

最高工资一天2000元,还是很难招到人,专业人才数量少、人才质量参差不齐

冰雪经济“热”了,人才培养如何“趁热打铁”?

本报记者 张世光

2月26日22时,第26届哈尔滨冰雪大世界闭园了。从2024年12月21日开园至闭园,这个冬季,哈尔滨冰雪大世界运营68天,接待国内外游客356万余人次。

如今的哈尔滨,早已不是记忆中每到冬天必须“猫冬”的形象。冰天雪地不仅吸引了八方游客,更给这座城市创造了诸多就业机会。“冰天雪地也是金山银山”的理念,在这里得到了充分印证。

参与冰雪雕塑建设的职工在各大景区内、商场前忙得不亦乐乎。王彦明是黑龙江省明之卓冰雪工程有限公司负责人,他告诉记者:“我们最高可以给到一个人一天2000元,但还是很难招到人。”

干一天挣1000多元,挺赚钱

记者采访发现,在冰雪经济中从事户外劳动的职工,多为兼职。

王强是东方红林业局局的职工,从事城建工作。然而,每到冬季,由于天气寒冷不能施工,空闲时间相对较多。

这个冬天,王强很忙,在哈尔滨和雪乡参与了3个雪雕项目。“我按技术工种拿工资,干一天挣1000多元。而且约我干活儿的电话一直不断。”有了冰雪建设的工作,王强不再“闲得慌”,还能有一笔不错的收入。

哈尔滨艺嘉人文化传播有限公司总经理郭明亮同时也是“龙江技术能手”,高级技师,他告诉记者,林业职工做冰雪建有特殊优势。“由于冰雪建是在户外,天寒地冻,初行人的人可能不适应。但是,林业职工对冬天气候并不陌生,因为以往的伐木、抚育等工作就是在冬季野外完成的。”

不仅是林业职工,种水稻的农民也能在冬天获得一笔不错的收入。连续15年,

阅读提示

刚刚过去的这个冬天,参与冰雪雕塑建设的职工们在哈尔滨各大景区内、商场前忙得不亦乐乎。当前,冰雪专业人才数量少、人才质量参差不齐的情况明显。专家认为,对于因为需求快速增长导致的人才短缺,从短期看,可以对于有相似工作经历的劳动者进行培训,提升其中有转岗需求且能适应短缺岗位需求的能力。

每当松花江冰封达到标准时,哈尔滨农民于景军就变身成为松花江上的采冰人,带领兄弟们在江面上开采各种冰雕所需要的天然冰。近年来,很多景点、商场门前都有冰雕建筑,用冰量的攀升使得采冰人异常忙碌。于景军告诉记者,最忙的时候,他们凌晨3点就出门干活,一直忙到晚上7点多。零下30摄氏度的江面上,他们忙得满身是汗。于景军表示,他们团队一天采两三块冰,整个采冰期,人均收入万余元。

最高工资一天2000元,难招人

近年来,“冰雪热”持续升温,多地对于冰雪雕塑建设的需求量剧增。

王彦明所在的企业承担了哈尔滨冰雪大世界、太阳岛风景区等多个冰雪雕塑建设项目。建设过程中,他时常为招不到人而苦恼。

最忙的时候,王彦明必须不停地计算工程进度,在多个项目间来回调配人员,确保各个项目都能顺利开工,如期结束。

“拿着设计稿就能做的冰雕师,每天工资800元至1000元。手法好的可以给到1800元至2000元。”王彦明介绍说,所谓的“手法好”指的是雕刻师傅在确保雕刻速度、精度的基础上增加创意,根据现场环境进行二度创作。

