

北京工会不断提升服务职工能力,团结引导职工开拓进取、建功立业——

在服务首都发展大局中贡献工会力量

河北省总:今年为“职工职业技能竞赛提升年”

将探索开辟外省市选手参赛通道

本报讯(记者李星霖 通讯员路晓雯)记者从近日召开的河北省总工会十四届三次全委会上获悉,河北省总工会确定2025年为全省“职工职业技能竞赛提升年”,并将探索开辟外省市选手参赛通道。

“职工职业技能竞赛提升年”期间,河北各级工会将在扩大线上技能大赛影响力、线下技能大赛覆盖面、职工乐意参赛和企业愿意参赛上实现提升。各级工会将聚焦全省重点产业和当地主导产业,把技能大赛搬到企业、车间、班组,设在产业链、产业集群,推动大赛向各行各业各个领域拓展;把大赛同提高企业生产效率、产品质量结合起来,同提高企业创新能力、攻克技术难关结合起来,实打实帮助企业解决发展难题,同时广泛宣传技能大赛的意义和激励措施,吸引广大职工以赛促提升。

此外,河北工会将聚焦八大重点产业,遴选20个左右工种,联合相关部门开展省级技能大赛,并探索开辟外省市选手参赛通道。各设区市在积极参加省级技能大赛的同时,也将围绕八大重点产业和当地主导产业开展技能大赛,各县(市、区)将围绕107个县域特色产业开展技能大赛。

近年来,河北省总着眼深化产业工人队伍建设改革,推动各地、各层级、各行业、各条战线围绕本地主导产业开展技能竞赛。2024年,按照“工会+职能部门”模式,河北省总工会联合相关部门举办河北省职工职业技能大赛,设置11个工种,23支代表队730名选手参加省级决赛。省总产业工会开展具有产业特色的技能大赛39项。指导推动各市总工会因地制宜开展大赛137项,各县区工会围绕当地特色产业开展大赛945项,带动全省4000余家企业、45万余名职工参赛。

河北省总还创新性地把技能大赛搬到电视荧屏,变线下为线上,推出融媒体节目《冀“高一筹”》。2024年共录播节目42期,观看人次达800多万,全网流量突破8.35亿次。

乌鲁木齐市总打造“流动文化宫”品牌

订单式文化服务送到基层一线

本报讯(记者吴泽思 通讯员肖君)近日,新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市退休职工王艳春忙着联络几位同伴,商量准备一场送到基层的演出。退休后,酷爱京剧的王艳春加入乌鲁木齐市工人文化宫京剧艺术团,根据机关单位、厂矿企业、社区、学校等基层单位的需求,她和同伴不断将京剧艺术送到基层,也将乌鲁木齐市“流动文化宫”的声音传到各地。

“流动文化宫”是乌鲁木齐市工人文化宫近年来走出去开展各类群众文化活动的形式。2024年,该市工人文化宫共组织113场订单式文化服务活动,包括主题宣讲、书画展、文艺演出、舞蹈培训、摄影培训、书法培训、送春联等。

2012年,乌鲁木齐市工人文化宫因为场地修建,开始尝试将各类文化服务活动送到基层。从2016年开始,按照乌鲁木齐市总工会开展“流动文化宫”文化惠民服务活动的要求,市工人文化宫发挥协会和各社团的优势,紧贴职工实际需求,开展送温暖、送欢乐、送文化下基层慰问及演出等公益文化活动,同时开展“流动放映队”“流动书屋”等送电影、送书刊到基层活动,满足新时代职工的精神文化需求,加强职工文化阵地建设。

乌鲁木齐市工人文化宫主任王建国表示,今年在打造“流动文化宫”品牌的同时,将充分运用新媒体技术,探索创新“流动文化宫”服务基层新形式和新方法,将丰富多彩的文艺节目和文化普惠服务送到企业、社区、厂矿,以文化架起服务职工的“连心桥”,预计开展120场各类文化服务活动。

扬州市总推出美发暖“新”项目

劳模工匠和新就业形态劳动者可免费理发

本报讯(记者黄洪涛 通讯员高云 陈咏)“每周三、周四,为劳模工匠和新就业形态劳动者免费理发。”近日,在江苏省扬州市工人文化宫文昌广场工会驿站里的天姿美发劳模工作室,正在这里免费为劳模理发的天姿美发教育总监揭海杰告诉记者,“这是扬州市总工会指导我们发起的一项公益项目,目前已经开展了两周,效果很好。”

天姿美发劳模工作室位于文昌广场工会驿站,地理位置优越,环境舒适,设施完备,于近日启用。扬州市总工会有关负责人发布天姿美发劳模“新”服务项目:每周三、周四为全国、省、市劳模模范和先进工作者,五一劳动奖章获得者,各级工匠和新就业形态劳动者免费理发、修面。周一、周二、周五为职工、市民、游客优惠理发。

