

超龄女职工下班路上遇车祸,何以定为工伤?

专家指出,司法解释已对超龄劳动者工伤认定规则作出针对性调整

本报记者 陈丹丹

两年前的12月14日傍晚,55岁的刘凤英在下班路上突遭车祸,后被诊断为左胫腓骨下端开放性骨折,住院治疗25天。经认定,该事故中肇事司机负全责。

事故发生当天,是刘凤英入职公司的第12天。事后,她和家属找到公司,要求认定工伤,公司明确予以拒绝。

11月25日,刘凤英的代理律师陈培玉告诉《工人日报》记者,该案已于10月13日经安徽省宣城市中级人民法院终审判决,案涉公司需承担刘凤英的工伤保险待遇责任,支付其一次性工伤医疗补助金等共计11万余元。

从意外发生到最终胜诉,刘凤英经历了哪些困境?是如何解决的?和她一样的超龄劳动者,又该如何保障自身的工伤权益?记者对此进行了调查采访。

超龄女工下班路上受伤被公司拒赔

2023年12月2日,55岁的刘凤英入职安徽一家公司担任普工。双方签订劳动合同,公司并未为刘凤英购买工伤保险。

“下班路上遭遇车祸后,刘凤英找到公司协商工伤赔偿事宜,对方却称其入职时已满55岁,超过当时女性工人50岁的法定退休年龄,且双方只是劳务关系,并非劳动关系,公司无需承担工伤保险责任,所有费用应由负全责的肇事方承担。”陈培玉说。

事实上,在事故发生后的2024年1月24日,当地人社局已经对刘凤英作出工伤认定决定。后一审法院经审理认为,刘凤英在下班途中发生交通事故受伤,已被社会保险行政部门认定为工伤,用人单位未缴纳工伤保险,应按工伤保险待遇项目和标准支付费用。

阅读提示

根据《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(二)》,超龄劳动者与用人单位之间的关系不再简单归类为劳动关系或劳务关系,而是形成一种特殊的新型“超龄用工关系”。无论劳动者是否已领取养老保险或退休金,只要满足“超过法定退休年龄”且“在用人单位从事有支配性劳动”两个条件,即统一纳入保障范畴。

对此,公司不服,提起上诉。二审中的核心争议点较为集中,即签订劳动合同的超龄劳动者能否享受工伤待遇?

在今年进行的二审庭审中,陈培玉指出,“依据2025年9月1日起施行的《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(二)》(以下简称《司法解释(二)》),明确超龄劳动者与用人单位之间的关系不再简单归类为劳动关系或劳务关系,而是形成一种特殊的新型‘超龄用工关系’。”

陈培玉进一步解释道,新型超龄用工关系以“去差异化保障”为原则,无论劳动者是否已领取养老保险或退休金,只要满足“超过法定退休年龄”且“在用人单位从事有支配性劳动”两个条件,即统一纳入保障范畴。

认定双方存在“超龄用工关系”

“二审法院最终认定刘凤英仍能享受工伤保险待遇,案涉公司需承担工伤保险待遇责任。”陈培玉表示,这一典型案例,对后续此类案件的审理也具有借鉴价值。

在人口老龄化的时代背景下,老年人再就业意愿不断增强,不少像刘凤英这样的超龄劳动者,时常面临工伤等引发的权益纠纷。曾在陕西务工的朱师傅告诉记者,她于2024年在陕西一家家禽养殖场担任养殖工,“进场干活时53岁,根本没听说过工伤保险。”

“后来手指就被兔子咬伤了,自己就简单抹点药、包一包,也没停工,更没什么赔偿。”朱师傅表示,身边五六十岁外出务工的朋友

很多,大多数人没听说公司给买了工伤保险。

辽宁大学法学院教授王素芬在接受《工人日报》采访时表示,以往实践中大多将工伤认定与劳动关系捆绑,“比如,已享受养老保险待遇的超龄劳动者往往因被‘按劳务关系处理’而无法申请认定工伤,只能通过人身损害赔偿维权。而未享受养老保险待遇的超龄劳动者一般需先确认劳动关系,再申请工伤认定。”