“今年,我们在大庆市一个作品的初稿中设计了油田元素。雕刻过程中,雕刻师傅用“浪花”来呈现“油海”的样貌,一下子让作品变得立体起来。”王彦明说。

据业内人士介绍,优秀的雕刻师不仅作

品做得好,还能带队伍,通过合理调配人员,确保作品比例合适、下料准确、工序衔接顺畅。王彦明说,像这样的雕刻师,市场急缺。

同样感觉到人才紧缺的,还有郭明亮。这个冬天,他的企业承担了12个项目,总产值4000万元左右。郭明亮说,现在市场上缺的不仅是雕刻师,其他工种的人员也很紧张。

“一个冰雪作品,不仅要有雕刻师,还要有木工、油锯手、叉车师傅、冰雪建工人。这些人基本上是兼职的。木工多是农民利用冬闲来干活,冰雪建筑师都是木匠和瓦匠,他们会‘吊线’,油锯手则是林业职工。”这个冬天,郭明亮的企业带动了2000多人就业,“我手机里有几个群,都是同行,大家总在群里问最近有没有能接活的,一直在招人。”

在2024年国际冬季运动(北京)博览会上发布的《中国冰雪产业发展研究报告(2024)》显示,冰雪专业人才数量少、人才质量参差不齐的情况明显,如场馆建造、场地运营等专业复合型人才存在大量缺口,无法适应我国冰雪经济快速发展的新形势与新要求。

培训邀企业带就业,很管用

记者采访发现,进入冰雪季后,相关人才市场需求量较大,但人才培养还有待“提速”。不少从事冰雪雕塑技术的人员,有的是从零基础做起,有的是从其他专业,如木雕、石雕等小型雕刻领域转型而来。

“对于因为需求快速增长导致的人才短缺,从短期看,可以采取职业培训等途径,对

于在相似岗位工作的劳动者或有相似工作经历的劳动者进行培训,提升其中有转岗需求且能适应短缺岗位需求的能力。”中国人事科学研究院人力资源市场与流动管理研究室主任、研究员田永坡说,从长期看,可以在评估岗位需求规模、岗位持续时间等基础上,规划高等学校、职业院校等各类学校教育的人才培养计划,培养适合岗位需要的人才。

田永坡认为,也可以发挥培训学校、人力资源机构、用人单位等主体的积极作用,有效整合培训资源,扩大培训的有效供给。

为培养更多冰雪领域技术技能人才,今年1月,黑龙江省人社厅印发了《加强人力资源开发利用支持冰雪经济发展十条政策措施》,提出将加强人力资源开发利用作为促进冰雪经济发展的基础性、战略性支撑,实施“冰雪工匠”“冰雪技师”专项培育计划,开辟冰雪人才职称晋升“绿色通道”,最大限度释放政策效力,全力推动冰雪经济高质量发展。

王海峰是龙江森工黑龙江省林业设计研究院有限公司王海峰劳模创新工作室主任。2024年,她曾借助黑龙江省林业工会打造的黑龙江省冰雪雕刻和创意设计工匠学院这个平台,组织了为期两期针对林业职工的冰雪雕刻和创意设计工匠人才培训班。学员们在老师的指导下,到松花江畔制作冰雪雕塑,切实感受从创意到画稿,再到泥塑和作品完成的全过程。

更重要的是,培训班还邀请了相关冰雪项目建设企业负责人,分享创作经验,提供就业岗位,吸纳优秀学员到岗实操。

“截至2024年底,我们通过培训带动了1538名职工参与多个大型冰雪项目建设工作,签订工程项目合同4300余万元。”王海峰认为,培训不仅让林业职工多掌握一项技能、多增加一份收入,还能助力冰雪技能人才储备,助力冰雪经济繁荣。

耳鼻喉科医疗服务价格项目立项指南发布

促进医疗机构提高诊疗质量,推动医疗服务价格管理规范化

本报讯(记者李丹青)近日,国家医保局印发《耳鼻喉科医疗服务价格项目立项指南(试行)》,将现行512项耳鼻喉科技术规范项目整合为164项价格项目,指导各地规范耳鼻喉科医疗服务价格,旨在促进医疗机构提高诊疗质量,推动医疗服务价格管理规范化,帮助更多患者“听得见、说得出”。

据悉,人工耳蜗是目前全球公认的治疗双侧重度或极重度感音神经性耳聋最有效的方法之一。今年3月,人工耳蜗集采价格迎来大幅下降,大大减轻听障患者的经济负担。为优化提升人工耳蜗治疗服务,此次立项指南设立了“人工耳蜗适配”“人工耳蜗植入”“人工耳蜗取出”等项目。