据悉,天姿美发劳模“新”服务项目由天姿美发美容管理有限公司负责实施。目前,在工作室提供免费理发服务的理发师共有3位,实行轮班,保证周三、周四每天至少有一人在场。这3位理发师分别是全国商务系统劳动模范、省级非物质文化遗产“扬州三把刀·理发技艺”代表性传承人、天姿美发美容公司创办人赵兵,扬州市劳动模范、公司技术总监姚恩秀和扬州市五一劳动奖章获得者、天姿美发教育总监揭海杰。另有两位理发师在这里提供日常优惠理发。

“大家来之前一般都是先预约,从这两周的客流来看,项目很受欢迎,每天都有十几个人来理发。后面我们会争取投入更多资金、人力,让项目惠及更多劳动者。”赵兵说。

《中国特色社会主义工会学》研究生教材发布

本报讯(记者张菁)3月10日,习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述学理化研讨会暨《中国特色社会主义工会学》研究生教材发布会在中国劳动关系学院召开。会议旨在深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,进一步推进工会理论研究和工会学学科建设。会上发布了《中国特色社会主义工会学》研究生教材。

据介绍,《中国特色社会主义工会学》研究生教材是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述学理化研究的最新成果,也是构建中国工会工作自主知识体系的重要突破。会议提出,要进一步加强工会理论研究的整体水平,持续推动工会学学科建设,强化教材体系建设及完善,推动学界交流互鉴,为推动新时代工会工作创新发展贡献学术力量。

来自全国相关研究机构的专家学者,以及校内外相关领域的研究人员、教师和研究代表共80余人参加会议。与会者围绕会议主题展开深入交流研讨,多位专家围绕工会学基本理论、工人阶级队伍建设、党的工运理论的传承与创新等议题做专题报告。

开栏的话

今年是中华全国总工会成立100周年。百年初心不改,百年砥砺奋进。中国工人阶级和中国工会在共产党的领导下,走过了不平凡的历程,留下了光辉的足迹。本报从今日起开设《永远跟党走 奋进新征程——庆祝全总成立100周年·巡礼》专栏,全面展示各地工会在党的坚强领导下成长壮大、担当作为,特别是在新时代新征程上,深化改革、创新发展,取得的丰硕成果、发生的深刻变化,激励和动员广大职工群众和工会工作者更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业而不懈奋斗。敬请读者关注。

职工渡过难关。20世纪60年代初期,北京市各级工会着力改善职工伙食条件,市总工会向市委提出凡职工家庭人均月收入不足12元的都应予12元等建议,得到批准。

改革开放后,北京各级工会及时反映职工群众的意见和建议,使一些涉及职工切身利益的问题得到解决。同时,各级工会积极开展职业介绍服务、职工消费合作、职工家政服务,并形成“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的长效帮扶机制。

进入新时代,北京市总推进“会、站、家”一体化建设,特别是把工会驿站作为服务职工群众的重要阵地,打通服务职工“最后一公里”。

“2018年以来,全市共建成区级职工服务中心16家、工会驿站8300余家,其中24小时智能化驿站1200家,构建起一张疏密有致、相互补充、有效覆盖的服务阵地网络。”北京市总工会职工服务工作部部长李扬说。

“双沟通”解决建会入会难题

3月11日,在通州区永顺镇每日优鲜店里,永顺镇总工会干部为外卖小哥介绍线上

会会员707.7万人。据张鹏介绍,北京工会以市总工会职工大学为核心,整合优质培训资源,建设首都工匠学院,打造职工教育培训平台;开展北京工匠人才选树培育工程,注重工匠人才赋能培育、作用发挥、激励考核等全流程服务管理;常态化开展京津冀主题劳动和技能竞赛、北京市职工职业技能竞赛等赛事,推动竞赛向战略性新兴产业、未来产业拓展延伸;深化职工创新助推服务,对职工发明专利、创新项目、技能等级提升进行全方位助推服务,激励职工主动创新。

据了解,北京市级“北京大工匠”选树工作目前已开展3届,产生“北京大工匠”68名,“北京大工匠”提名人物40名,形成了具有首都特色的工匠品牌。



工会送岗

3月13日,在安徽省合肥市庐阳经济开发区宜家商业广场,该区2025年“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助专场招聘会举行,求职者正在咨询岗位情况。本次招聘会吸引40家企业参加,提供就业岗位1358个,为企业和劳动者搭建起供需交流平台,促进劳动者就近就地就业。 本报通讯员 赵明 摄

珠海市总开展劳模健步行活动

本报讯(记者刘友婷)近日,广东省珠海市总工会在野狸岛公园举办“启新程·赞劳模·向未来”2025年劳模健步行活动,近300名劳模职工及其家属参与。

此次健步行全程约4公里,以野狸岛游客中心广场作为起终点,以集五福的形式进行,沿途设置多个集章点。参赛者积极参与各站点的趣味活动,集章完成并集满五福可获得活动定制奖品。健步行途中,参赛者一边欣赏自然风光,一边享受运动的乐趣。参加活动的劳模职工纷纷表示,将继续发挥带头作用,积极进取、勇于创新,在岗位上作出更大贡献。