“目前,这一状况已得到初步改善。”王素芬介绍,2024年12月,两高一部《关于共同推进社会保障领域行政争议预防与实质化解的座谈会纪要》出台,明确将更多劳动者纳入工伤保险范围是《工伤保险条例》的重要立法目的,后来施行的《司法解释(二)》更是对超龄劳动者工伤认定规则作出突破性调整。

“《司法解释(二)》的出台彻底改变了超龄劳动者法律关系的定性逻辑,‘超龄用工关系’存在下列核心特征,即不要求双方具备劳动关系的全部要件,但必须保障超龄劳动者的劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保险等有关涉及基本生存与健康的核心权益,用人单位承担法定保障义务,从而打破了‘无劳动关系即无工伤保险’的传统桎梏。”王素芬说。

王素芬进一步指出,超龄劳动者在认定工伤时需满足两个条件,即超龄劳动者为用人单位提供的是从属性劳动、符合法定的认定工伤或者视同工伤的情形。

完善超龄劳动者权益保障

值得注意的是,在上述刘凤英一案中,案

涉公司提出应由负全责的交通肇事方承担费用。这也引发了一些探讨,即侵权责任能否免除用人单位的工伤赔偿责任?

对此,安徽省律师协会理事、安徽宣广律师事务所主任罗永胜分析认为,侵权责任与工伤保险责任是基于不同法律关系所产生的法律责任,二者不发生竞合或替代,可以并存。用人单位不应以超龄劳动者“已获侵权赔偿”为由拒绝履行工伤赔偿义务。

当前,我国劳动领域法律观念正持续变革和进步,对于超龄劳动者的权益保护体系日趋完善。7月31日,人社部发布《超龄劳动者基本权益保障暂行规定(公开征求意见稿)》,明确用人单位应当按照国家规定为超龄劳动者参加工伤保险并缴纳工伤保险费,个人不缴纳工伤保险费。“这与《司法解释(二)》形成有力呼应,标志着对于超龄劳动者生存与健康等基本权益的保障愈发规范与完善。”王素芬说。

在罗永胜看来,上述规定明确将超龄劳动者纳入工伤保险的覆盖范围。“未来若能正式施行,对于超龄劳动者来说,最直接的影响就是让他们能够‘伤有所保’、安心工作。对于用人单位而言,积极参保将分散用人单位的用工风险。”

罗永胜建议,用人单位应当优化用工管理,从源头上减少事故发生。“此外,相关部门应设计合理的工伤保险缴费与工伤待遇结构,以平衡超龄劳动者工伤权益以及用人单位的用工成本。”

王素芬提醒超龄劳动者,在入职前应明确工伤保险保障方案,入职后留存存用工与工作证据,以便依法主张权利。“同时,用人单位需依法履行工伤保险义务,规范超龄用工管理流程,妥善处理工伤纠纷与政策衔接问题,摒弃‘劳动者超龄则用人单位无工伤责任’的错误认知。”

(文中刘凤英为化名)

吉林省鼓励职工带薪休假「陪娃滑冰玩雪」

支持采用分段休假、错峰休假、合理调休、与节假日衔接等方式——

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)近日,吉林省文旅厅、省教育厅、省人社厅、省体育局联合印发《吉林省2025年“冰雪假期”专项工作方案》,明确该省今年的“冰雪假期”为12月3日至12月7日,不挤占寒暑假,义务教育阶段学生全部放假。同时鼓励职工带薪休假“陪娃滑冰玩雪”。

据悉,为平衡职工“冰雪假期”的时间安排,吉林省鼓励机关企事业单位职工带薪休假,陪伴子女参与冰雪运动、冰雪旅游、冰雪文化和冰雪装备等相关体验活动。各级各类机关事业单位统筹规划工作任务和职工休息休假,优化休假安排,预留职工休假窗口期,支持职工在冰雪季通过“分段休假、错峰休假、合理调休、与节假日衔接”等灵活方式进行带薪休假,对因承担特殊工作任务无法在当年度内安排带薪休假的人员,所在单位应当安排跨年度补休。

