



就俄罗斯客机失事

习近平向俄罗斯总统普京致慰问电

新华社北京7月24日电 7月24日，国家主席习近平就俄罗斯客机失事造成重大人员伤亡向俄罗斯总统普京致慰问电。习近平表示，惊悉贵国一架客机在俄罗斯阿穆尔州失事，造成重大人员伤亡。我谨代表中国政府和中国人民，对遇难者表示深切哀悼，向遇难者家属致以诚挚慰问。

今年7350亿元中央预算内投资基本下达完毕

本报北京7月24日电（记者于昊歌）记者从国家发展改革委获悉，截至目前，今年7350亿元中央预算内投资已基本下达完毕，重点支持现代化产业体系、现代化基础设施体

系、新型城镇化和乡村全面振兴、区域协调发展和对外开放、绿色发展、社会民生、国家安全体系和能力现代化、灾后应急恢复等领域项目建设。（下转第3版）

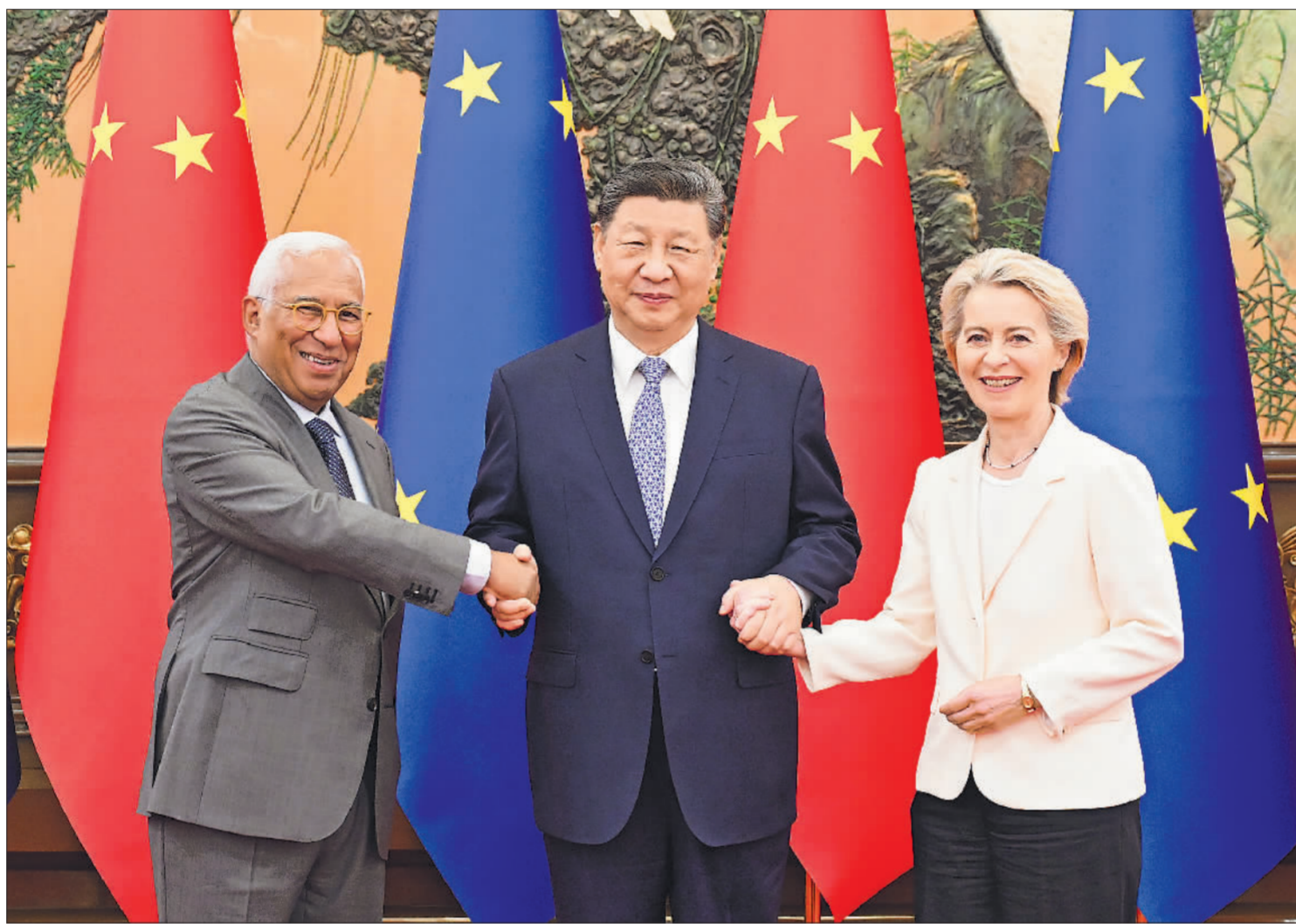
习近平会见欧洲理事会主席科斯塔、欧盟委员会主席冯德莱恩

新华社北京7月24日电（记者马卓言许可）7月24日上午，国家主席习近平在北京人民大会堂会见来华举行第二十五次中国—欧盟领导人会晤的欧洲理事会主席科斯塔和欧盟委员会主席冯德莱恩。

习近平指出，中欧建交50年来，交流合作成果丰硕，既成就彼此又惠及世界，其中的重要经验和启示就是相互尊重、求同存异、开放合作、互利共赢。这也是中欧关系未来发展应该坚持的重要原则和努力方向。今年是中欧建交50周年和联合国成立80周年，中欧关系又站在一个关键历史节点。中欧都是主张多边主义、倡导开放合作的建设性力量，国际形势越是严峻复杂，中欧就越要加强沟通、增进互信、深化合作。面对加速演进的世界百年变局和变乱交织的国际形势，中欧领导人应再次展现远见和担当，作出符合人民期待、经得起历史检验的战略抉择，牢牢把握中欧关系发展的正确方向，努力开辟中欧关系更加光明的下一个50年，为世界提供更多稳定性和确定性。

