“打造宜居、韧性、智慧城市”,接下来将开展城市体检,实施一批惠民生、促发展、防风险的

更新项目。将符合条件的房地产项目全部纳入“白名单”。加快构建房地产发展新模式,适应人民群众高品质住房需要,推动建设安全、舒适、绿色、智慧、“好房子”。倪虹在回答《工人日报》记者关于如何稳楼市的提问时表示:“住房和城乡建设部将会同有关部门坚持长短结合、标本兼治,坚决稳住楼市。”

有序推进民生保障性普惠性发展,惠及越来越多的群众。民政部部长陆治原表示,下一步民政部推进“四个转变”:一是保障对象从特定群体向更多需要帮助的群体转变;二是服务内容从物质保障为主,向物质救助、社会服务和精神关爱兼顾转变;三是要素保障从主要依靠政府,向以政府为主导,积极发挥市场、社会等多方力量作用转变;四是手段方式从传统服务方式向数字化、标准化方式转变。

根据国家卫生健康委员会最新的统计快报结果,2024年中国居民预期寿命已经达到79岁,比2023年提高了0.4岁,提前实现了“十四五”国民经济和社会发展规划的目标要求。雷海潮表示,当前危害中国老百姓健康的主要危险因素来自慢性非传染性疾病。“今后我们将继续从3个方面来推进慢性病的防控工作:继续推动政府、行业、单位和个人落实好四方责任;持续做好有关慢性病防控和体重管理方面的知识宣传;注重防治结合,提供一些个性化的服务。”雷海潮说。

(本报北京3月9日电)

30名代表联名呼吁通过法治鼓励和保障见义勇为行为——

“给正义撑腰,让正气弘扬”

本报北京3月9日电(记者卢越)“今年,我们30名代表联名提交了制定见义勇为人员奖励和保障法的议案,就是为了以法治力量更好地倡导良好社会风尚,维护社会和谐稳定。”今天,山东代表团小组会议审议“两高”报告,山东文康(临沂)律师事务所主任程萍代表说起了这件她领衔提出的议案。

程萍代表注意到最高检工作报告的一个案例:社区矫正人员跳入赣江勇救落水老人,江西检察机关推动认定其重大立功,监督予以减刑。“检察机关的做法,有力支持了这一充满正能量的善举,旗帜鲜明地弘扬见义勇为精神。”程萍代表说。

当前,关于见义勇为的奖励和保障主要是地方性法规和政策性文件规范,我国尚未制定统一的见义勇为人员奖励和保障法。为此,程萍代表建议制定

一部国家层面的见义勇为人员奖励和保障法,通过立法奖励和保护见义勇为人员,弘扬社会正气。她建议,明确见义勇为的法律性质,界定其概念,确定见义勇为行为的主体范围,明确认定标准。还要通过建立有效的管理体制和执行机制,确保见义勇为奖励和保护政策的落实。

“程萍代表找到我联名提交这份议案的时候,我马上就同意了。”山东省沂水县沂城街道西朱家庄社区党支部书记

记、居委会主任刘文玲代表说。

“现实中确实发生过‘好人被诬陷’‘帮人反被讹’的事,让有些人觉得‘多一事不如少一事’。”刘文玲代表说,“正能量需要弘扬,不能让见义勇为的人流血又流泪,通过法治鼓励和保障见义勇为非常必要。”

“司法要更有力量、有温度、有是非,让越来越多的人不再为‘扶不扶’‘管不管’‘救不救’纠结,也不再是‘谁弱谁有理’‘谁受伤谁有理’。”烟台矢崎汽车配件有限公司工会主席王雁代表说。

“给正义撑腰,让正气弘扬”“让犯罪者难逃法网,让无辜者不受追究”……代表们表示,近年来立法机关和司法机关积极作为,从法律制定、司法审判上发力,为正义呐喊、为义举撑腰,有助于为公众化解法律和道德风险,进一步树立社会行为规则,引领社会风尚。

既懂“螺丝钉”又通“数据流”

纳入未来的人才培养计划中,传统产业和人工智能结合是行业未来的人才培养方向。

三维可视化界面上,采煤机、液压支架、运输皮带等设备运行参数实时更新,AI算法根据地质建模数据自动生成最优开采路径……潞安化工集团常村煤矿设备科科长张世丽代表掏出手机,向记者展示智能化集控中心的功能。

如何让煤矿工人在人工智能快速发

展的时代乘风破浪?张世丽代表建议,畅通人才交流机制,让基层创新工作室的技术骨干可以顺畅地到科研院所进修。

2024年,齐齐哈尔二机床有限责任公司配套分厂精密车间马恒昌小组组长马兵代表到一所技工学校调研,发现实训车间里摆放的数控机床还是十几年前的老设备。“建议通过与企业开展实训基地建设、科研项目合作等方式,让更多职业院校学生和产业工人有机会接触

到最前沿的技术和理念,有更好的实践机会和学习平台。”马兵代表说。

中国电气装备集团有限公司科技创新部部长张帆代表提出,要引导校企加强合作,推动“产教融合共同体”培育体系建设,优化高校学科设置,增设“智能制造工程”等交叉学科,建设企业工程师与院校导师协同执教的“双师型”实训基地。

“当智能设备成为‘新同事’,我们要做驾驭科技的‘新匠人’。”杭州技师学院整形涂装与设计学院副院长杨金龙代表说。

(本报北京3月9日电)

