

绍兴市总“劳模工匠助企行”专项行动将技能融入职工思政课程

“理论解惑+实操指导+精神传承”让思政课更接地气

本报讯(记者邹偶然)近日,在浙江巨力致轩科技有限公司焊接车间,劳模工匠志愿服务队与企业职工展开一场技术交流活动,车间里围满了慕名而来的焊工,连下班时间都被他们的“学习热情”淹没。据悉,浙江省绍兴市总工会开展“劳模工匠助企行”专项行动,通过“理论解惑+实操指导+精神传承”的立体服务模式,助力职工实现技能水平与职业荣誉感的共同提升。

不久前,在乌鲁木齐经济技术开发区(头屯河区)一家企业上班的王女士,生育休假结束后返岗,企业长期拖欠其应享有的2.5万元生育津贴。王女士多次与企业沟通催要未果。由乌鲁木齐总工会设立的乌鲁木齐市经济技术开发区(头屯河区)嵩山街劳动争议调解中心通过日常排查及时发现这起劳动纠纷。作为劳动争议“总对总”多元解纷机制的重要枢纽,该中心迅速依托“法院+工会+街道调解中心+金牌调解员”联动体系开展调解。

一场生育津贴纠纷被快速化解的背后

本报记者 吴铎思 本报通讯员 肖君

“各部门紧密配合,环环相扣,提升了劳动争议化解水平。”提及近期调解的一起生育津贴纠纷,新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市中级人民法院立案一庭庭长武一飞说。

不久前,在乌鲁木齐经济技术开发区(头屯河区)嵩山街劳动争议调解中心通过日常排查及时发现这起劳动纠纷。作为劳动争议“总对总”多元解纷机制的重要枢纽,该中心迅速依托“法院+工会+街道调解中心+金牌调解员”联动体系开展调解。

头屯河区人民法院发挥专业优势,指派劳动争议领域的法官提前介入案件,为调解工作筑牢法律根基;工会作为职工权益的坚实代表,化身“智囊团”,为调解提供政策解读与支持;街道金牌调解员则凭借熟悉社情民意的优势,搭建起双方沟通的桥梁。各部门紧密协作,形成“法律释明+政策解读+情感疏导”的调解合力。

调解时,法官率先“把脉问诊”,明确指出企业拖欠生育津贴的行为已构成违法,详细梳理津贴核算标准、支付责任主体等争议焦点,向企业清晰预判“补缴滞纳金+行政处罚+强制执行+声誉受损”等多重法律风险,为调解工作奠定法律基础。工会代表则从社会价值层面切入,强调保障女职工生育权益不仅是企业应尽的责任,更是衡量企业文明程度的重要标尺,引导企业树立正确的社会责任意识。街道金牌调解员发挥“穿针引线”作用,一方面向企业负责人“亮明法律红线”,另一方面耐心引导王女士理性表达诉求,指导其按照相关要求及时补充完善材料。

通过“背对背”释法明理、“面对面”协商沟通,双方的分歧逐渐缩小。针对企业提出的资金周转难题以及王女士材料不全的问题,法院与工会共同引导双方制定务实解决方案。

在多方见证下,王女士与企业签署书面调解协议,为确保协议能够履行,嵩山街劳动争议调解中心发挥“总对总”机制的后续跟踪优势,启动“案后回访”机制,持续跟踪企业和王女士的履约情况。一个月后,王女士按时补齐材料,企业也如约将2.5万元生育津贴汇入王女士账户。



7月7日,河北省秦皇岛市海港区社区学区王庄小学学生在秦皇岛港新港湾集装箱码头有限公司参观。当日,“感受新质生产力”研学实践活动走进秦皇岛港。学生们在辅导员带领下来到调度指挥中心、卸车机房、新港湾集装箱码头等地,通过现场参观、互动交流等方式,感受智慧港口的“新质生产力”。

探秘智慧港口 感受“新质生产力”

本报通讯员 曹建雄 摄

营口市总开展助力“安全生产治本攻坚”专项活动

职工“吹哨人”线上申报事故隐患可获奖励

本报讯(记者刘旭)7月9日,辽宁省营口市总工会联合市安全委员会办公室启动助力“安全生产治本攻坚”专项活动,围绕开展安全生产领域职工有奖报告活动、群众性安全生产活动、提升职工安全技能活动等三大主题活动,通过群众性安全治理创新,筑牢安全生产防线。

活动最亮眼的特色是赋予职工“安全监督员”角色。根据实施细则,企业职工可以通过微信小程序“辽工服务”上报重大事故隐患。隐患报告奖励分为两级——上报可能导致事故的隐患奖励2000元,上报可直接引发事故的奖励3000元。职工只需扫一扫小程序,完成人脸识别认证,就能在线申报。通过实名认证把关,确保资金到人、到事。

