

盘活资产、发展产业,农村集体经济经理人被纳入国家职业序列

为乡村振兴提供人才支持,新型经理人来了!

阅读提示

7月22日,“农村集体经济经理人”正式新增为国家新职业,让“乡村CEO”有了更贴切的职业身份。与此同时,“兼职帮忙”“待遇短板”等现状,让职业经理人力不从心。专家建议,要明确权责边界,拟定“权责清单”;同时要优化制度环境,让他们“轻装上阵”。

首批试点村确定了56名“经理人”。

“我的另一个身份是巫山县金稻粮源农业开发有限公司的董事长。”许生告诉记者,2024年,庙宇镇长梁村、永安村、庙宇村、南溪村四个村“抱团”成立公司,主营粮油、特色农副产品生产销售、农业生产社会化服务等,他因年轻,有企业管理经验,被推选为董事长。

2019年人力资源和社会保障部等部门将农业经理人正式纳入新职业。7月22日,又新增“农村集体经济经理人”为新职业,这意味着“乡村CEO”有了更贴切的职业身份。中国农业大学文科资深讲席教授李小云认为,随着乡村振兴的快速推进,企业经营更需要具有与市场对接、前瞻性的运营规划能力。同时,把乡村集体的闲置资产盘活,建立起新的产业,也是乡村振兴的一个重要任务。“这些工作一部分是原来的农业经理人可以承担的,但需要更能适应乡村这些变化的新型经理人。”李小云说。

破解“谁来兴村”难题

重庆市农科院的水稻专家李贤勇作为金稻粮源公司的技术专家,也是巫山首批受聘的“经理人”之一。在他看来,职业经理人是懂技术、会经营、扎得下根的“新农人”,既要当好科技成果转化“二传手”,更要培养本土人才成为永不撤走的“工作队”,如此,才能回答“谁来兴村”的难题。

李贤勇介绍,庙宇镇的自然条件适合发

展水稻种植产业,公司成立后,他主要在选种、种植等方面给予技术支持,同时,提供加工、销售等方面的参考建议。

记者了解到,去年,该公司通过打造“金稻粮源”品牌,将秋月梨、富硒大米等特色农产品统一包装,借助“村播”直播带货,累计销售2万余件,经营性总收入达135万元,带动604户2210人走上致富路,实现村集体年分红增长25%。今年一季度销售收入达90.8万元,预计全年销售收入将超过200万元。

巫山官阳镇雪马村的高山贝母种植基地负责人肖光艳透露,官阳镇的三合村、八树村、后乡村正在筹备组建强村公司,主要进行太白贝母、独活、淫羊藿等中药材的产业化种植、销售。公司组建后,他将强村公司“经理人”的身份,把自己20余年的种植、管护、销售等经验带进公司,同时,根据三个村的地理条件,分门别类地规模化种植中药材。

肖光艳表示,尽管全镇中药材种植面积不小,但大多以家庭为单位,且缺乏加工设施,产品附加值较低,农户增收有限,他一直想建一个产品初加工车间,但由于个人能力有限,想法迟迟未能变为现实。

“现在我们有正式的职业身份,邻近的几个村也准备‘抱团’发展,我有信心让中药材成为乡村振兴的‘黄金产业’。”肖光艳说。

让经理人“轻装上阵”

采访中,重庆多个区县的“乡村CEO”纷

纷表示,农村集体经济经理人被纳入国家职业序列,让他们在整合资源、拓展市场时,可以“理直气壮”地亮出职业身份。然而,“兼职帮忙”“待遇短板”等现状,让他们难以“轻装上阵”。

“白天处理村务,晚上琢磨产业运营”是不少村干部兼职农村集体经济经理人的常态。这种“白加黑”的工作模式,虽彰显了他们的奉献精神,但长此以往,也让这些身兼数职的能人感到力不从心。同时,部分乡村致富带头人,自己早已创办企业,在投身村集体经济时,企业与村集体经济之间的利益分配和责任界定也存在模糊地带。