其中,人工耳蜗植入将“畸形耳蜗”作为加收,既能鼓励医疗机构为复杂病例患者提供更规范的治疗服务,也是对复杂医疗技术价值的充分反映。对于因感染、磁致导致植入体损坏或需取出的情况,人工耳蜗取出价格项目提供了明确的收费依据。

同时,随着人口老龄化加快推进,越来越多的老年人使用助听器。调研中,国家医保局了解到不少老年人因助听器异响而放弃使用助听器。为此,此次立项指南专门规范“助听装置适配”“骨导式助听装置植入”等价格项目。

记者了解到,喉癌是头颈部常见的恶性肿瘤之一,严重影响患者的发音、呼吸和吞咽功能。随着医疗技术的发展,一些新兴的喉科技术成为改善喉癌患者生活质量的关键。喉全切除术术后辅助发声管植入,是喉全切除术后重新获得言语功能的重要方法,目前已在欧美国家广泛应用,但在国内仍处于推广阶段,部分地区医疗资源有限,患者难以获得相应治疗。

为鼓励项目普及,此次立项指南设立“发声装置安装、发声装置取出/更换”项目,鼓励医疗机构为发声障碍患者诊疗,帮助患者更好地适应社交生活。

“立项指南涵盖项目多,覆盖广,这源于耳、鼻、喉在解剖结构与功能上的紧密。”国家医保局有关负责人表示,立项指南的制定不仅有助于优化医疗服务体系,还将推动新技术新产品加快进入临床,提升患者诊疗体验,促进疾病诊疗规范化,保障患者获得更专业高效的医疗服务。

新疆出台措施鼓励引导高校毕业生就业创业

本报讯(记者吴锋)日前,新疆维吾尔自治区党委组织部会同13家单位联合印发《关于鼓励引导高校毕业生留疆返疆来疆就业创业的实施方案》,从精准宣传引导、提高培养质量、扩大岗位供给、完善工作机制、加强组织保障等5方面提出14条措施,鼓励引导优秀高校毕业生就业创业,为新疆高质量发展持续提供人力资源保障。

方案提出,利用线上线下渠道向高校毕业生、西部计划志愿者等精准推送就业创业政策信息。建立高校毕业生就业工作台账,加强就业监测统计和形势分析预警。完善产教融合培养机制,围绕产业发展、企业需求、个人意向等,开展多元化、针对性职业技能培训。建立高校与用人单位协同打造开放式闭环就业指导工作机制,鼓励用人单位与高校深化产学研合作。

为扩大岗位供给,每年拓展、归集20万个以上高校毕业生就业岗位,募集5000个以上实习岗位,组织不少于2500名离校两年内未就业高校毕业生参加见习。同时,优化人才评价政策,对符合条件到基层工作的高校毕业生,落实薪资级别、学费代偿等优惠政策,对到中小企业就业的高校毕业生,在职称评定、科研项目经费申请、科研成果或荣誉称号申报等方面,享受与国有企事业单位同类人员同等待遇。

江苏苏州:AI人才最高可获1亿元项目资助

本报讯(记者黄洪涛)近日,江苏省苏州市发布《苏州市支持人工智能领域人才发展的若干措施》,围绕人才引进、培养、评价、激励、服务等方面,集成推出9条针对性举措,夯实人工智能产业发展的人才根基。

措施提出,对顶尖人才顶格支持,给予最高1亿元项目资助和最高1000万元购房补贴,在实验设备场地、算力服务供给、团队配置优化等方面给予定制化支持。在苏州创新创业领军人才计划中专设“人工智能专项”,特别优秀的可突破学历、来苏州时间等限制。年工资薪金100万元以上的重点企业高管人才,无须评审可直接认定。世界知名人工智能企业高管和核心技术骨干、国际重要奖项获得者,经评估可直接认定。

