

目前,事假暂无明确规定,相关规则的制定权主要掌握在用人单位手中,专家建议——

让劳动者请事假“有据可依”

本报记者 陈丹丹

因岳父突发急病需要照护,在陕西某企业工作的周国兴向所在公司请休事假7天,却被公司以“并非必须由本人处理”为由拒绝。

“哪些事情属于‘必须由本人处理’?照顾家中生病的老人,难道不符合要求吗?”对于公司给出的理由,周国兴有些不解。

事假是劳动者履行家庭义务、处理生活事务的必要保障。每个人都处在一定的社会关系中,难免会面临因处理社会事务而暂时不能提供劳动的情况。

然而,记者调查发现,当前,我国在立法层面对事假暂无清晰具体的规定,相关规则的制定权主要掌握在用人单位手中,进而导致事假的“休”与“批”之间存在诸多矛盾。在受访专家看来,打破立法“真空地带”、设计科学合理的事假制度,是化解矛盾、构建和谐劳动关系的关键之举。

一些用人单位通过内部制度严控事假

“公司给出的理由是‘不符合事假审批条件’。”周国兴告诉记者,其所在企业员工手册规定,员工请休事假需要满足“存在正当理由”“必须由本人处理”“经由公司审批通过”3项要求。

按照上述审批要求,周国兴的请假事由已满足“存在正当理由”,但却难以证明“必须由本人处理”,导致无法“经由公司审批通过”。在此情形下,劳动者被迫陷入了“自证困境”。

记者调查发现,一些用人单位通过内部制度严控事假。例如,个别企业为避免员工请假,规定事假期间扣除员工3倍工资,部分企业甚至将事假与晋升、奖金直接

阅读提示

当前,我国对事假暂无清晰具体的规定,相关规则的制定权主要掌握在用人单位手中。出于经营成本的考虑,一些用人单位通过内部制度严控事假,导致事假的“休”与“批”之间存在诸多矛盾。如何在此情况下平衡各方权益,值得深入探讨。

挂钩,侵害了劳动者的合法权益。

由于事假审批过度依赖企业自主权、缺乏统一标准,部分劳动者在应对突发情况时,往往面临“保工作”还是“为家庭尽责任”的艰难抉择。

2024年1月,一则“员工连休37天事假被公司开除”的消息登上热搜,引发广泛关注。在这一事件中,在北京工作的李兴(化名)短期内遭遇3名至亲患病、妻子分娩等情况,便以“照顾家人”为由向公司请休假期。最终,获批事假14天、陪产假15天、年假8天,未获得批准的请假记录为10天。李兴因照料病人走不开,在公司未批准休假的情况下未到岗上班。此后,公司以旷工为由将其解聘。

该案中,法院经审理认为,李兴向公司请休事假,“既是履行法定职责的需要,亦是遵守人伦道德的体现”,判决公司支付李兴解除劳动合同经济补偿金87679.04元。针对此案,部分法律专家建议用人单位考虑劳动者的特殊情况,合理行使企业自主管理权,保障劳动者请休事假的权益。

成本分担机制不明、立法滞后

记者了解到,在事假制度的实践困境背后,存在成本分担机制不明以及立法滞后的双重桎梏。

周国兴表示,其所在公司规定“事假无薪”,在一定程度上致使其在应对突发情况时面临较大经济压力。

依据我国现行规定,事假一般无薪,用人

单位规定可发薪水的则从其规定。根据今年1月人社部发布的《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》,月计薪天数为21.75天。这意味着,职工请事假应按月平均计薪天数21.75天来折算扣除工资。

不少用人单位出于经营成本的考虑,严格事假管理制度。在北京一家外企从事人力资源工作的曹宁告诉记者,其所在企业曾短暂行福利性的带薪事假制度,后因一些劳动者“骗假”“泡假”,导致企业经济负担较重而取消。

“批一天事假影响的不只是某位员工的工作,还可能带来整条生产线停滞的风险。”曹宁坦言,“如果完全由企业承担事假薪资,将增加企业经营成本,不利于其长远发展。”