习近平就中欧关系未来发展提出三点主张。一是坚持相互尊重，巩固伙伴关系定位。中国是热爱和平的国家，主张和谐、包容、合作、共赢。如果用西方走过的路来衡量中国，对中国的认知就会失之偏颇。中欧历史文化、道路制度、发展阶段的不同，但这种差异过去没有成为中欧建交和关系发展的障碍，今后也不应该阻碍双方关系发展。当前欧洲面临的挑战不是来自中国。中欧之间没有根本利害冲突和地缘政治矛盾，合作大于竞争、共识多于分歧的基本面和主基调没有变。中方始终从战略高度和长远角度看待和发展中欧关系，将欧洲视为多极世界中的重要一极，一贯支持欧洲一体化和欧盟战略自主。希望欧方也能尊重中国人民选择的道路和制度，尊重中国的核心利益和重大关切，支持中国发展繁荣。中欧关系不针对、不依附、也不受制于第三方。双方要深化战略沟通，增进理解和互信，树立正确的相互认知。

二是坚持开放合作，妥善处理分歧摩



7月24日上午，国家主席习近平在北京人民大会堂会见来华举行第二十五次中国—欧盟领导人会晤的欧洲理事会主席科斯塔和欧盟委员会主席冯德莱恩。新华社记者 谢环驰 摄

擦。历史和现实证明，相互依赖不是风险，利益交融不是威胁，提升竞争力不能靠“筑墙设垒”，“脱钩断链”只会孤立自己。“降依赖”不能减合作。中欧经贸关系的本质是优势互补、互利共赢，应该也完全能够在发展中实现

动态平衡。中国高质量发展、高水平对外开放将为中欧合作提供新机遇、拓展新空间。中欧要深化绿色和数字伙伴关系，促进相互投资合作。希望欧方保持贸易和投资市场开放，克制使用限制性经贸工具，为中国企业赴

欧投资兴业提供良好营商环境。三是践行多边主义，维护国际规则秩序。面对战争与和平、竞争与合作、封闭与开放的重大选择，多边主义、团结合作才是正确答案。（下转第3版）

辉煌60载 魅力新西藏

本报记者 曹玥 成露 张千

“风塔倒了！叶片断了！”田江伟从睡梦中突然惊醒，被梦里情景吓出一身冷汗，看了一下手机时间，凌晨两点，窗外还是一片漆黑。

2023年7月，当西藏自治区那曲市色尼区欧玛亭嘎100兆瓦风电项目开始吊装第一台风机时，国家能源集团西藏电力有限公司那曲分公司工程部负责人田江伟便没再睡成一个好觉。

