

夜间开放工会办公场所,开设职工夜校、“洛工学堂”等公益课堂

洛阳工会“敞开大门、打破围墙”点亮职工夜生活

本报讯(记者余嘉熙 通讯员夏若茵)“在办公室里坐了一天,来这儿能跟着专业老师舒展舒展筋骨,还能去去‘班味’、解锁新技能。”河南省洛阳市职工李齐伟说。晚上8点,洛阳市总工会机关大院再次响起节奏明快的音乐,数十名市民陆续加入,跟随健身舞蹈老师进行课前热身。

近日,洛阳市总工会围绕服务职工需求,在夜间开放工会机关院内广场、工人俱乐部广场等办公场所,开设职工夜校、“洛工学堂”等开放式公益课堂。太极拳、健身舞蹈、八段锦……丰富的课程表“亮”了职工“八小时之外”的夜生活。

据介绍,近年来,洛阳市总工会以职工夜校为载体,根据多样化的培训需求,依托工人文化宫、市职工活动中心等阵地,实施服务阵地“点亮工程”。同时,各级工会采取“职工下班,工会上班”模式,为职工提供“错峰”服务。运动健身、技能提升、兴趣爱好、艺术疗愈……“技能+文化+健康”三位一体的精神文化服务体系,受到越来越多职工的欢迎。此次“敞开大门、打破围墙”,是服务职工的暖心举措,也是工会服务的又一次升级。

“之前下班后,总在家玩手机,夜生活比较匮乏。现在工会敞开机关大门,还开设免费的公益课,让我们有了愉悦身心的活动场所。”洛阳市职工齐丽丽说,这几天,慕名而来参加公益课堂的市民越来越多,在工会机关院内广场,每天晚上都有近百人进行娱乐和锻炼,热闹非凡。

海南工会创新服务送清凉

“错峰施工+智能驿站”助劳动者安全度夏

本报讯(记者赖书闻)“上午10点到下午3点这段时间,我们都不用出工。”日前,在中铁建工集团谭仙农产品加工产业园项目工地,工人廖年团对记者说,得益于海南工会开展的送清凉活动,他所在的施工队不仅调整了作业时间,还收到海南省总工会与省交通运输工会送来的清凉物资,工地上的工会驿站也已建成投用,方便他们工余时避暑休憩。

此前,海南省总工会发出开展2025年工会送清凉活动的通知,计划自今年6月起,在全省开展为期5个月的专项关爱行动,预计向27万多名一线劳动者送清凉。活动启动后,海南各级工会迅速响应。万宁市总工会联合市住建局依托流动工会驿站开展主题党日送清凉活动,为建筑工人送上800份绿豆烧仙草、凉茶等防暑物品;昌江县总工会联合工商银行昌江支行,为公安铁骑队员、环卫工人、外卖骑手等送去150余份消暑物资;文昌市总工会则为4600名一线职工准备了老盐柠檬水、椰子水等解暑饮品。

此外,今年海南工会送清凉活动在传统模式上增添了更多创新元素。三亚市天涯区推出首个24小时智能化工会驿站,劳动者通过人脸识别和自动电子门禁系统,可便捷进入驿站。站内配备空调、饮水机、微波炉、急救箱等设施,提供休息、避暑、热饭、充电、应急医疗等贴心服务。

除了送去清凉物资,海南各级工会还深入企业、工地等地,督促用人单位落实防暑降温主体责任,协助建立相关工作制度与应急预案;普及防暑降温常识和高温作业安全知识;联合医疗机构,为接触有毒有害物质、存在职业病风险的职工提供免费体检并建立健康档案。

工会信箱管用 职工困难有解

本报记者 叶小钟 本报通讯员 刘胜坤 卢秀樱

“大家尝试给工会信箱提了意见,没想到真管用”“公司工会很给力,这次真是帮大家解决了一个大难题”……前不久,因为解决了停车难问题,广东樱井科技有限公司的工会信箱“热”起来了。

广东樱井科技有限公司工会信箱用于收集职工合理化建议,搭建职工与企业的沟通桥梁,但职工一直反应平平。最近,当职工通过工会信箱反映停车难问题得到圆满解决后,这一状况马上大有改观。

该公司位于潮州市潮安区古巷镇。近年来,随着职工私家车数量的不断增加,公司大楼地下停车场已无法满足职工的停车需求,而周边厂房林立、道路狭窄、公共停车资源紧张,给职工日常通勤带来诸多不便。