据吉林省文旅厅副厅长金振林介绍,“冰雪假期”期间,省文旅厅组织全省冬季开放的171家A级旅游景区中,具备合格资质、规范运营的39家滑雪场和滑冰馆(所),对中小学生实行免票和家长优惠政策,切实降低亲子冰雪活动成本。

根据政策安排,该省义务教育学校学生可凭身份证、户口簿、社保卡、医保卡等有效身份证件到指定滑雪场、滑冰场登记,免费体验一次3小时(含全套雪具)的冰雪活动,在全省冬季开放的A级旅游景区免费游览参观(限首道门票);陪同青少年学生玩冰雪的家长,在线下柜台扫码享受雪票、门票7折优惠(优惠金额300元封顶)。

“冰雪假期”期间,全省义务教育阶段学校不组织任何形式的课堂教学,不布置书面作业,全力保障学生充分享受假期时光。“吉林省教育厅基础教育处副处长杨锐说,省教育厅鼓励学校围绕“热爱吉林、喜迎长春大冬会”主题开展体育文化实践活动;鼓励学生积极参与各类研学实践、户外体验活动,在亲近自然中强身健体;支持学校组织滑冰、滑雪等冰雪体育运动,激发学生参与冰雪运动的热情,锤炼健康体魄;倡导各地各校结合实际,组织学生走进当地博物馆、展览馆、纪念馆、体育馆、美术馆等场所开展参观体验活动,拓宽知识视野。

据了解,此前,新疆已率先出台“雪假”相关配套措施,乌鲁木齐市、阿勒泰地区先后宣布2025年“雪假”时间为12月1日至12月5日,加上前后两个周末,假期可达9天。此次吉林把冰雪假期范围扩展至全省。

宁夏优化高层次人才认定管理

本报讯(记者马学礼 李静楠)近日,宁夏回族自治区人社厅联合宁夏党委人才工作领导小组办公室印发《宁夏回族自治区高层次人才认定管理办法》,该《办法》将于2026年1月1日起施行。

据介绍,2019年《宁夏回族自治区高层次人才认定办法》印发。新发布的《宁夏回族自治区高层次人才认定管理办法》旨在构建更加科学、高效、灵活的人才认定管理体系,进一步破解人才发展瓶颈,更好地聚才、育才、用才。

据了解,新办法所称高层次人才是指符合《宁夏回族自治区高层次人才认定办法》规定的A类(国内外顶尖人才)、B类(国家级杰出人才)、C类(省部级卓越人才)、D类(行业类创新人才)和E类(中青年骨干人才)人才,在宁夏企事业单位、社会组织等用人单位中取得重大成就,作出突出贡献,或急需紧缺、具有一定创新创业潜质的人才,包括宁夏引进的相应层次人才和自主培养达到相应水平的人才。截至目前,宁夏已累计认定高层次人才3376名。

山西上线“员工录用一件事”

本报讯(记者刘建林 李彦斌)近日,由山西省人社厅、省行政审批服务管理局、省医保局、省住房公积金管理中心联合开发的山西省“员工录用一件事”正式上线运行,标志着山西省企业员工录用相关业务办理迈入“统一申报、统一受理、一站联办、统一反馈”的高效服务新阶段。

据悉,此次上线的“员工录用一件事”服务对象覆盖山西范围内所有用人单位、整合人社部门负责的单位就业登记、社会保险参保登记、社会保障卡申领、流动人员档案接收(员工录用)、劳动用工备案、医保部门负责的职工医疗保险参保(续保)登记,以及住建部门负责的个人住房公积金账户设立在内的7项高频关联事项。以往企业需分别对接多个部门、跑3个工作日内、历经30个工作日才能办结的业务,如今办理环节压缩至1个,在材料齐全、符合受理条件的情况下,最快1个工作日即可办结,最长不超过5个工作日,且全程不收取任何费用。