此外,针对职工安全素质短板,专项活动设立技能提升板块,包括安全生产技能培训、技能竞赛和应急演练。培训邀请专家授课,通过案例分析、现场演示等方式,提高职工的安全操作技能和应急处置能力;竞赛聚焦安全生产关键岗位和重要环节,培养选拔一批安全生产技术能手和岗位标兵;演练坚持问题导向和实战牵引,增强职工的应急意识和自救互救能力,促进各单位协调配合,提高公众安全意识和应对突发事件能力。

湖北荆门石化工会着力打造“匠心之家、暖心之家、舒心之家”——

职工的幸福被“拉满”

本报记者 张琳 本报通讯员 葛涛 李庆

“平时工作太忙,要不是公司工会组织职工亲子假游活动,我们一家子还真难得这样相聚。”中国石化湖北荆门分公司机电仪中心职工小周一边开车一边高兴地说。日前,一支由企业职工和子女组成的亲子自驾车队正在清江三峡景区欢畅前行,这场亲子假游活动正是荆门石化工会打造“我的工会·我的家”工作品牌的举措之一。

2024年以来,为打造氛围浓厚的“家”文化,荆门石化工会将企业文化与“我的工会·我的家”品牌创建活动紧密结合,融入“厚道”“三老四严”等企业精神,打造了“匠心之家、暖心之家、舒心之家”,引导职工立足岗位创新创效,增强职工的获得感、幸福感、安全感。

阅读提示
推行“1314”竞赛机制、开展职工权益保护巡察活动、每年拿出2300万元精准帮扶困难职工……湖北荆门石化工会将企业文化与“我的工会·我的家”品牌创建活动紧密结合,打造“匠心之家、暖心之家、舒心之家”,增强职工的获得感、幸福感、安全感。

率、职工竞赛参与率均达100%;“14”即围绕做厚道职工、建厚道班组这一目标,结合生产经营实际,开展4个专项全员劳动竞赛和群众性创新创效活动。该公司通过在媒体平台上设立劳动竞赛专栏,设置擂台赛等方式,营造出“比学赶帮超”的竞赛氛围。2025年上半年,公司多项经营指标在中国石化沿江企业中位居榜首。

暖心之家:解决职工“急难愁盼”
2024年,荆门石化成立了工会劳动法律监督委员会,由工会牵头,联合法律事务部、人力资源部等部门,依法开展职工权益保护巡察活动,维护职工合法权益。
舒心之家:让职工“话有人听、事有人办”
为了“厚道之家”文化内涵更好地渗透到职工中,该公司组建“舒心之家”工会专班,让工会干部成为活跃在一线的服务员和小帮手,及时倾听解决职工诉求。2025年上半年,公司已配齐选优基层工会委员和工会小组长272名,其中一线职工数量超40%。

落实职工结婚、生育、退休等福利待遇,每年拿出2300万元精准帮扶困难职工。建立职工心理活动中心,纾解职工生活和工作中的心理压力,同时设立EAP(员工帮助计划)项目,引入专业团队进基层、进班组、进社区,为职工及其直系亲属提供专业的心理指导、培训和咨询服务。
此外,该公司工会还建成投用合理化建议平台。平台自2024年5月上线以来,截至2025年5月底,已解决职工诉求366条,办理民生实事74件。

广东省总开展百场县镇职工义诊活动

“在家门口就能免费看‘专家号’,真好!”

本报讯(记者赵思远 通讯员郝小梅)日前,由广东省总工会主办、省工人医院承办的“关爱职工健康 助力‘百千万工程’”百场县镇职工义诊活动在韶关翁源县启动,旨在帮助解决偏远地区医疗资源分布不均难题,基层专业人才短缺、专科能力薄弱问题,助力省级优质医疗资源下沉县镇。

在义诊活动首站翁源县,广东省总邀请广东省人民医院、广东省中医院、中山大学眼科中心、南方医科大学南方医院、广东省职业病防治院、广东三九脑科医院、广东省工人医院的10余名专家组成多学科团队,为当地职工群众提供免费诊疗服务。此次活动惠及1000余名职工群众。

义诊活动设置内、外、妇、儿、精神科、骨科等多个专科区域,涵盖慢性病管理、眼科筛查等特色项目,以满足不同群体的就医需求。义诊过程中,专家们针对高血压、糖尿病、冠心病等常见慢性病,不仅为患者调整治疗方案,还悉心指导日常健康管理方法。同时,上门为当地的省市劳模、五一劳动奖章获得者提供健康服务,为他们建立健康管理档案并进行定期跟踪随访。

广东省劳动模范、广东省中医院副院长陈前军为前来参加活动的劳模耐心解答健康疑问。他表示,以劳模身份帮助劳模们科学守护健康,很有意义。

“以前去广州看病要坐3个小时车,专家号也要等很久。今天在家门口就能免费看‘专家号’,真好!专家详细看了我的检查报告,调整了我的用药方案,还教我怎么搭配饮食、怎么运动,太感谢啦!”患有糖尿病的环卫工人李大叔说。