会后的探讨

3月9日,四川代表团驻地。四川川锅锅炉有限责任公司焊培中心主任唐成凤代表(左)和东方电气集团东方汽轮机有限公司数智部副主任工程师曹天兰代表(右),小组会后继续交流各自的两会建议。

同在制造业一线工作多年,两位代表了解到我国部分民营企业还存在特殊工种认定难、退休待遇保障不足等问题。唐成凤代表提出要完善我国民企特殊工种退休制度,让特殊工种职工的身体更健康得到更多保障。

本报记者 吴凡 摄



(上接第1版)

多位代表对制定《企业民主管理法》主要内容提出建议,包括阐述立法的指导思想、基本原则及要求;规定职工代表大会组织制度和职权,职工代表大会工作制度,职工代表的产生和权利义务;明确厂务公开的主体、原则、具体事项、形式等;规定职工董事和职工监事的比例和人数、产生、任期、补选或罢免、权利和义务等。此外,还设定相关法律责任,明确企事业单位、职工代表、职工董事、职工监事违反法律规定或侵害职工民主权利应承担的责任,加大对违法行为的惩治力度。

全国总工会原书记处书记邹震委员建议,加快《企业民主管理法》立法进程,并积极推动相关地方性立法,为企业民主管理提供更好法治保障。“推进企业民主管理,需要凝聚各方共识,特别是要充分发挥党建引领作用,构建多方共同推动企业民主管理的工作格局。”邹震委员表示。

(上接第1版)

江苏常州老三集团有限公司工会主席李承霞代表今年带来的一个建议,就是扩大“新八级工”制度覆盖面,希望这项好政策进一步落地落实,惠及更多产业工人。

“在一些行业,企业的自主评价权只到高级工的评定,再往上就评不了,这让技术工人很苦恼。”李承霞代表了解到,有些行业,如一些新兴行业,还没有设计更高技能等级的题库,“怎么考?怎么评?”她表示,期待政策进一步细化落实。

“不是评了高级技师就能拿到相应报酬。”陕西建工安装集团有限公司焊工高级技师付浩代表提到,“有的单位评而不聘,不聘就意味着无法享受相应待遇。”

“国家出台了好政策,还需要细化配套措施。只有真正把国家的好政策落实到技能人才身上,才能让产业工人有更

有的评而不聘,有的涨幅不大

切实的获得感。”来自不同行业的一线代表委员道出了共同的心声。

与此同时,代表委员还呼吁,让职工在工作中贡献的创新“金点子”,也能成为职工提新的“金钥匙”。

2019年至今,重庆海尔洗衣机有限公司喷粉班班长卢跃富委员累计参与了80余项改善创新。他在多个企业的调研过程中发现,职工的创新积极性很高,也有很多好点子,可如何把创新成果转化为职工的“真金白银”,也需要进行“创新性的突破”。

当前,多地在大力推广职工技术创新专项集体合同。创新项目类别有哪些、奖励比例多少,都能在集体合同里明确。江苏、浙江、山东、辽宁等地都在推行这项工作,发动企业开展能级工资集

体协商,以法治化手段保障职工权益,激发职工创新创造热情。

“产业工人队伍建设改革是党和国家一项具有战略性、全局性的重大决策部署,技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。”全国人大常委会委员、社会建设委员会副主任委员谭天星表示,2024年中共中央、国务院印发了《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,明确提出9个方面27条重要举措。今年政府工作报告明确提出“建设一流产业技术工人队伍”,年度计划和预算也列有加强职业技能培训等内容。“产业工人队伍建设改革的政治性、战略性、系统性强,需要在全面系统贯彻落实上下大功夫。”谭天星代表说。

(本报北京3月9日电)

助力劳动者跨越“数字鸿沟”由“工”变“匠”

(上接第1版)

协同发展助力“工”成“匠”

碳纤维地铁列车、“引力一号”固体火箭、“山河号”智能盾构机……在今年全国两会的山东代表团驻地,一件件“大国重器”模型被摆放在显眼位置。这些都是智能化生产的硕果。

代表委员认为,要适应智能化生产趋势,驾驭智能生产设备,让一线劳动者由“工”变“匠”,需要企业发挥主体作用的同时,多方协同发力。

“在建设智能化生产线的同时,企业要加大对数字化人才的培训培养力度,拓宽延伸实操实训技能提升通道。”潞安化工集团常村煤矿设备科科长张世丽代表说。

贵州省公路工程集团有限公司总工程师张胜林代表认为,走市场主导新路,需以制度创新释放人力资源活力,推动

人口红利向人才红利跃升。在土木建筑行业领域,打造新型数字工匠更要注重市场在优化资源配置中的作用,要做到兼顾企业效率、社会效益、职工利益三方面平衡。

“要从产业发展需求出发,明确数字工匠需要的关键技能、具体培养和成才路径,为产业工人岗位能力提升和人才队伍的结构调整提供指南。”中车株洲电力机车研究所有限公司总工程师冯江华委员说。

王晓峰委员建议,制定数字工匠培养框架,加强顶层设计,开发适合我国的基本数字素养框架体系,明确数字素养的具体维度及其细化能力。同时,聚焦产业工人群体,尽快出台高水平数字工匠培养框架,依据重点区域、层次性地推进专业化数字技能提升。

(本报北京3月9日电)