今年初,公司部分职工通过工会信箱反映上班停车难问题,希望工会关注和解决。公司工会迅速行动起来。工会干部多方奔走,调查摸排职工停车需求缺口,现场勘察和调研周边停车资源,加强与公司行政、后勤等部门的沟通联系,反映职工诉求,阐明现实状况,提交最优方案,最终促成公司租用邻近厂房,投入资金改建为大型停车场,成功解决了职工的停车难问题。

“新改建的停车场面积2200平方米,近日正式启用,能满足80辆车辆的停放。”公司工会副主席刘春林介绍说,公司投入资金配备了照明系统,设置自动栅栏,下一步还将结合实际适当配备新能源汽车充电桩。

停车难问题的成功解决,让职工热情高涨起来。目前,职工通过工会信箱提出的意见和建议渐渐多了起来,内容涵盖工作环境改善、工会活动建议、薪酬福利调整等诉求。

结对导师“私人定制”“一人一策”动态跟踪

(上接第1版)

在大国工匠浙江培育对象“一人一策”培育方案中,每名培育对象的个人发展现状、未来培育目标和培育举措都一目了然。以杭州汽轮动力集团有限公司静子车间钳工一班班长余求问为例,表格中明确了他的优势是“从事铣削加工32年,工作经验丰富,有一定的创新加工能力”,而在“电脑软件应用和智能制造领域知识”方面则存在一定短板。为此,“一人一策”给他量身定制的结对导师是浙江工业大学机械工程学院教授许雪峰。前期,许雪峰辅导余求问研读各类学术文献资料,并提供写作指导,助力其完成预开题汇报与研讨。

浙江工业大学数字化产业学院执行院长潘柏松也是结对导师之一。他告诉记者,根据全周期培育的特性,导师们设定了精准补强赋能、科学方法赋能、创新方法赋能、逻辑思维赋能等4个层面。

“大部分培育对象平时偏向于经验型实践。我们在培育过程中,引导他们向科学型转变,用科学思维认知工程问题的机理,用科学实验方法揭示工程问题的定量模型,提升技术攻关的深度和前瞻性。”潘柏松表示。

此外,浙江省还对培育对象安排了长期跟踪服务。培育期结束后,可根据培育对象的实际需求持续提供针对性指导,确保创新能力培养的延续性。

各方协同齐发力

“工匠人才培养是一项长期、复杂的系统工程。”浙江省总工会党组书记、常务副主席吕志良表示,要多方携手共进,推动浙江省工匠人才培养工作走深走实。

为此,浙江省总发挥统筹协调作用,建立了工会、高校(科研院所)、企业多方协同培育联系机制。培育对象所在市总工会、省产业工会设立“一对一”联系服务小组,县(市、区)总工会、合作高校、所在企业各确定1名专门人员作为联系人开展日常联系工作。

工会联系人每年至少开展2次实地走访,与企业负责人、培育对象进行面对面交流。高校(院所)联系人从目标需求、课程体系、运行保障、考核机制等方面,保持与培育对象的日常联系,严格培育纪律,健全课程体系,评价培育成果。企业联系人负责落实培育举措,协调整合企业内部资源,设立专项支持资金,为培育对象成长搭建平台、创造条件。

梁毅是杭州国芯微电子股份有限公司的首席技术专家。在培训期间,他确定了创新项目攻关选题——高集成度安全型电子雷管芯片与系统。他坦言:“我此前一直在企业从事相关工作,但更多面向市场运营,在科技属性上有所欠缺。我的导师不仅帮我专门分析了市场情况,还在创新点提炼、材料撰写等方面提供了系统化建议。”

浙江工业大学机械工程学院执行院长谭大鹏表示,当前工匠们的技术成果通用性有待提升,急需提炼可复制的成功方法论。“在培育策略上,我们坚持‘补短板与锻长板’并重。通过建立导师管理、项目指导、授课辅导等机制,尽可能发挥出合作高校教学和科研优势。”谭大鹏说。

构建和谐劳动关系,促进行业高质量发展

汽车行业13家重点企业工会发布《共同宣言》

本报讯(通讯员张鲁玉)7月18日,全国汽车行业重点企业工会工作研究会2025年年会在中国第一汽车集团有限公司召开,与会13家汽车行业重点企业工会发布《共同宣言》,号召构建和谐劳动关系,避免内卷式竞争,共同促进汽车行业高质量发展。