对此,有受访专家认为,用人单位的成本之困是造成事假难批的直接因素,而“法律体系与市场实践之间存在鸿沟和空白地带”则是劳动者难请事假的深层原因之一。

首都经济贸易大学劳动经济学院副院长范国析道,“我国在法律层面并未对事假制度有明确规定。事假制度的模糊性以及用人单位较大的自主决定空间,致使用工双方在事假请休程序上常常存在争议。”

也有受访专家说,尽管我国劳动法中暂无明确规定事假细则,但用人单位需在自主管理权和劳动者需求间合理权衡,这才是符合我国现行劳动法律法规的应有之举。

须在立法层面加以明确

“最重要的是在立法层面明确劳动者享

有事假的休假权利。”范围建议,用人单位可以基于此完善相关审批程序要件,“如果劳动者享有相关权利,符合事假的休假条件,且按照单位规章提交休假申请的,用人单位应当批准,不得对劳动者进行惩戒、处罚。”

中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰认为,可以由政府通过基本劳动法标准设置底线,再由用人单位通过规章制度等设置符合自身经营特点的个性化事假规则。

“倘若劳动者因客观情况未能按规定程序申请事假,但事由具备真实性、紧迫性、合理性等,且事后主动或经用人单位提醒补全请假手续的,不应视为旷工。”中国劳动关系学院工会学院副教授范丽娜分析认为,事假原因应不限于“必须由劳动者本人处理”,还应考虑基于公序良俗、生活经验、人伦责任等因素产生的请休事假刚需。

记者梳理发现,实践中,一些用人单位尝试推行“弹性工时银行”制度,即用人单位允许劳动者灵活安排工作时间,以应对工作高峰期和低谷期。在这一制度下,劳动者可以将加班时长折算为事假额度,在工作较少时使用存储工时来休事假。

在是否应施行带薪事假制度这一问题上,范围建议,“事假是劳动者为自己之需请休的假期,与工资支付的法理不符,因此,不应在立法层面建立带薪事假制度。但是,可以允许用人单位通过规章制度、集体合同等建立福利性的带薪事假。”

“涉及事假劳动纠纷的个案之间存在较大差异,司法机关应注重加强个案中的合理性审查。”沈建峰认为,对于个案中用人单位是否应批准事假、休假时长以及事假薪资等问题,法院或仲裁委可以根据案件实际情况开展合理性控制。

(部分受访者为化名)

『月嫂』育儿嫂服务有了新『国标』

为雇主提供选人标准,让从业者明悉职业发展路径

本报讯(记者蒋茜)“有了这个新‘国标’,家政行业可以用更加规范化的服务引领行业升级,打造安心托育新体验。通过加强培训,既可以提升我们的技能,也能让雇主增加安全感,双方受益。”3月11日,家政工倪雪莲忙完一天的活,这样回复《工人日报》记者。

倪雪莲所说的“国标”,指的是3月1日起正式实施的《家政服务 母婴护理服务质量规范》《0~3岁婴幼儿居家照护服务规范》两项家政领域国家标准。这两项标准由商务部指导国家标准化管理委员会完成。国家标准化管理委员会委员、标准起草人张博崑表示,新实施的两项国家标准能够更好地满足家政母婴护理需求,为实施有效监管评价提供依据,为规范从业人员良性发展提供技术保障。

近年来,母婴护理、婴幼儿居家照护等家政服务需求不断增长。据国家发展改革委估算,家政行业缺口超过2000万人,高素质家政服务人员尤为短缺。与此同时,家政行业也暴露出一些问题。比如,有的家政公司培训相对“走过场”,甚至交钱即可拿证,还有的夸大宣传月嫂、育儿嫂的经验和技能,与实际水平相差甚远。

据了解,《家政服务 母婴护理服务质量规范》明确了服务机构在培训体系、培训内容、培训方式、上岗资格确认等方面的要求,对各等级服务员的要求及服务内容进行了补充、修改与完善。比如金牌级月嫂,要求在从事过五星级母婴护理服务的基础上,具备母婴护理员、婴幼儿发展引导员、营养配餐员、保健按摩师等相关职业技能等级证书,具备48个月以上的母婴护理服务工作经历,同时还要求累计48个月或72个月客户满意、无投诉。

