

### 福建建立环卫行业三方联席会议制度

# “政府+工会+协会”合力解环卫工“急难愁盼”

本报讯（记者李润钊）推动环卫专属医疗互助扩面提质、加强环卫行业职业技能培训和等级认定、推动全省环卫行业职工定期体检……7月18日，福建省环卫行业三方联席会议第一次会议在福州召开，标志着这一涉及环卫行业的省级“政府+工会+协会”三方联席会议制度在福建确立并进入常态化、长效化发展阶段。

该联席会议制度是福建省住房和城乡建设厅城市管理处、省财政厅烟草医药工会工作委员会、省城市市容环境卫生行业协会制定的定期协商机制，旨在促进全省环卫行业改革发展稳定，构建和谐劳动关系，维护职工合法权益，协商解决环卫行业职工共同关

注的重大事项和重要问题。

联席会议制度明确，三方以联席会议为平台，定期通报行业年度重点工作、涉及环卫行业职工切身利益的重要政策举措、工会组织的维权服务和关爱慰问活动开展、以及环卫专属医疗互助、“微心愿”等重点服务项目的进展情况。针对环卫企业劳动关系中存在的普遍性问题和劳动就业、收入分配、劳动安全、社会保障、职业技能培训、职业技能竞赛等涉及全省环卫行业职工切身利益的问题，三方会商研究并提出对策与建议。

联席会议议定，将调整优化环卫行业专属医疗互助政策，发挥政府主管部门作

用，加大政策宣传力度，进一步提高专属医疗互助覆盖面。将推动加强环卫行业职业技能培训和等级认定工作，积极争取有关部门将环卫行业相关工种纳入职业技能培训需求指导目录，并依托行业协会建立职业技能鉴定站。同时，针对一线环卫职工年龄普遍较大、职工劳动强度较大、工资收入水平较低、定期体检意识不强等实际情况，将对一线环卫职工开展定期体检工作进行调查研究论证，推动出台促进一线环卫职工定期体检、提高预防重大疾病能力的支持政策。

近年来，福建加大“政府+工会+协会”三方联动机制建设，推动环卫行业开展3次

集体协商，推动防汛应急响应支援权益保障、高温津贴、能级奖励等事关环卫职工切身利益的新约定写入行业集体合同。

在三方推动下，“环卫行业版”的专属医疗互助已经在福建省环卫行业实施，坚持“全员覆盖、条件放宽；每年一期、持续不断；程序简化、便捷办理”，参加医疗互助的环卫职工可按住院医保目录内自付费用的80%申请补助，比现行的职工医疗互助补助标准高出20~30个百分点。同时，可叠加享受福建省总工会大病医疗补助，在原档级补助标准基础上再上浮30%，当期补助最高可达25万元。运行3期以来，已吸引99817人次环卫行业职工参与。



## 指尖上的医术比拼

7月28日，广西壮族自治区柳州东新区（高新区）总工会联合广东省广州市妇女儿童医疗中心柳州医院，举办2025年外科洗手及伤口换药职工职业技能竞赛。比赛共持续两天。

本次竞赛内容涵盖外科洗手规范、手套的正确使用、医院感染的预防与控制等多个方面，全面检验了参赛选手的专业素养。

竞赛现场，医院各临床科室共33支队伍近70名一线医护人员参与，用精湛严谨的操作演绎了一场别开生面的“指尖医术比拼”。

本报通讯员 周胜 摄

# 工会帮带娃，快乐过暑假

## 荆楚大地上的研学之旅

本报记者 张静 本报通讯员 张燕

近日，湖北机场集团第四期“空港爱心托管班”热闹开班。开班首日，孩子们化身小小艺术家，踊跃站上舞台自我介绍，灵动的舞蹈、刚劲的武术、声情并茂的朗诵轮番上演，教室里掌声阵阵。

今年暑假，为帮助破解职工家庭“带娃难”问题，湖北省各地、各单位工会精准发力，纷纷启动职工子女爱心托管服务，让孩子们在欢乐中收获成长。

湖北机场集团联合商旅公司策划“筑梦蓝天，童行荆楚”研学活动，带领孩子们在展示中心开启奇妙探索。穿越“时空隧道”时，湖北机场的发展变迁与航空器的百年历史在眼前徐徐展开；“飞越湖北”5D影片让孩子们仿佛身临其境穿梭于荆楚大地的山水之间……