《共同宣言》提出,加强产业职工思想引领,深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上重要讲话精神,创新实施“559”工作部署,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,团结动员广大职工坚定不移听党话、跟党走。深化产业工人队伍建设改革,深入开展劳动竞赛、技能比武、岗位练兵等活动,强化数智赋能,拓宽职工成长成才通道,培育更多高技能人才和大国工匠。

《共同宣言》明确,要构建和谐劳动关系,发挥职工主人翁作用,健全职工权益保障机制,及时化解劳动纠纷,营造团结、和谐、稳定的企业环境,带动行业市场环境健康发展、良性循环,让广大产业职工共享发展成果。强化行业协同合作,构建产业健康生态,避免低水平重复建设和同质化竞争,开创汽车行业工会工作新局面,为推动我国汽车行业迈向全球价值链中高端贡献智慧和力量。

全国汽车行业重点企业工会工作研究会由一汽、东风、北汽、上汽等13家汽车骨干企业发起,迄今已举办12届年会,通过交流工会工作经验,有效促进了汽车行业工会工作发展。

航天科工二院25所举办航天亲子文化节

本报讯(记者赖志凯 通讯员刘伟)近日,中国航天科工二院25所第七届航天亲子文化节暖心启幕,70余个职工家庭携手开启航天探索之旅。据悉,该品牌活动已连续举办7年,今年新增“星空音乐会”板块,由青年乐队与萌娃同台演绎航天精神传承。

活动现场设置“火箭分离”模拟实验、“水火箭”发射等特色项目,将航天原理融入趣味挑战,让“精导小苗”在游戏中点燃航天梦想。职工子女通过京剧选段、小提琴独奏及《奇迹再现》大合唱等才艺展示,诠释航天情怀。



闲置集装箱变身“共享清凉空间”

7月20日,正式进入“三伏”。江苏省扬州市邗江区西湖街道经圩村党委、工会利用闲置集装箱打造“共享清凉空间”——“圩”驿站,免费为辖区内快递员、外卖骑手、环卫工人等高温户外劳动者提供避暑纳凉、饮水休息、手机充电、应急药箱等贴心服务,助力户外劳动者清凉度夏。 本报通讯员 庄文斌 摄

“把最美风景还给大家”

(上接第1版)

大士院街区位于滕王阁畔,由大士院街和半步行街两条街道十字交叉形成核心区域。南昌市紧紧围绕“烟火大士院”的目标定位,成立大士院街区提升改造工作专班,秉持“修旧如旧”的改造理念,按照20世纪80年代风貌对街区进行全面还原,增设“大士院老街”仿古牌楼和极具年代感的彩绘、历史文化墙等建筑装饰,营造了浓厚的怀旧氛围。

曾经毫不起眼的老住宅区如今摇身一变,成为一条充满市井烟火气与浓厚历史文化底蕴的老街,吸引了众多游客前来“打卡”。在江西,这样的例子还有很多。

伴随着赣南采茶戏主奏乐器勾筒演奏的二胡名曲《赛马》,记者走进会昌戏剧小镇。在这里,印刷厂被改造为“会剧场”,

老屋变身“实验剧场”,老空间解锁了新场景,一场有戏有景有梦的别样“更新”正在上演。

会昌戏剧小镇是著名剧作家、导演赖声川的祖籍所在地,由会昌县与赖声川团队联手打造。三江环绕,千年古榕参天,南宋城墙巍峨,明清民居与客家祠堂古雅,人文历史与戏剧文化完美交融……小镇遵循“修旧如旧”理念,尽显“小而美、小而精、小而特”的独特气质。

“2023年,我回到家乡在戏剧小镇组建了大春学馆,目前已经吸引几百人前来学习交流,希望自己能够把传承工作做好,把勾筒与赣南采茶戏文化传承延伸下去。”赣南采茶戏勾筒传承人胡大春告诉记者,大春学馆由董氏宗祠改建而成,在当地相关部门的支持下,这里被作为培训基地使用。