“职业化不是给村干部、行业专家等发张新名片,而是重构乡村治理的权责体系。”重庆工商大学教授莫远明认为,此前的农业经理人侧重农业生产环节管理,农村集体经济经理人更强调资源整合与制度创新。前者是“专业种田人”,后者是“乡村资产操盘手”,随着乡村振兴战略向纵深方向推进,“经理人”们正站在乡村发展的关键节点。

莫远明认为,让经理人“轻装上阵”,一方面,要明确权责边界,卸下“模糊之担”,通过拟定“权责清单”,让经理人清楚知道自己的“责任田”在哪里;另一方面,要优化制度环境,加快推进“放管服”改革在乡村的落地落实,简化行政审批流程,并完善相关制度政策,为乡村产业发展提供宽松的制度环境。例如,出台鼓励农村集体经济创新的政策,支持农村集体经济经理人开展多元化经营和产业融合发展。

此外,不少经理人也呼吁,强化保障支持,消除“后顾之忧”。如在待遇方面,根据经理人的工作业绩和贡献,给予合理的薪酬待遇和奖励激励,提高其工作积极性和稳定性,还应建立“稳定且灵活”的容错激励机制,对因改革创新出现的非原则性失误予以包容豁免。



更换伤损钢轨 筑牢设备基础

7月21日,在沪昆铁路萍乡站内,中国铁路南昌局集团有限公司萍乡工务段的工人冒着高温在更换伤损钢轨。

近日,萍乡工务段组织职工在确保运输安全的基础上,科学制定防暑降温应急处置预案,动态优化劳动组织和作息时间,做好职工的后勤保障工作。

同时,加强管内薄弱、咽喉地段的线路设备检查,针对性做好线路结构性病害整治,及时更换伤损钢轨,做好膨胀工作,为暑运期间的运输安全筑牢设备基础。

本报通讯员 周柳东 摄

青海政策“组合拳”力促农民工就业增收

本报讯(记者那生祥)记者从青海省人力资源和社会保障厅获悉,今年,青海制定《关于促进高质量充分就业的若干措施》,聚焦农民工等重点群体,加大实施就业支持计划,拓展外出务工和就近就业渠道,促进农民工就业增收。

青海先后出台《优化调整稳就业政策全力促发展惠民生若干措施》《关于做好农民工工作的实施意见》等9个政策文件,人社、农业农村等多部门围绕劳动力就业增收、均等化公共服务等工作,先后印发《在重点工程项目中大力实施以工代赈促进当地群众就业增收实施方案》《推动县域农民工市民化质量提升行动实施方案》《失业保险支持企业稳定就业岗位的通知》《落实支持和促进重点群体就业创业税收政策的通知》等40余份文件,政策集成效应充分显现。

为突出解决农民工就业问题,青海相关部门印发《2025年全省公共就业服务专项活动实施方案》,对全年公共就业专项活动进行统筹安排。人社、农业农村、工会、教育等部门累计组织各类专场招聘90余场,发布用工岗位信息5万余条,达成就业意向8000余人。

在技能升级方面,青海深入实施职业技能提升行动,大规模开展职业技能培训,城乡劳动者技能水平和就业能力不断提升。2021年以来,全省累计组织城乡劳动力职业技能培训40.74万人次,年均培训超过10万人次,很多农牧民在接受技能培训后,就业能力显著提升。同时,青海制定《2025年全省职业技能培训实施方案》,开展养老服务、医疗护理、家政服务专项培训,聚焦农民工、防返贫监测对象、企业职工等重点群体,以就业为导向,精准匹配企业用工需求,采用订单、定向、定向等方式分类培训,全面提升劳动者职业技能与就业创业能力。