近年来,广东省总开展了“百场送心理团辅进企业活动”“百场中医养生健康讲座活动”“百场职工品质生活展示活动”。今年开展的百场县镇职工义诊活动将持续深入医疗薄弱县镇,计划组织超千人次省级专家下沉服务,惠及逾5万名基层职工,提供普惠优质的医疗服务,打造工会健康服务的广东模式。

济南工匠学院启动“匠心人才”计划

打造人工智能领域“政产学研用”新生态

本报讯(记者田国全 通讯员杜凯)日前,嵌入式人工智能工匠人才大会暨济南市总工会人工智能专场招聘会在山东省济南市职工文化事业发展中心举办。本次活动特邀浙江大学求是特聘教授、浙江大学设计工程及自动化系主任谭建荣,中科曙光国际信息产业有限公司人工智能首席科学家刘玉海,分别作《嵌入式人工智能技术前沿与人才趋势》《大模型时代的AI全栈软件能力应用与人才培养实践》主题演讲。

活动现场启动了“匠心人才”计划,山东大学、济南工匠学院嵌入式人工智能联合实验室正式揭牌。中国航空工业集团济南特种结构研究所首席技能专家、齐鲁工匠王国成,山东大学数据科学研究院副院长、教授郭亮,中国职工技术协会数据要素专业委员会副秘书长黄海亭,以及企业代表、工匠代表等就嵌入式人工智能与工匠人才优秀案例进行了分享和研讨。

活动当天,济南市总还举办了人工智能专场招聘会,汇聚50余家人工智能领军企业,提供数百个高质量岗位,让更多青年才俊能够投身人工智能赛道,为产业注入创新活力。

据介绍,济南市总将依托济南工匠学院,联合高校、企业,持续聚焦人工智能领域,为职工打造学习培训平台、技能提升平台、技术推广平台,全力打造“政产学研用”协同创新生态,让人才培养与产业需求“无缝对接”,为加快推动济南“工业强市”建设贡献力量。

太原晋源区晋源街道晋源社区工会组建“帮办团”

30余名新就业形态劳动者参与社区治理

本报讯(记者刘建林 李彦斌 通讯员贺芳芳)“穿上工会‘帮办团’的马甲,看到需要帮忙的事,一定要伸出援手。能帮到别人,自己心里也特别温暖。”近日,山西太原网约车司机王师傅发现某小区一楼道内堆积了大量树枝杂草等易燃物,他立刻联系小区物业并参与将堆积物清理干净,及时消除隐患。

不久前,太原市晋源区晋源街道晋源社区工会组织辖区内网约车司机、外卖小哥、快递员等新就业形态劳动者组成“帮办团”,吸引30余名新就业形态劳动者成为“帮办团”成员。“帮办团”成立后,成员与社区空巢、独居老人以及行动不便的居民结成对子,了解他们的困难和需求,有问题及时帮忙;成员将成为居民需求的“传声筒”,收集大家对基层治理的意见和建议,及时传达给社区,协助完善社区治理工作。同时,“帮办团”成员还将成为小区里的“安全员”,发现各类隐患后迅速反馈给社区或相关管理部门。

据介绍,晋源社区工会为“帮办团”成员发放了统一制式马甲。马甲上印有统一标识、排忧解难及社区服务平台二维码,不仅是“帮办团”成员身份的象征,也能让居民更便捷地识别和寻求帮助。同时,开展集中培训活动,围绕“帮办团”成立的宗旨和服务宗旨,以及社区重点区域、居民分布等基本情况和志愿精神、安全知识、服务规范、沟通技巧等方面进行沟通交流,让“帮办团”成为社区居民的“好助手”。

北京经开区妇工委举办“亦家亲”亲子系列活动

本报讯(记者赖志凯 通讯员何欣)日前,一段中国首次自主火星探测的宣传片拉开了北京经开区首场“亦家亲”亲子系列活动的序幕——经开智趣工厂走进空天城堡科普研学基地。经开区妇工委组织区内20余组亲子家庭通过观看影片、聆听讲解、互动交流和手工制作等形式深入了解中国航空航天的历史、现状及未来发展趋势,开启一段充满探索与发现的奇妙旅程。

活动中,孩子们了解了不同火箭的规格,并亲手将火箭“送入”预定轨道;拖动屏幕上的各类零件,挑战在最短时间内组装“祝融号”火星车;戴上VR设备,感受歼-20“驾驶”的紧张与激动……孩子们被生动的航天故事所吸引,眼中闪烁着对宇宙奥秘的好奇与向往;家长们也仿佛回到童年,与孩子一同沉浸在探索的乐趣中。

为促进家庭和睦、共建和谐亦城,今年,北京经开区妇工委将通过红色研学、欢乐嘉年华、家庭档案展及亲子活动4种形式为区内职工家庭提供系列服务。