在项目现场熬了一天，刚回驻地宾馆休息，一闭眼便是项目上的种种事情，时常惊醒。因此常常天不亮，田江伟便立即驱车前往风电场。

“项目要实现‘当年开工、当年投产’的目标，面临着难以想象的挑战。这是关系着当地民众多天用电取暖的民生大事，所以项目上每个人精神压力都很大。”田江伟说。

那曲平均海拔4500米，长冬无夏。对很多那曲人来说，冬季用电取暖还是很奢侈的事情。“初到那曲做项目前期考察时是冬天，有时候正在酒店里写着项目报告便会遇上断电、断供暖的情况，许多饭店也是靠着烧牛粪取暖。”提起刚到那曲的冬天，田江伟仍记得那时的寒冷。

2022年6月，国家能源集团西藏电力公司提出承担那曲风电项目开发的意愿，解决那曲冬季用电取暖问题。2023年2月2日，那曲市发改委初审同意那曲风电项目核准；2月25日，项目正式通过西藏自治区发改委核准。

项目核准后，开工前最紧急的就是临时用地问题。因为那曲分公司职工大都是从全国各地来到风电场，很多人一到那曲便出现严重的高原反应，从小在日喀则长大的且增顿珠也不例外。4月的那曲依旧积雪很深，且增顿珠和同事们一边吸氧一边在寒风中走访当地的村民，一家一家做工作，顺利取得项目临时用地批文。

2023年4月，项目正式开工建设。田江伟与同事们带着强烈的使命感书写着他们在海拔4650米高原上的“追风”故事。当年7月6日，欧玛亭嘎风电场完成首台风机吊装，10月28日完成全部风机吊装。“在风机吊装期间，突发多变的恶劣天气是施工面临的最大风险，一个不小心损失就是上千万元。”田江伟告诉记者，8月24日清晨5点，9号机位风机正在吊装，当机舱吊到高度70米时，风雨突至并伴随蚕豆般大小的冰雹，风机叶片在空中不受控制地晃动起来，“冰雹打在身上隔着雨衣都痛，但项目人员全体都冲上去死死拉住牵引绳，保证设备安全。好在最后一切顺利，吊装工作继续顺利进行。”（下转第3版）

「追风人」点亮「追风路」

徐留平带队在北京开展送清凉调研慰问

全力做好服务保障工作 切实维护职工健康权益

本报北京7月24日电（记者赫赫）“夏日保电，你们辛苦了！”大暑节气刚过，在度夏供电保障节点，全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平今天带队前往国网北京电力城市照明管理中心华灯班和供电服务中心等地，走到基层职工身边送清凉，向一线职工致以亲切问候，向炎炎夏日中坚守岗位劳动者致以诚挚敬意。

徐留平一行来到华灯班，详细了解班组的

整体工作、带电作业和应急抢修情况，听取劳模工匠职工创新成果介绍。在供电服务中心，徐留平走进设备车间，与重要任务供电保障现场进行视频连线，调研了解电力保供和职工生产生活情况，为一线职工送上防暑降温慰问品，并向基层工会发放10万元送清凉慰问金。

徐留平叮嘱要始终把安全生产放在第一位，守护好职工健康安全。他强调，各级

工会要竭尽全力做好服务保障工作，不断提高服务职工群众的能力水平，加强对一线高温作业劳动者的关心关爱，加强暑期高温劳动保护监督检查，广泛开展送清凉活动，切实维护职工健康权益，当好职工群众的娘家人。

全总副主席、书记处书记朱建平，北京市委副秘书长游钧，国家电网有限公司董事长、党组书记张智刚，中国能源化学地质工会、北京

市总工会负责同志等参加调研慰问。

入夏以来，各地高温天气持续，维护好高温下劳动者的健康安全权益是当前工会组织的重点任务。连日来，全总党组、书记处同志分别带队奔赴各地工业园区、生产车间、工会驿站送清凉，走访慰问基层一线，为职工送上防暑降温用品，督促用人单位落实主体责任，要求工会强化安全生产和健康保护督查检查，确保广大职工群众平安度夏。

此前，全总已就开展2025年工会送清凉工作作出部署，安排近4000万元资金，带动各地工会聚焦交通、物流、电力、建筑、环卫、公安、消防等夏季露天作业行业和存在生产性热源高温作业场所的从业人员，以及货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者和灵活就业人员等重点群体开展送清凉活动。

京东集团深化“产改”，让员工幸福感与企业发展的同频共振——

把员工的“谋生计”升级为“谋幸福”