此外,青海不断强化就业优先政策,减负稳岗扩就业并举,打出“降、返、补、提”等政策组合拳。

鄂尔多斯发放失业保险稳岗返还资金

本报讯(记者李玉波 通讯员刘鹏)为充分发挥失业保险功能作用,支持企业稳定岗位,内蒙古自治区鄂尔多斯市近日发放2025年首批失业保险稳岗返还资金2118.34万元。这笔资金通过“免申即享”经办模式直达149家符合条件的参保单位账户,惠及参保职工2.33万人。

失业保险稳岗返还资金是政府为了稳定就业岗位、鼓励企业不裁员或少裁员对企业发放的补贴。该项补贴资金从失业保险基金列支,体现其预防失业、促进就业的功能。2025年,鄂尔多斯市延续实施该政策,大型企业按上年度缴纳失业保险费的30%返还,中小微企业按60%返还,资金可用于职工生活补助、缴纳社保费、技能培训等支出。

鄂尔多斯市国能新朔铁路有限公司此次收到了194万元失业保险稳岗返还资金,这笔资金将主要用于企业职工的社会保险缴纳。据了解,国能新朔铁路去年稳定就业岗位2823个,缴纳失业保险648.56万元,按照政策获得了相当于上年度缴纳失业保险费30%的稳岗返还金。

截至6月底,首批资金已全部发放完毕。后续还将为6000户左右企业发放资金约8000万元。

鄂尔多斯市就业中心有关负责人表示,该市将进一步发挥失业保险基金稳就业促就业的功能作用,继续加大稳岗返还审核力度,同时持续关注企业需求,不断优化服务,落实好各项惠企政策,确保政策精准落实到位,为企业发展保驾护航。

山海协作“荷”力 绘就共富新图景

7月23日,种植户在海宁市海昌街道双山村的“武莲海种”荷花基地采收荷花和莲蓬。

盛夏时节,位于浙江省嘉兴海宁市海昌街道双山村的“武莲海种”基地迎来最佳观赏期,200多亩荷花竞相绽放。“武莲海种”荷花基地是浙江省首个山海协作农业共富基地。2020年,嘉兴海宁市海昌街道双山村与金华武义县柳城畲族镇车门村签下“荷”约,引入种植武义荷花,打造美丽乡村“十里荷塘”。

几年来,该基地吸纳农村剩余劳动力群体就业,结合举行赏荷旅游等活动,促进乡村农文旅融合发展。

新华社记者 徐昱 摄



山东商河县各级工会面向外来务工家庭,新就业群体精心打造“爱心托班”——

“这里有像妈妈一样的老师”

理知识、答疑解惑,为孩子们提供作业辅导,以及绘画、手工、书法、科普小实验等兴趣课程,激发孩子们的创造力与好奇心;更有交通安全、防溺水、消防安全、心脏复苏等安全教育课,通过情景模拟、互动问答等形式增强孩子们的安全意识;红色教育、户外研学、非遗探索、匠心体验等活动,让孩子们在玩乐中学习,在实践中成长。

“这是我亲手做的酥酥火烧,黄酥油亮,外酥里嫩,好吃不贵!”亮亮同学带着一脸油光哈哈大笑起来。性格内向、平时不爱说话的佳琪小朋友也抬起头勇敢地说:“这里真好,有这么多的小朋友,还有像妈妈一样的老师。”

据了解,目前商河县各级工会目前正在开展的职工子女暑期托管班,已覆盖近400

名职工,尤其是新就业形态劳动者。在时间安排上,职工子女暑期托管班充分契合职工上下班时间,多数托管班从周一至周五全天开放,部分工会还根据职工轮班情况灵活调整托管时段;在场地选择上,利用职工之家、单位活动室等现有空间,配备空调、桌椅、图书、玩具等设施,营造舒适的学习生活环境。

优化电力服务 助力产业转型

近日,国网宁夏电力西吉县供电公司组织国家电网宁夏电力红色六盘山共产党员服务队深入田间地头开展抗旱供电保障特巡,为菜农义务排查供电设施安全隐患,全力保障灌溉用电安全稳定,为蔬菜生长提供生命之源。

