

学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 书写工运事业壮丽时代篇章

不忘初心 牢记嘱托 奋力开创八闽工运事业新篇章

祝荣亮

百年工运波澜壮阔,百年初心历久弥坚。在中华全国总工会成立100周年之际,习近平总书记出席庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会并发表重要讲话,高度评价党领导下的百年工运光辉历程和伟大成就,深刻阐释中国工人阶级和中国工会在党和国家事业发展全局中的地位和作用,系统总结工运事业和工会工作的宝贵经验,殷切期望我国工人阶级和广大劳动群众奋进新征程、建功新时代、对做好新时代新征程工会工作提出明确要求。

福建是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要孕育地和实践地,这是福建工会和工运事业最为重大、最为独特的政治优势。福建工会要始终怀着特殊感情、带着特殊责任,把深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为重大政治任务,全面落实党中央决策部署,围绕服务大局、投身民族复兴伟业,作为工运事业

筑牢政治之魂,在赓续百年血脉中坚守正道

方向决定前途,道路决定命运。习近平总书记指出,100年来,党的工运事业理论创新和实践发展的最重要成果,就是形成了中国特色社会主义工运发展道路。唯有始终坚持党的全面领导,把服务国家发展大局、投身民族复兴伟业,作为工运事业

热点思考

新形势下工会宣传工作的四个“辩证统一”

观点

面对数字时代舆论生态、媒体格局、传播方式变革的挑战与机遇,工会宣传工作要实现创新发展,积极完成党和国家赋予的使命与任务。

王翠艳

工会宣传工作作为党的思想政治工作重要组成部分,承担着凝聚职工思想、引导舆论、服务国家发展的重要职能。面对数字时代舆论生态、媒体格局、传播方式变革的挑战与机遇,工会宣传工作要实现创新发展,积极完成党和国家赋予的使命与任务。

第一,在宣传目标上,秉持思想政治引领与维权服务的辩证统一,提升工会宣传的引导力与凝聚力。作为党联系职工群众的桥梁和纽带,团结引导职工群众听党话、跟党走是工会组织首要的政治使命,而维护职工合法权益、竭诚服务职工群众则是工会的基本职责。新形势下,工会工作面临社会矛盾复杂化、职工需求多元化的挑战,要以思想政治引领与职工权益维护的双轮驱动为原则,在引领职工群众中践行党的宗旨、在服务职工中筑牢政治根基,实现工会工作高

观点

要紧紧围绕党的中心任务,聚焦高质量发展,将全面提升劳动者素质摆在重要位置,确保工人阶级始终走在时代前列。

关明鑫 韩志忠

我国工人阶级在党和国家事业发展中发挥了主力军作用。建设能担重任的主力军队伍,全面提升劳动者素质是一项紧迫任务。工会要紧紧围绕党的中心任务,聚焦高质量发展,将全面提升劳动者素质摆在重要位置,确保工人阶级始终走在时代前列。

第一,以科学理论凝心铸魂,筑牢奋斗者信仰之基。一是强化理论武装实效性。依托“报、网、微、端、屏”和工会驿站、职工书屋、工人文化宫等阵地,开展对象化、分众化、互动化宣讲,深入浅出阐释党的创新理论的核心要义、精神实质和实践要求,引导广大职工增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是突出理想信念教育时代性。紧密结合时代主题和职工思想实际,深化“四史”教育、国情形势教育和社会主义核心价值观教育,筑牢团结奋斗的共同思想基础。三是提升宣传教育的融合性。将思想引领深度融入工会品牌活动在劳动和技能竞赛中突出“建功新时代”主题,在评先评优中彰显“劳动创造幸福”的

恒久的价值追求,工会工作才有“定盘星”,工人阶级才有“主心骨”,工运事业才有光明的发展前景。

站在新的历史起点上,福建工会要始终把党的领导贯穿工会工作各方面全过程,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚定不移走好中国特色社会主义工会发展道路,殷切期望我国工人阶级和广大劳动群众奋进新征程、建功新时代、对做好新时代新征程工会工作提出明确要求。

勇担时代之责,在高扬奋斗精神中彰显作为

百年工运充分证明,工人运动的时代价值,在于与党的中心任务同频共振、同向发力。这就要求我们必须深刻认识到推进中国式现代化宏大场景中工人阶级和工会组织的独特地位与重要职责,最大限度汇聚起工人阶级和广大劳动群众的磅礴力量。