在长航局机关工会联合机关事务中心主办的职工子女暑期托管班里，大学生志

愿者化身“小老师”，耐心辅导孩子们完成暑期作业。课堂之外，丰富的兴趣拓展课程让孩子们乐在其中。下棋时的专注思考、手工课上的巧思创造、积木搭建中的空间想象，展现着思维的灵动；音乐课上的放声歌唱、体育课上的奔跑跳跃，洋溢着成长的活力。

国网随州供电公司2025年职工子女暑期托管班精心设计了一系列研学活动，带着孩子们走出教室，在行走中触摸世界：在黄鹤楼，孩子们指尖划过千年砖墙，聆听历史故事，感受荆楚文化的厚重；在武汉大学，漫步校园欣赏建筑之美，沉浸式体验大学氛围，悄悄种下“名校梦”的种子；在科技馆，磁力实验的奇妙、机器人表演的精彩，点燃探索科学的好奇心；在湖北省博物馆，越王勾践剑的寒光、曾侯乙编钟的古韵，让孩子们与历史对话……这场融合科技与人文的研学之旅，让孩子们在触摸历史脉络、探索科技奥秘的过程中拓宽视野、增长见闻，让暑假成为一段满载收获的成长旅程。



7月29日，四川省成都市漆器工艺厂迎来“萌娃”探访。孩子们在非遗传承人的带领下，参观并了解漆器工艺，感受漆器魅力。据悉，成都市青羊区总工会以“‘工’育新苗‘慧’护童行”为主题，聚焦川菜、漆艺等非遗文化开展职工子女研学活动。 本报记者 李娜 本报通讯员 潘文苑 摄

## 高原“油娃”油脉寻踪

本报记者 邢生祥 本报通讯员 唐玮贞 张一帆

近日，“油脉寻踪 青衿筑梦”青海油田2025年“油娃”暑期“油”滋“油”味活动启程。在青海油田工会组织下，来自青海油田各中小学的32名学生，在10名后勤保障人员的陪伴下，乘车从青海油田敦煌生活基地出发，前往柴达木盆地油田老工业基地、原油生产一线，开启一场参观学习之旅。

车窗外，漫天黄沙与绵延雪山交相辉映。走进冷湖基地，“油娃”们在残垣断壁间辨认着墙上模糊不清的标语。在冷湖公赛前，“油娃”们身着统一红色工衣肃立默哀，向石油英烈致敬献花。

来到了油砂山露头，这里是柴达木盆地石

油勘探的起点。“油娃”们用地质锤敲开岩石，轻嗅岩缝渗出的“油香”，珍藏藏下的碎屑。在尕斯库勒油田的发现井跃升1井，“油娃”们聆听功勋井的历史；站在目前世界海拔最高的油井——狮20井旁感叹父辈挑战极限的豪迈气概。黄群青创工作室和VR创新中心技能孵化基地的机器工具和VR眼镜，点燃了“油娃”们的好奇心和求知欲。

在瀚海游苑，“油娃”们与父母一同进行“抢板子”“看图猜词”等亲子游戏，欢笑声中增进了亲情。绘画活动中，“油娃”们用稚嫩的画笔绘出爸爸妈妈的工作场景。笔下的抽油机、戈壁滩和石油人的坚实身影，都凝聚着他们对父母坚守高原、奉献能源的真切体会。

值得一提的是，托管班不仅配备专业师资辅导作业，还结合园区特色设计出创意桌牌DIY、安全知识互动游戏等特色活动。为增强亲子互动，主办方还特别策划“家长开放日”“亲子运动会”等活动，让托管服务既有深度又有温度。

据悉，主办方还建立反馈机制，收集职工家庭建议，根据首期运营情况实时优化服务内容。同时积极联系教育机构、文化场馆，链接更多资源，引入更专业的师资和更丰富的活动资源，让更多职工家庭享受到“上班即托管”的便利，实现“孩子开心、家长放心”。