今年以来,该公司共产党员服务队紧扣“稳增长促发展攻坚年”目标,围绕西芹种植等特色产业用电需求,累计投入1.21亿元实施配电网36项升级工程,惠及6759户,让特色产业用电更充足、更稳定。

下一步,该公司将持续优化电力服务供给,以精准化、差异化的服务模式,为地方特色产业发展提供强劲动力支撑。无论是快速发展的现代种植业、稳步推进的生态养殖业,还是具有广阔前景的农产品精深加工业,通过构建完善的电力保障体系,都可以获得可靠的电力保障,助力产业转型升级,让特色产业在电力护航下焕发勃勃生机,谱写乡村振兴新篇章。

(马丽 王茜)

推进工程建设 提升供电能力

近日,在曙光220千伏输变电工程建设现场,国网宁夏电力石嘴山供电公司两支施工队伍在曙光一陶乐、曙光一陶乐甲乙线地段紧张施工,加速推进工程建设。

因平罗工业园区(绿电园区)计划新增540兆瓦新能源项目,现有电网无法满足新能源汇集送出需求。为此,该公司新建曙光220千伏输变电工程,新增园区第二电源点,提升供电可靠性,同时为河东地区远期负荷发展预留空间。工程位于平罗县红崖子乡,涵盖1座220千伏变电站及21.0千米线路建设。

该公司成立项目专班,针对线路跨越施工难度大等问题,编制停电方案,联合多专业会商风险防范措施,并保障重要用户供电;细化变电站施工方案,倒排工期保障工序衔接;施工中应用旋挖钻机成孔灌注桩等新技术提效。目前工程稳步推进,预计高峰期200余人同时作业,全力冲刺年底竣工,攻坚电网建设。

(王勇)

靓靓美丽乡村 绘就富民画卷

为保障宁夏中卫市兴仁镇农户采摘枸杞及后续烘干用电无忧,国网宁夏电力中卫供电公司组织现场摸排、掌控用电信息,为兴仁地区新配出10千伏线路3条、35千伏线路2条,新建电杆229基,架设配变36台,展放导线6.1公里,均在枸杞采摘烘干季到来前投运。

枸杞采摘期间,来自全国各地的近1.5万名枸杞采摘工及晒砂瓜商贩大量聚集,用电负荷激增,该公司改造47个台区,累计更换变压器60台,确保整个采摘烘干季的安全稳定。该公司还专门制定了兴仁枸杞采收供电专项方案,组织工作人员对涉及线路进行全方位巡检测温 and 隐患排查,发现异常,及时处置。

国网宁夏电力中卫供电公司将持续加强农网基础设施建设,深化“一站式”服务,为特色农作物全产业链发展注入强劲动能,以“优质电”“满意电”“放心电”助力乡村建设,绘就村美民富新画卷。

(朱昶旭)

开展线路检修 保障迎峰度夏

7月以来,宁夏石嘴山地区持续高温,辖区用电负荷与光伏发电出力同步激增,配电网设备承压明显。为保障迎峰度夏期间配电网安全稳定运行,国网宁夏电力石嘴山供电公司迅速启动保电行动,对重载线路开展全面巡视及红外测温,筑牢用电安全防线。

运维人员密切关注负荷变化,强化重点区域和薄弱环节配电网设备维护,尤其加大光伏并网线路、工业园区重负荷线路的巡视力度。通过无人机巡检、红外测温等技术,开展特巡、夜巡,加密易发热设备巡检频次,精准排查设备接头、开关、刀闸、变压器及电气连接点等关键部位的隐患,对发现问题优先采用不停电作业。

此外,该公司提前强化抢修力量和物资储备,确保全天候应急响应。突发故障时将严格遵循“先复电,后抢修”原则,运用应急电源车、负荷转移等措施,优先恢复居民基本生活用电及“生命线”用户供电,全力保障迎峰度夏实效。

(马鸣)