站在新的历史起点上,福建工会要持续掀起建功立业、创新创造新高潮,紧扣福建建设宏伟蓝图和在中国式现代化建设中奋勇争先的重大历史使命,深入实施职工群众建功立

业、创新创造建设工程,抓住承办第二届全国职工数字化应用技术技能大赛决赛的契机,广泛开展“奋进新征程、建功新时代”主题劳动和技能竞赛,引导职工在传统产业升级、新兴产业壮大、未来产业培育中勇挑重担、攻坚克难,为构建新发展格局注入强劲动能。持续深化产业工人队伍建设改革,突出民营企业“产改”重点,健全完善产业工人技能形成体系和职业发展体系,做强做优“八闽工匠学堂”“求学圆梦行动”等赋能平台,积极打造具有福建辨识度的“产改”标志性成果,培养造就更多大国工匠、八闽工匠、高技能人才,推动产业发展和产业工人“双向奔赴”,确保工人阶级始终作为“最先进的阶级”走在福建高质量发展的潮头前列。持续弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,深入开展“劳模工匠助企行”等活动,统筹建设劳模和工匠人才创新工作室,加强劳模管理服务,不断增强劳模的荣誉感归属感,为激发蕴藏在八闽劳动者中的无穷创造伟力提供强大的精神动力和思想支撑。

夯实立会之基,在服务职工群众中践行初心

维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会组织的立会之本、职责所系。共同富裕既要依靠广大劳动者来实现,又要体现到广大劳动者身上。

站在新的历史起点上,福建工会要着力增进职工群众福祉,顺应职工群众对美好生活的期待,完善“普惠性+特殊性”职工维权服务体系,深化“工会送岗、乐业八闽”专项工作,推进新就业形态劳动者维权服务三年行动,用心办好职工驿站、职工疗休养、职工疗行互助、职工子女暑托班等好事实事,不断提升职工生活品质。着力维护职工合法权益,实施工会维权服务提升建设工程,健全

以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,完善工会与“一府两院”联席会议制度、集体协商制度、“工会+法院+检察院+司法+人社”协作联动机制,推动改革发展成果更多更公平惠及职工群众。着力维护劳动领域政治安全,深入实施工会解决职工群众急难愁盼问题“12351+”专项行动,创新工会参与社会治理方式,加强新时代“枫桥经验”工会实践示范点建设,坚决有力维护职工团结统一与社会和谐稳定。

激发改革之能,在坚持守正创新中固本强基

深化工会改革和建设,是工会组织永葆生机活力、当好桥梁纽带的动力所在,是全面深化改革的重要组成部分。只有以更大力度、更实举措推进工会改革创新,才能不断增强工会组织的引领力、组织力、服务力。

站在新的历史起点上,福建工会要坚持以高质量党建引领保障工会工作高质量发展,全面推进工会系统的建设,强化党组织政治功能和组织功能,大力弘扬“马上就办、真抓实干”“四下基层”等优良作风。坚持全省工会“一盘棋”改革、一体化推进,立足福建作为“数字中国实践地”“台胞台企登陆第一家园”等独特优势,推动工会改革顶层设计和基层探索“双轮驱动”,在建强组织体系、拓宽服务领域、创新工作方法上久久为功,集中力量打造一批富有时代特征、“闽”字内涵和“工”字特色的工作品牌。坚持大抓基层的鲜明导向,深入开展非公企业工会建设三年行动、“小三级”工会建设三年行动,把更多资源和力量向基层倾斜,切实激活基层工会组织“神经末梢”,为奋力谱写中国式现代化福建篇章贡献工会智慧和工人力量。

(作者为福建省总工会党组书记、副主席)

激励企业扩岗吸纳就业 新政来了!

为着力稳就业、稳企业、稳市场、稳预期,推动经济高质量发展,国务院办公厅近日印发《关于进一步加大稳就业政策支持力度的通知》。其中,对激励企业扩岗吸纳就业做出部署安排。

扩大社会保险补贴范围

- 重点行业领域的中小微企业与重点群体签订1年以上劳动合同并按规定为其缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的,按照个人缴费额的25%给予社会保险补贴,补贴期限为1年。
- 补贴由企业申请,申请期限至2025年12月底。

加力落实一次性扩岗补助

- 对吸纳16—24岁登记失业青年就业,与其签订劳动合同并按规定为其足额缴纳失业保险费、工伤保险费、职工基本养老保险费3个月以上的企业和社会组织,按照每人不超过1500元的标准发放一次性扩岗补助,政策执行期限至2025年12月底。
- 所需资金从失业保险基金中列支,上年末失业保险基金滚存结余备付期限不足1年的统筹地区从就业补助资金中列支。