## 从田间到实验室的暑期新体验

本报记者 赖志凯 本报通讯员 王远霞

在小米工会“好好吃工社”农场里，十几名儿童正蹲在田垄间，小心翼翼地撒一粒粒希望的种子埋进土壤。孩子们专注的神情与沾满泥土的小手，构成一幅劳动画卷。这正是北京中关村科学城工会打造“自然体验+科技认知+文化浸润”三维服务体系下职工子女暑期服务的一个场景。

为精准回应职工“看护难”诉求，贝壳工会于今年8月开展“暑期托管班”，开设“贝壳手工”“艺术创作”等主题课程，托管班服务时段覆盖职工工作时间，提供“同餐同住”便利，切实解决暑期职工子女看护难题。

如何让孩子们“有所托”也“有所获”？完美世界工会以自然生态研学融合跨学科美育实践，让孩子在自然课堂中不仅收获生态知识、提升审美素养，更培养了生物多样性与可持续性城市发展的意识。

小米工会在暑期非遗摄影创作营中精心设计了剪纸、石雕制作等传统非遗课程，并用相机记录下创作过程。通过“非遗+摄影”的形式，让文化自信的种子在孩子们心中生根发芽。在“奥运精神体验馆”，8岁学员乐乐兴奋地说：“我最喜欢滑雪，虽然摔了好几次，但教练说运动员都是这样练出

## 产业园有了“同楼看护”托管班

杨明清 本报记者 张婧 本报通讯员 孙明天

“以前暑假最头疼的就是孩子没人管，现在‘同楼看护’暑期托管班就在产业园，我通过手机或者午休间隙就能看到孩子的动态，真的太省心了！”近日，山东省青岛市崂山区创盛仪器仪表产业园职工王先生说。

“同楼看护”暑期托管班由崂山区创盛仪器仪表产业园楼宇党委联合崂山区总工会、

团区委推出。这一举措精准对接职工服务需求，实现上班带娃两不误。

与传统社区托管不同，“同楼看护”暑期托管班通过购买专业服务，将托管场所设置在职工工作的楼宇内，免费为职工子女提供托管服务，让职工在上班时“顺路送娃”，工作间隙“随时看娃”，下班“同楼接娃”，解决了暑期“孩子谁来看、接送怎么办”的难题。托管班于7月7日开班，持续到8月22日，

## 国防邮电职工优秀短视频作品宣讲比赛举办

本报北京7月31日电（记者郝赫）今天，以“产改有我，创新向未来”为主题的国防邮电职工优秀短视频作品宣讲比赛在北京举办。此次宣讲比赛的素材来自今年3月启动的第二届国防邮电产业职工优秀短视频作品创作大赛，来自10家企业的职工现场宣讲。

比赛中，选手结合工作和自身实际，围绕视频主题，采取内容讲述和视频展示相配合的形式进行宣讲，取材广泛，形式多样：小米集团的宣讲紧扣企业工会“暖健康”方针分享工作亮点，沈飞集团的选手讲述了2位自朝鲜战场“穿越”回到和平年代的志愿军战士的故事，顺丰航空的宣讲分享了一名普通仓管员成长为飞行机长，驾驶货机翱翔蓝天的励志经历，富士康集团的宣讲聚焦普通劳动者的工作和生活，生产线上忙碌的产业工人是他们镜头里的主角。宣讲现场，观众沉浸于选手们幽默、或感人、或亲切的内容讲述和视频展现中，感动于劳模和先进典型的事迹故事。

本次比赛由全国总工会宣传教育部指导，中国国防邮电工会、中国工人出版社联合主办。自启动以来，共收到来自200余家单位的560余件作品投稿，集中反映了国防邮电产业职工积极向上的精神风貌和推动国防邮电产业高质量发展的坚定信念。比赛依托“职工之家”APP征集作品，自7月31日起，赛事评选出的110件获奖作品在“职工之家”APP国防邮电工会板块上进行展播。