深化“产改”进行时

本报记者 赖志航

今年春节之后，在京东物流北京顺义分拣中心工作了15年的陈海彦正式退休，如今每个月领到基础养老金、个人账户养老金、过渡性养老金三项加起来有5390元。同样从京东物流退休的四川绵阳快递员佟建彬，每月有近5000元养老金。按照京东物流的统计，截至目前从京东物流退休的一线员工数量已近3000人。

截至今年一季度末，京东体系的人员总数已超过72万人。作为一家民营企业，京东

始终在积极探索和实施更为人性化和具有前瞻性的员工权益保护措施，持续深化产业工人队伍建设改革，建立公平、透明且具有竞争力的薪酬与福利体系，构建多维度培训与发展路径，提供员工参与企业管理、开展创新创造的平台和条件，为员工创造更加美好和健康的工作环境。

与员工共享企业发展成果

从2024年下半年开始，京东全面上调了2025届校招岗位薪酬，其中采销、技术、产品等核心岗位，薪酬涨幅不低于20%。对于入职“京东采销”的校招新生，全年薪酬结构可达20个月的工资，年终奖高达8倍月薪，根据员工业绩表现给予额外奖励

且不设上限。

据了解，京东搭建了由固定薪资和短中长期激励构成的薪酬结构，全员实行以业绩贡献为核心的可变薪酬机制，综合考量员工的岗位特性、业务能力以及合规表现等多个维度，将员工薪酬与岗位价值、个人能力及绩效表现相匹配。此外，还依据不同岗位性质，将差异化可持续发展指标纳入激励体系，为符合条件的员工提供股权激励，与员工共享发展成果。

数据显示，京东物流仅今年一季度为一线员工支出的薪酬福利就达到168亿元，同比增加13.9%。在持续提升员工薪酬水平的同时，京东物流还持续助力增加就业机会。从2024年一季度末至2025年一季度末，京东物

流一线员工数已增加近8万人。

如今，京东一线员工数量超过50万人。京东关注整体薪酬水平并深入评估不同地区员工的生活水平和工资标准，为员工提供高于当地最低工资标准的薪资，让员工的工作和生活更有尊严感、幸福感和成就感。

为员工提供清晰的成长路径

2024年，在江苏省宿迁骆马湖国家级旅游度假区，京东全球培训基地正式启用并迎来第一批培训学员。这座占地11万平方米的培训基地是以全面提升员工能力为核心，打造一流的学习平台，支持京东各项业务人员的培训与发展。

（下转第3版）

首届全国工会融媒宣传技能大赛决赛在蓉收官

本报成都7月24日电（记者李娜 肖婕妤 于芊芊）7月23日至24日，由中华全国总工会主办、中华全国总工会宣传部、四川省总工会联合承办的2025年工会融媒宣传技能大赛决赛在成都举行。大赛着眼构建工会大宣传格局，以“智汇工会·创新传播”为主题，来自各省（区、市）总工会及新疆生产建设兵团总工会、中华全国铁路总工会、中国民航工会、中国金融工会的35支代表队、140名选手同台竞技。本次大赛是全国工会系统首次聚焦融媒宣传开展的技能比武，旨在围绕构建“统筹策划、一次采集、多元生成、全媒传播”的工作新格局，发掘培养更多工会宣传人才，推动新时代工会宣传工作高质量发展。今年6月以来，全国共有1.7万名工会干部及工会媒体从业人员在“职工之家”APP上参与资格选拔赛，各省级工会积极组织预赛。大赛还专门成立了由传媒领域专家学者、资深媒体人和工会宣传负责人组成的专家评审团，从政治性、创新性、传播力等多个维度对作品进行专业评审。

在为期两天的决赛中，分别以现场实操和发布展示两个环节，综合检验选手政治素养、业务能力和创新思维。比赛期间，各参赛单位紧扣全国总工会“559”工作部署，在限定时间内完成宣传策划方案、新闻评论产品及宣传产品三类作品创作，将AI图像生成、智能影像处理、三维动画等前沿技术有机融入工会传播实践，通过多元传播载体现场阐述创作成果。经过激烈角逐，四川省总工会、浙江省总工会、北京市总工会等3支代表队分别获得团体前三名。

上半年地方国企实现增加值3.7万亿元

新华社北京7月24日电（记者王希）今年以来，各地国资委和国有企业奋力攻坚克难，推动改革发展和党的建设各项工作取得新进展新成效。上半年，地方监管企业实现增加值3.7万亿元。7月23日至24日，国务院国资委在京举办地方国资委负责人研讨班。这是记者从此次研讨班了解到的信息。

（下转第3版）