同时,苏州将深入挖掘人工智能领域招聘需求,每年面向青年人才推出不少于5000个优质岗位。在苏州重点产业紧缺人才计划中专设“人工智能专项”,给予最高30万元薪酬补贴。对新引进的博士、重点高校硕士及本科生给予购房补贴或租房补贴,对在苏州连续工作满1年的优秀应届博士、硕士研究生,分别再给予10万元、3万元一次性生活补贴。加强青年人才社区建设,高质量运营优质人才公寓、青年人才驿站。

苏州还将建立重大创新团队“绿色通道”,对急需紧缺的人才团队,经评估可直接立项或简化评审程序,鼓励顶尖人才、领军人才举荐团队成员。创新人才评价机制,用好举荐制、认定制、以赛代评等多元化人才评价方式,国际性知名赛事或国内重点赛事获奖选手可直接认定为紧缺型人才。

安徽宿州为新就业群体创设“友好场景”

本报讯(记者陈华)日前,安徽省宿州市委社会工作部、市委非公经济和社会组织工委联合印发《宿州市新就业群体“友好场景”建设工作指引(试行)》,要求多方配合,共同破解新就业群体“进门难”“停车难”“取餐难”“送餐难”等急难愁盼问题。

工作指引提出,到2025年底,坚持因地制宜、分类施策,建成示范“友好场景”160个;到2026年6月底,基本破解新就业群体“进门难”“停车难”“取餐难”“送餐难”等问题。同时,提出友好机关、友好商圈、友好小区、友好物业等8个方面的建设标准,为各地各部门稳妥有序推动新就业群体“友好场景”建设提供了实施路径。

工作指引要求,宿州市各地、各有关单位要结合本地区、本行业新就业群体的实际,将新就业群体“友好场景”建设纳入工作总体规划,探索适应行业特点、紧贴群体需求,满足各方关切的服务管理有效途径,构建条块结合、上下联动、有效协同的工作体系,有序推动新就业群体“友好场景”建设。

青海建立低保标准动态调整机制

本报讯(记者那生祥)近日,青海省民政厅、省发展改革委、省财政厅等部门联合印发《关于进一步做好青海省最低生活保障标准确定调整工作的实施意见》,标志着青海城乡低保标准动态调整机制正式建立。

据悉,青海低保标准与居民人均消费支出挂钩,区分城市和农村分别确定。其中,城市低保标准按上年度城镇居民人均消费支出的30%至40%确定,农村低保标准按上年度农村居民人均消费支出的35%至45%确定。具体比例综合各市(州)居民基本生活费用支出、人均可支配收入等因素确定,随居民人均消费支出增长适度提高。



常态化开展基层志愿服务

近日,在浙江省诸暨市安华镇丰江周村爱心食堂,犇牛大姐志愿队的志愿者和村嫂们为就餐的老人制作传统小吃杨梅果。近年来,当地集聚各方志愿力量,打造基层志愿服务矩阵,常态化开展基层志愿服务,在助老扶弱、文明实践等工作中发挥先锋模范作用。新华社记者 徐昱 摄

青岛塑造以“零工之家”为牵引的品牌优势,形成“一区(市)一特色”多样化服务模式

“小零工”撬动“大市场”

本报记者 张楠

早上6点,刘方国便穿梭在山东省青岛市的大街小巷,开始了一天的工作。“我当网约车司机已经半年多了,月收入6000元左右。”刘方国对现在的工作挺满意。

几个月前,为找工作犯愁的刘方国,在青岛市李沧区“零工之家”工作人员的帮助下,找到了收入不错的工作,接受了专业培训,这让他对未来充满了希望。

近年来,青岛因地制宜,逐步塑造以“零工之家”为牵引的品牌优势,形成“一区(市)一特色”多样化服务模式。目前,全市已建成19家公益性“零工之家”和248个基层“就享家”乐业工作站,年发布招聘岗位40万个,服务求职者超过200万人次。

“能就业”更要“就好业”