加大以工代赈实施力度

- 扩大以工代赈政策覆盖范围和项目实施规模,充分挖掘工程建设、服务保障、建后管护等各环节用工岗位,广泛吸纳相关失业人员、返乡农民工等群体就业。

前沿观察

AI+远程办公:技术赋能让数字游民实现轻创业

姚建华

数字游民是利用现代信息技术进行远程工作的个体,他们追求自由、灵活和自主的生活方式,不受传统工作地点的限制,通常从事具有创造性的工作,能够在全球范围内自由移动的同时,保持工作和生活的连续性,并在二者之间实现动态平衡。近年来,我国数字游民数量和规模快速增长,越来越多的数字游民选择在乡村地区聚集,形成了共居、共创、共学的数字游民社区,为乡村振兴、社会和文化的发展注入了新活力。

在这个群体中,“超级个体”是一类特殊的存在。他们往往跳脱传统的职场路径,凭借个人技能、资源和数字化网络进行独立创业,创建“一人公司”。公司由数字游民个体独立运营,无需复杂的组织结构,却能高效运作,是实现创业的重要途径。

不同于传统职场员工,作为“超级个体”的数字游民具有以下典型特征。首先,这一群体工作不受固定地理位置的限制。其次,他们不受传统的职业理念束缚,根据个人兴趣和市场需求选择项目和客户,拥有职业灵活性和创新性。另外,他们不遵循稳定的生活方式,在努力工作和舒适闲暇之间自由切换,展现出当代青年群体既追求事业成功,又重视生活品质以及强调自我价值的全新价值观念。由此可见,“超级个体”正在探索一条不同于传统工作方式的途径。

“超级个体”通过整合个人技能、资源和数字化工具,在协调资源和利用数字网络的基础上创造价值。与传统自由职业者或个体经营者不同的是,“超级个体”需要承担“一人公司”日常运转的所有职能,包括但不局限于业务管理、项目运营、产品开发、内容创作等。因此,他们需要具备多元化的核心能力,如跨学科的知识、社交和营销能力、学习和合作能力、适应能力以及高度的自律性。他们既有职业设计师,又有自媒体创作者、自由撰稿人等自由职业者,还有不少与人工智能技术相关的科技从业者,例如数据分析师、智能资产管理人等。

“超级个体”的发展离不开数字技术和信息传播技术的赋能。首先,他们利用互联网和数字技术打破“在地”工作模式的限制,实现全球范围内“在线”链接和创新创业。其次,他们的成功创业有赖于对应应用程序和技术工具的熟练使用。他们通过各种在线工具、业务平台和社交媒体完成工作任务。再次,他们也是数字技术和信息传播渠道的使用者,通过信息共享社区和各类热门社交媒体推广自己的形象IP和相关产品,快速触达客户和受众。需要特别强调的是,人工智能技术的迅猛发展加速了“超级个体”的崛起。通过熟练运用大语言模型和应用程序,“超级个体”得以全面、迅速地掌握市场需求、新的商业模式和技术方法,从而以精准的营销策略和创业计划应对激烈的市场竞争。有学者预测,大量“超级个体”将调用大模型分析用户行为数据,再使用区块链搭建去中心化的创作平台,形成极具竞争力的“最小可行系统”。

综上,不难发现,数字游民是一个十分重视自身职业成长和可持续发展的群体。他们努力将自己打造为复合型技能人才。在数字技术的支持下,“超级个体”掌握多种技能,能够实现商业价值,获得多元化收入,成为“斜杠青年”的典型代表。越来越多的数字游民社区成为“超级个体”的孵化器,专注于完善和提升硬件设施和软件服务,为“超级个体”建造出支持个体想法和集体共同协作的环境。这些社区不仅建立了深度对接机制,帮助“超级个体”和创业导师紧密沟通,注重个性化的创业指导,同时鼓励成员在社区内交流经验和分享资源,在同行的反馈中快速成长。

社区不仅是“超级个体”提升专业知识和技能的核心平台,也是他们建立社会关系、积累网络和社会资本的关键场域。“超级个体”通过参与社区中的各类活动和研讨,与来自不同行业的专业人士建立合作关系。社区的多样性、开放性和包容性成为“超级个体”创新创业的沃土,有力推动了他们的职业发展。此外,数字游牧生活容易使人们产生孤独和焦虑,“超级个体”从社区中获得了不可或缺的情感支持,社区成为他们强化心理韧性和激发自我动力的重要源泉。