有专家表示,新“国标”不仅为雇主提供了明确的选人标准,也为从业者提供了清晰的职业发展路径。级别的划分紧密结合当前家政服务人员职业技能要求,对服务提供方的职业化管理提出了更高要求。

“新标准从三星起,要求母婴护理员须具备婴幼儿发展引导员证书,这个是我们公司现有分级中没有的。接下来,我们会对标具体条款,完善管理制度,加大培训力度,督促服务人员把证书考下来,把不足的技能补上去。”家政平台阿姨来了公司负责人周袁红表示。

国家标准化管理委员会委员、标准起草人毕玉琦表示,希望通过这两项国家标准的实施,推动家政服务机构自我对标提升,吸纳学历水平与综合素质更高的人才投身到家政服务业中,主动配置婴幼儿早教服务技能,向婴幼儿家庭传递科学的育儿理念,提升家政服务的综合水平。

河南建成8367个老年助餐服务场所

本报讯(记者余嘉熙 通讯员葛慧君)3100个老年食堂、2234个老年餐桌、3033个老年助餐点……近日,河南公布2024年重点民生实事“积极发展老年助餐服务”项目完成情况。截至2024年底,河南建成老年助餐服务场所8367个,覆盖48.9%的城镇社区和10.7%的行政村。

据了解,在设施布局上,河南支持老年助餐服务设施与社区综合服务设施、便民商业服务设施、生活性服务业资源统筹利用、共建共享;在场地提供、运营促进、税费缴纳等方面予以优惠、减免、补贴。河南省财政厅、民政厅下拨2.24亿元,对老年助餐服务设施建设改造、设备配置予以补助;税务部门对195家助餐企业落实养老助餐税费优惠政策,减免金额3152万元。

此外,各地积极培育优质助餐市场主体和助餐服务品牌,探索形成了“养老服务机构+助餐”“中央厨房+助餐”等有效助餐模式;加强安全监管,确保吃得放心,抽样调查显示,抽取的近5万名就餐老年人满意度为94.5%。

今年,河南将着力推动已建成的助餐场所提升服务能力,进一步扩大助餐服务覆盖面,在农村建设1000个标准化村级服务站点,进一步解决农村老年人就餐困难。

广东百家企业博士后创新平台培育计划启动

本报讯(记者赵思远)日前,广东百家企业博士后创新平台培育计划启动。广东人社部门和博士后工作主管部门、相关高校博士后管理部门负责人,走进人工智能与机器人领域重点企业调研,提供宣讲和现场对接服务,使企业及时了解博士后创新平台设站、人才培养及相关补贴政策。

根据广东百家企业博士后创新平台培育计划内容,今年广东省将在人工智能与机器人、低空经济与量子科技、先进制造等战略性新兴产业、未来产业领域建成博士后科研工作站(含分站)、博士后创新实践基地超100家。据悉,企业设立创新实践基地,将获得30万元建站补贴,设立博士后工作站,将获得50万元建站补贴,另外还有省市区相应的优惠政策扶持。

记者了解到,2024年,广东省新招收博士后同比增长4.7%,在站博士后总量超1.5万人,累计招收博士后超5万人。截至目前,全省共设立1185家博士后科研平台。“我们努力将好政策导入小团队,让‘潜力股’能安心科研,在成长的初期就被‘看见’。”广东省人社厅相关负责人表示。

宁夏公布96家工伤保险协议机构名单

本报讯(记者马学孔 李静楠 通讯员李景夫)近日,宁夏回族自治区社会保险事业管理局正式公布了2025年全区工伤保险协议机构名单,共计96家,其中有15家机构可承担跨省结算服务。名单中的协议机构在全区范围内互认,注明跨省就医、康复、辅助器具配置的协议机构可在全国范围内互认。

据悉,此次公布的名单有76家工伤保险协议医疗机构,其中9家承担跨省结算服务;14家协议工伤康复机构,其中4家承担跨省结算服务;6家协议辅助器具配置机构,其中2家承担跨省结算服务。随着跨省异地就医结算工作的全面推开,名单内的所有协议机构将在全国范围内实现互认。