秦皇岛市总机关女职工慰问环卫工

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员赵翰田欣)3月7日,河北省秦皇岛市总工会举办“巾帼巧手包春意 一线暖心品温情”慰问环卫工活动,市总工会机关及事业单位女职工现场为环卫工包暖心包子。

活动现场,30多名工会系统女职工戴上头罩、口罩,切菜、拌馅、擀皮、包馅,精心制作暖心包子。随后,大家把这些蒸好的暖心包子送到在秦皇岛市总工会职工服务中心工会驿站休息的30多名环卫工手中。秦皇岛市总工会相关负责人介绍,此次活动以“劳动致敬劳动者”的独特方式,向户外劳动者表达敬意与尊重,参与者感到很有意义,很受教育。

潍坊市潍城区总瞄准欠薪治理工作中的难点、堵点发力,为职工追回劳动报酬100余万元——

“三常”模式为职工撑起“安薪伞”

阅读提示

山东省潍坊市潍城区总工会通过筑牢根治欠薪“防火墙”、扎牢法律保障“铁篱笆”、做实关心关爱“暖心事”,维护职工合法权益,推动构建和谐劳动关系。

合作、法宣联动7项工作机制,实现资源整合和信息共享,形成共同维护职工劳动权益的工作合力。

同时,潍城区总工会不断完善长效工作机制,建立健全劳动关系监测分析研判预警、根治欠薪工作报告、重大情况专报等6项工作制度,指定专人负责汇总欠薪线索情况,跟踪处置情况和立案结案情况,做到“底数清、问题明、处置快”。

做在平常,扎牢法律保障“铁篱笆”

2024年4月,职工曲某与山东某置业公

司达成和解协议,约定该公司在2024年8月20日前支付其劳动报酬53万元。该公司到期未履行协议,曲某诉至潍城区劳动人事争议仲裁委员会,潍城区总工会指派律师为其提供法律援助。经工会法律援助协调,双方最终达成调解协议,该公司向曲某一次性支付劳动报酬53万元。

据了解,工程领域劳动纠纷通常时间跨度大、执行难度大,是职工维权领域的薄弱点,也是工会保障职工权益的工作重点。潍城区总工会针对地区实际情况,以工程建设领域和物流快递行业为重点,开展联合督导、集中排查专项行动,确保问题第一时间发现、第一时间介入、第一时间处理。同时,从区、街道、社区三级工会中指定32名精干人员负责每周排查企业欠薪问题,建立欠薪线索信息台账,实行动态化管

理。与优质律所签约合作,将公职律师纳入工会法律服务队伍,为职工提供专业化、高质量法律服务。

融入日常,做实关心关爱“暖心事”

“体检项目一站式完成,我们不用来回奔波,也没有耽误工作,真的很方便。‘娘家人’就是懂我们。”一位参加了潍城区总工会免费体检活动的职工这样给工会点赞。

开展“身心双检+法治体检”的“三检”服务是潍城区总工会服务职工的又一项重要举措。区总将“流动体检车”直接开到企业,让职工不出企业就能享受到便捷的体检服务,同时,让心理咨询师、律师随车服务,为有需求的职工提供法律援助服务,有效化解企业劳动关系矛盾,推动构建和谐劳动关系。

潍城区总工会负责人表示,将持续延伸服务路径,创新服务模式,丰富服务内容,以服务温暖人心,以关爱凝聚力量,用有温度、有热度的服务让职工感受到“娘家人”的贴心关怀,找到“家”的归属感和幸福感。

本报记者 田国奎 本报通讯员 崔放

抓在经常,做在平常,融入日常……近年来,山东省潍坊市潍城区总发挥工会第一知情人、第一报告人的作用,通过“三常”模式打通欠薪综合治理工作中的难点、堵点问题,建立根治欠薪“快车道”,为职工撑起“安薪伞”。

据统计,2024年以来,潍城区总工会向职工提供法律援助70余次,为职工追回劳动报酬100余万元。

抓在经常,筑牢根治欠薪“防火墙”

近日,在办理一起涉及15名农民工的讨薪案中,潍城区总工会向涉案农民工详细介绍“工会+检察院”支持起诉的相关职能,并向检察院提供案件相关证据材料,协助农民工向检察机关申请支持起诉,7日内帮助追回欠薪20余万元。

“工会+检察院”协同推进工作模式,是潍城区总工会在“工会+人社+法院”多元劳动争议化解体系基础上的又一次实践。双方发挥各自职能优势,建立沟通联络、信息共享、线索移送、共同研判、办案协作、党建