当前,“超级个体”作为新兴社会群体正在迅速崛起。随着越来越多的“超级个体”聚集于广袤乡村中的数字游民社区,如何使它们与乡村振兴同频共振,完成返乡留乡入乡的结构转变,逐渐成为这个时代命题。政府、企业以及社会组织需要为这些充满潜力的个体提供必要的社会支持和政策保障,以促进城乡之间的深度融合。

(作者为复旦大学新闻学院教授)

工作研究

工会组织提升劳动者素质的路径浅析

价值导向,在文体活动中融入社会主义核心价值观元素,使科学理论内化为职工的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,外化为立足岗位、建功立业的自觉行动。

第二,以技能提升赋能职工,锻造高质量发展攻坚之刀。一是搭建全领域竞赛平台。广泛开展各级各类劳动和技能竞赛,向关键核心技术、重大工程项目聚焦,向新兴产业、未来产业延伸,向非公企业、中小微企业、社会组织拓展,不断丰富载体、完善制度、健全激励机制,加快成果转化。二是健全终身职业技能培训体系。面向先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业,建设产业工人技能学习体系。强化企业主体作用,深化产教融合、校企合作,鼓励工学结合、岗位成才。加强平台建设,联合开发符合产业发展、面向技术前沿、适应岗位需求的课程,提升培训针对性、实效性。三是完善高技能人才培养机制。落实“新八级工”制度,加强工匠学院建设,支持创建职工创新工作室、技能大师工作室,支持劳模工匠创新工作室联盟建设,着力培养卓越工程师、大国工匠和高技能人才。四是优化人才评价激励机制。推动单位健全培养、使用、评价、激励制度,建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的评价体系。薪酬体系要体现技能价值贡献,探索技术工人持股分红、创新成果参与分配。

第三,以“三个精神”激励自强,唱响劳动者奋斗之歌。一是讲好奋斗故事。深入挖掘和宣传各类先进典型事迹,综合运用事迹展览、主题公园(展厅)、文艺作品等载体,用好短视频、直播等新媒体,生动讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事,引导劳动者将人生理想、家庭幸福融入国家富强、民族复兴伟业。

二是融入工作实践。将弘扬“三个精神”融入工会各项工作,在劳动和技能竞赛中突出精益求精、追求卓越的工匠品质;在班组建设中倡导爱岗敬业、争创一流的劳动风尚;在职工创新活动中鼓励敢为人先、勇于突破的创造激情,引导劳动者树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念。三是树立价值导向。通过举办“劳模工匠进校园、进企业、进社区”“劳模活动月”等主题宣传活动,在显著位置设立劳模工匠宣传栏,利用地铁、商圈、工会驿站等场所展示劳模工匠事迹,营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会风尚。

第四,以维权服务纾困解难,织牢维护职工合法权益之网。一是加强源头参与。推动完善劳动法律法规体系,加强涉职工劳动法律法规执行情况检查。用好工会与政府联席会议、协调劳动关系三方机制等平台,充分反映职工诉求和工会主张。二是深化民主管理。完善民主管理制度体系,丰富务公开载体,体

全面落实职代会职权,推动职代会制度向平台经济延伸,民主管理制度向新就业形态劳动者覆盖。深化以资协商为重点的集体协商,提高劳动、技能、知识、创新等要素在收入分配中的比重。三是依法维护权益。抓住技能培训、收入分配、安全生产、劳动保护等重点环节,加强与司法、人社等部门协同联动,实施工会劳动法律监督网格化管理,依法有效化解争议,构建劳动关系和谐。四是精准提供服务。优化普惠精准服务项目,健全常态化帮扶机制,做优工会品牌服务。搭建线上线下相融合的智慧工会服务体系,提供一键(站)式服务。

第五,以深化改革固本强基,打造职工信赖的职工之家。着力完善工作体系,深化组织机制,转变工作方式,增强工会的引领力、组织力、服务力。着力扩大工会组织覆盖面,重点加强新经济组织、新社会组织、新就业形态领域建会,便捷灵活就业群体入会,实现企业全覆盖。着力激发基层活力,推动资源、力量、政策向基层倾斜,加强“小三级”工会建设,打造实体化服务阵地。着力提升队伍能力,加大工会干部培训力度,加强社会化工会工作者队伍建设,完善工会干部联系基层、联系职工、调查研究等制度,持之以恒改进作风。

(作者单位分别为天津市总工会、天津市职工宣传教育教育中心)