此外,宁夏各地社保经办机构将加强对协议机构的管理,严格按照自治区工伤保险经办机构《试行》有关要求,与医疗、康复、辅助器具配置机构签订服务协议,做好经办服务、政策宣传、操作培训等工作。同时加强工作协作,确保异地工伤职工在本地协议机构能够享受到便捷的即时结算服务。



快速反应、专业判断、紧急救治

滑雪巡救员:守护雪道上的“速度与激情”

本报记者 吴锋思 马安妮

晨雾散去,阳光明媚,从新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市往南走,天朗气清,沿途可见不少雪友自驾带着雪具前往雪场。

“相比较春节期间,这两天滑雪场的人稍微少了一点。”尽管如此,秦昊依旧像往常一样,穿戴好雪服,开始了迎客前的检查工作。每到冬季,滑雪成了最热门的运动项目之一。各大雪场里,“新手”“练家子”从雪道疾驰而下,雪场充满着运动的激情和欢乐。

“越是玩得高兴,我们越要留意雪场的情况,有些初学者练习时间短,容易冲坡撞人。”秦昊是一名滑雪教练,也是一名滑雪巡救员,目前就职于乌鲁木齐市白云滑雪场。该雪场共有包括秦昊在内的20多名滑雪巡救员。

雪场检查是“必修课”

北方的冬季,天亮得晚一些。早上10点,在白云滑雪场开门迎客前,陆宇航穿好雪服和印有“救援队”标志的红色马甲,开始一天的工作,“得先巡场,特别是假期人多,多看总没有坏处”。

5年前的陆宇航,还是一个滑雪“小

白”。“刚开始不会,就跟着学,慢慢体会到了滑雪的乐趣,后面就一发不可收。”他笑着说。

从原单位辞职,陆宇航前往白云滑雪场,开始认真学习滑雪技能。因为兴趣使然,他很快通过了滑雪技能考核,成为雪场上的教练员。“干自己喜欢的事情,很开心。”

白云滑雪场有9条雪道,雪道总长约6公里,设置防护网约5公里。冬季时,陆宇航每天早晚都会跟同事一道,逐条检查雪道和雪场防护网。2024年,他开始学习滑雪巡救技能,入冬后,对雪道、防护网的检查更细致了,“防护网是保障雪友的一道防线,如果有松动或者缝隙,后果不堪设想。”

2024年7月,人社部向社会发布了19个新职业,滑雪巡救员就是其中之一。

开展滑雪教学的同时,陆宇航也负责滑雪巡救工作。从高级道逆风而下,在一旁疾驰的身影中,陆宇航缓慢地站在防护网旁边,一边向下滑,一边检查防护网。七八分钟后,大部分雪友都已到达平地,20多分钟后,他缓慢下来,对负责人说道:“防护网没问题。”

专业救护减少损伤

“专业的救护能够及时判断雪友现场受伤部位、受伤情况,从而采取正确的救护方

式,降低二次伤害。”秦昊说。

春节假期,正在魔毯上带着顾客的秦昊,看到不远处,一名滑着双板的顾客,身板硬挺,双手无措,以极快的速度向下冲去,撞到了2名顾客后才缓缓停下。

“有人受伤了!”听到呼救,秦昊跟顾客说明了情况,第一时间赶了过去。

“先不要动,你现在感觉哪里疼?哪个部位动不了?”跪在受伤顾客身边,秦昊冷静地询问着情况。了解到对方尾椎骨疼后,他又让顾客尝试活动手、脚、胳膊等部位,判断是否还有其他受伤的地方。

“很可能是尾椎骨断裂,不能再动了。”随后,有了初步判断的秦昊便和其他队友一起,将人抬上担架,由雪地摩托护送到急救车上。

凭借快速反应、专业判断、紧急救治,秦昊和队友赢得了现场不少顾客的好评。“运动受伤是正常的,有专业人士在现场能让人心里更踏实,更有安全感。”跟着教练学习滑雪的市民刘树芳说。

随着滑雪运动的不断普及和推广,滑雪爱好者安全意识越来越高。“滑雪时的注意事项,中级道、高级道的差别,在雪友尝试前,教练员都会进行判断。对新雪友,巡救员也会跟着滑下来,确保安全。”秦昊介绍道。