青岛市企业班组建设原创话剧《地铁六号线》在京展演——

“产改”主题思政课搬上话剧舞台

杨明清 本报记者 张娟

“要想办法提升职工的参与感、获得感、内驱力,让他们成为企业的主人”“劳动者,就应该受到尊重,只有他们的心是暖的,血是热的,我们的机车才会永远向前”……

7月18日晚,北京二七剧场,由全国总工会宣传教育部指导,山东省总工会主办,青岛市总工会、青岛地铁集团出品的独具青岛“产改”特色的班组建设原创话剧《地铁六号线》上演。一个个来自基层一线感人至深的鲜活故事,一段段反映当代产业工人岗位建功、创新创造的励志剧情,为观众演绎了一场别具一格的“产改”主题思政课。

以多元化艺术形式弘扬“三个精神”

“青岛素有‘工匠之城’的美誉,先后诞生了郝建秀、许振超、管延安等一代代先模人物,将‘产改’故事搬上话剧舞台,对于传承工匠精神,厚植城市底色具有重要意义。”青岛市总工会有关负责人介绍,青岛市总去年启动《地铁六号线》话剧筹备工作,围绕“讲什么、谁来讲、向谁讲、怎么讲”精心谋划,旨在通过多元化的艺术形式弘扬“三个精神”,引发职工群体共鸣。

作为城市交通的“新生代”,青岛地铁建

阅读提示

独具青岛“产改”特色的班组建设原创话剧《地铁六号线》上演,像一面镜子,映照出当代产业工人奋斗的身影,更是一座桥,连接起行业精神与时代价值,让“工人伟大、劳动光荣”的信念在更多人心中生根。

设过程中涌现出许多优秀产业工人,他们用智慧和汗水创造了诸多荣誉佳绩。集团先后获得378项技术专利,14项关键运营指标位列全国行业第一。地铁6号线成为全国首条全自主无人驾驶地铁线路,是我国轨道交通领先世界的划时代标志,《地铁六号线》的选题和剧名由此而来。

民主管理“小切口”展现“产改”大主题

话剧开篇即以充满科技感的网幕还原青岛地铁真实工作场景,以运营值班班长刘娜和从西北来青参与地铁建设的农民工崔铁生为主线,讲述了青岛地铁创新实施“二三四五”工作法以及“小立法+二次分配”民主管理模式,激发职工自主创新、优化服务的故事。

“‘小立法+二次分配’是青岛地铁‘产改’工作的重要抓手,企业根据班组成员安全管理、劳动纪律、创新绩效考核得分进行适当奖

惩,从源头上激发了职工参与工作的内驱力。”青岛市总工会有关负责人介绍,将这一做法作为“产改”主题思政课“小切口”,展现了青岛在新时代产业工人队伍建设改革中的有益探索,具有见微知著的意义。

据了解,为真实呈现当代产业工人的精神风貌,主创团队与青岛市总、青岛市工人文化宫进行多次创作交流,先后十余次深入地铁一线体验生活、采集故事案例。剧中所有情节均来自生产一线,同时将“金牌工人”等具有青岛传统产业工人杰出代表的元素融入剧情。

话剧还关注农民工在地铁建设中的成长与变化。通过演绎项目工会为他们设立温馨社区、幸福食堂、工地夜校,添置洗衣机、篮球架等生活设施,帮助他们提升学历、考取技能证书的故事,传达社会对农民工的尊重与关爱,以及“娘家人”无处不在的暖心关怀。

去年7月30日,《地铁六号线》在青岛大剧院成功上演,此后持续深入建筑工地、车间班组、文化宫等基层一线,累计演出30余场,广受社会各界和企业职工的好评,被誉为“看得见的思政课,听得见的产业工人故事”。

让“产改”成果可感可触

侯涛是剧中“金牌工人”的原型人物,看到自己的故事被搬上舞台,感觉既奇妙又陌生。“那些原本只是日常工作中的点滴,如今以一种全新的艺术形式展现在大家面前,希望这样的作品能够激励更多人,勇敢面对工作、生活中的挑战,坚持不懈追求自己的梦想。”

到现场观剧的一级演员、中国电影表演学会副会长宋春丽对该剧的选题和立意给予较高评价:“久违的题材,感人朴素,突出了劳动最光荣的主题,传播了爱岗敬业、勇于创新的正能量!”

“作为青岛市总工会‘中国工人大思政课’的创新实践,《地铁六号线》将政策文件转化为有温度的舞台语言,这种‘从实践中来,到舞台中去’的创作路径,既让产业工人队伍建设改革的成果可感可触,更以艺术之力诠释了‘劳动创造幸福’的核心价值。”青岛市总工会有关负责人表示。