刘方国有两个孩子,失去前一份工作后,家庭重担压得他喘不过气。

2024年3月初,刘方国来到李沧区新业态“零工之家”,抱着试一试的心态进行了就业登记。了解到他的情况后,人社服务专员为他推荐了网约车司机的岗位。

“过去我干工程监理,和网约车司机的

工作性质完全不同,心理上还是有些落差的……”为打消刘方国的疑虑,进驻零工市场的职业指导员赵建平对他进行了指导,指出他在专业技能、沟通能力和服务意识等方面的优势,鼓励他摒弃传统观念,勇敢尝试,将个人优势转化为职业发展动力。心结逐渐打开后,刘方国在人社专员的推荐下,成功入职新业态综合服务园的易安网约车公司。

吃饭是困扰网约车司机的“老大难”问题。李沧区新业态“零工之家”会同区总工会提供就餐、休息等9项暖心措施,网约车司机可以去惠工餐厅就餐,去临时休息室午休。

据了解,针对零工市场区域分布不均衡、建设标准不统一、服务特色不鲜明等现象,青岛市通过出台建设方案、制定市场标准、鼓励特色发展等方式,推动打造具有青岛特色的零工市场服务矩阵,着力将零工市场升级为集就业招聘、技能培训、劳动维权、生活服务于一体的“零工家园”,同时在建设选址、设施配备、服务功能、运营管理等方面进行了规范和明确。

撑起“维权伞”,安心更“安薪”

记者了解到,在青岛市市北区,“零工之家”提供“普法、援助、维权、保障”一站式公益服务,为求职者提供维权保障服务。

王保正在朋友介绍下来到一家装饰工程

公司从事短期瓦工,工程结束后公司仅支付了部分工资,剩余7480元迟迟未结,这让靠零工为生的他焦急万分。

一个偶然的的机会,王保正从其他工友处得知市北区“零工之家”有常驻援助律师提供免费的法律援助,他便前往求助。律师详细了解王保正的情况后,根据他的委托与企业多次沟通调解。在调解未达成一致的情况下,在律师的帮助下,他向法院提起诉讼,法院立案开庭要求公司限期支付未结工资。在律师的坚持下,法院进行了强制执行。过程虽一波三折,但最终王保正拿到了属于他的血汗钱。

“为解除劳动者的后顾之忧,青岛市全面整治‘黑职介’、乱收费、用工欺骗等侵权行为,引导务工人员 and 用人单位退路进‘市’。”青岛市公共就业和人才服务中心市场服务部部长蒋萍表示,“零工群体维权难、取证难。我们除了要给他们一份满意的工作,还要为零工群体营造一个公平、灵活、便捷、可靠的就业环境。”

“授鱼”更“授渔”,提技又增收

单亲妈妈刘玉琴急需一份时间灵活、能让她兼顾孩子的工作。一天,刘玉琴偶然刷到了崂山区“零工之家”官方直播间在进行“妈妈岗”专场招聘直播。根据直播带岗老师

的介绍,刘玉琴认为家政保洁这个岗位很适合自己的。但她担心自己没有相关工作经验,便在直播间里留言。

看到留言后,“零工之家”工作人员很快与刘玉琴取得联系,推荐她参加“零工服务”公益课堂,学习家政服务技能。“通过课堂培训,我了解了家政服务岗位的基本内容和基础操作,这让我求职有了底气。”刘玉琴说。

刘玉琴参加了几期课程学习后,“零工之家”工作人员帮助她与家政公司对接,为刘玉琴进行了系统的岗前培训,顺利上岗。

近年来,青岛市不断拓展零工市场服务内涵,形成“一区(市)一特色”多样化服务模式。

例如,西海岸新区“零工之家”立足于服务千亿元级工业重镇,提供多项技能提升培训服务,配备木工、电工、车床操作工等培训课程和实操器具,促进产业工人提技增收;崂山区“零工之家”面向直播带岗师等新职业,推出“直播新星计划”,开展直播带岗师公益培训,并为学员提供从培训、实践到就业的全链路服务。

“下一步,我们将持续聚焦零工市场建设,出台‘零工之家’补助政策,今年将布局建设50家‘零工之家’,着力打造更加智能便捷、更加温馨舒适、更加运转有效的零工市场服务体系。”蒋萍表示。