## 蹲点日记

我们对12家“司机驿站”展开调研，梳理建设经验、补足服务短板——

## “司机驿站”焕新了

□陶中华

7月18日 星期五 晴

今日暑气蒸腾，热浪滚滚。清晨7点，江苏省南京市总工会组织的“宁工暖新”行动“8+X”综合服务集市上，T3出行专场工作人员已早早地在“极客空间”充电桩支起摊位。室外遮阳篷陆续撑开，几把风扇也架设妥当，当冰块投入水箱，丝丝凉意随着风在遮阳篷下徐徐散开。一旁的体验车接通电源后，车内工作人员紧锣密鼓地做着各种仪器的检查，准备迎接网约车司机的到来。

这是我成为全国总工会T3出行蹲点组一员的第43天。再次来到“极客空间”充电桩的“司机驿站”，这里与6月初调研时相比已有明显的变化：二楼就餐室新增桶装水加热机和微波炉，几位司机师傅正惬意地享用热食；一楼阅览室原本空置的书架整齐摆放上全国总工会为职工阅读便利点赠送的图书；隔壁的职工之家，供司机休息的躺椅排列得井然有序；大厅门口新配置了自动售卖柜，为网约车司机提供热腾腾的饭菜。我注意到，焕然一新的“司机驿站”深受网约车司机青睐。

一个多月来，我们蹲点组对南京市12家“司机驿站”展开调研，与约90名网约车司机及工作人员深入交谈，梳理出驿站建设经验，摸清司机对驿站的需求，了解了驿站在建设与服务中的困难，也发现了服务运行中暴露的问题。“极客空间”充电桩的“司机驿站”，正是调研后蹲点组协调各方整改提升的成果。

今天在这里举办的“宁工暖新”活动成效显著，各项服务让网约车司机非常满意。全国总工会赠送的大礼包让大家满载而归，南京市总提供的充电宝让大家笑颜开，连呼“真切感受到工会‘娘家人’的关怀”。

此次“司机驿站”的升级改造，让我深刻体会到了解职工需求的重要性，也学会了协调利用各方资源、发挥各方优势的方法，更坚定了扎实工作的态度。不忘初心，牢记使命，相信我们的服务定能为广大职工带去更多幸福感。

（作者系全国总工会T3出行蹲点组成员、江苏省南京市总工会干部）

## 丽水市总打造安全、持续的交友平台

## “全链条”服务模式破解青年社交困局

本报讯（记者邵佩然）“工会还操心我们的终身大事，太贴心了！”近日，浙江省丽水市“饿了么”骑手王先生说。据悉，为帮助破解混合所有制企业、非公有制企业、新经济组织、新社会组织、新业态企业等“两企三新”青年职工的“交友难”问题，丽水市总工会构建“全链条”服务模式，打造安全、持续的交友平台，破解青年职工社交困局。

今年，丽水市总一项覆盖全市1246名“两企三新”青年职工的调研显示，超60%受访者“工作太忙没时间交友”，35.1%的人业余时间“几乎不参与社交活动”，23.03%的青年表示与异性沟通存在一定障碍，23.68%则对交友过程中的隐私泄露、线下安全等风险心存顾虑。

瞄准青年群体碎片化时间特点，丽水各级工会精心设计多场交友场景。丽水经开区总工会利用晚间举办“浙工缘·邂逅‘新’美好”专场交友活动，现场促成5对青年牵手；莲都区总工会在仙渡乡开展“以花为媒·情满仙渡”春日赏花交友活动，吸引百名青年在非遗文化与山野春光中相遇；庆元县总工会则在星空营地搭建浪漫场景，助力职工轻松交友。

针对青年的隐私和安全担忧，丽水市总推行“隐私保护承诺书”制度，实行严格实名认证与背景核验，每场活动配备专业安全员和应急物资。“审核严、保障全，大家顾虑少了很多。”丽水市总工会副主席曾于兰介绍，市总还开设“破冰沟通工作坊”，帮助青年提升社交技巧。

为避免活动“一阵风”，丽水市总构建长效联系机制。活动结束后即时组建交流群，专人维护并定期组织线上互动，针对有意向进一步发展的单身职工持续跟进。缙云县总工会为后续互动的青年提供电影票等服务，将“一面之缘”转化为持续互动。