为方便企业办事,山西省设置线上线下双办理渠道。企业可登录“山西政务服务网”,进入“高效办成一件事”专区选择“员工录用”,按照系统提示在线完成申报;也可就近前往市、县政务服务中心窗口咨询办理,实现“就近办、省心办”。

广告

打造新就业群体“友好之城”

近日,北京市东城区崇文门外街道“崇外e家”的工作人员为外卖配送员提供应急药品。

近年来,北京市针对快递、外卖配送员等新就业群体开展多元友好、全面提升、深度融合的服务,打造社区、商圈、楼宇等8类1975个友好场景,推动升级建设800余个24小时服务的“全时驿站”,将全市1.4万个各类服务阵地全部向新就业群体开放,基本满足了新就业群体“路路可通、处处可休息、时时可充电”的需求,努力打造新就业群体“友好之城”。

新华社记者 李欣 摄



AI赋能“奇思妙想”,这场创业大赛藏着创新密码

本报讯(记者邹偶然 通讯员孙凌 蔡岳)如何借助AI让植物生长能耗减半、周期减半、产量翻倍?怎样攻克工业余热高温蒸汽回收,实现废弃物价值“吃干榨净”?12月4日,“奇思妙想浙江行”2025创业大赛总决赛在浙江杭州举行。经过7个月的全省选拔,11个涵盖数字经济、人工智能等前沿领域的优质项目晋级总决赛。

本次大赛由浙江省人社厅主办,省社会保险和就业服务中心、各市人社局等承办,旨在通过搭建创业赛事交流平台,激发创新创业活力,展示创新创业成果,促进创业带动就业,持续打响“就业创业在浙江”品牌。

本次大赛启动以来,吸引了全省众多创业者和创业项目的热情参与,参赛项目涵盖数字经济、人工智能、先进制造、新材料、生物

医药等多个新兴领域。最终,来自嘉兴的“高分辨率高精度位移传感器研发及产业化”项目获一等奖。

大赛共设一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名及优胜奖5名。所有获奖项目将纳入浙江省创业项目库,可优先推荐入驻省内各类创业孵化基地,符合条件的还可按规定享受创业扶持政策和创业指导服务。

加强区域协作 促进生态发展

近日,兰州市检察院与白银市检察院建立日常工作联络、信息共享和案件线索移送、跨区域案件办理协作、联席会议、联合防治协调、案件研讨与分析交流协作、公益诉讼宣传协作等七项工作机制,加强黄河流域跨区域协作,更好服务保障黄河流域生态保护和高质量发展。

两地检察机关将立足本地实际,聚焦黄河流域生态保护和高质量发展中的短板弱项,协同推动解决黄河上游水控水突出问题,破解黄河生态环境保护重点难题,加强黄河文化资源保护和黄河生物多样性保护;开展检察建议落实、裁判执行、整改效果的跟踪监督,严惩违法侵权行为,为保障黄河长治久安提供有力司法保障。

对于环境受损地与办案检察机关所在地不一致的,办案检察机关应当主动加强与环境受损地检察机关的协调沟通,环境受损地检察机关要积极配合,共同做好生态环境修复与损害赔偿执行监督工作。

(王之鸿)

公益诉讼发力 推动古树保护

2025年,“什川古梨园系统”被联合国粮农组织认定为全球重要农业文化遗产。兰州市皋兰县检察院发挥公益诉讼职能,助力什川古梨园保护。

强化履职办案。坚持“精准监督+协同共治”工作思路,厘清相关部门职责,将影响古梨树正常生长及不当使用农药等违法行为作为监督重点,用“诉”的标准调查取证,通过多种形式开展专项整治。强化多方联动。依托“府检联动”机制,专题报告古梨树保护情况。与农研中心合作,按照“一树一策”要求,采取针对性举措使古梨树复壮。联合相关部门,开展拉网式摸排登记,建立数据库,跟进落实。督促签订管护协议,实现管护工作规范化、信息化。强化源头治理。设立“梨乡检察联络站”,常态化检查古梨树生长异常情况。打造“古梨树群检察公益诉讼保护示范林”,邀请公众参与巡查、植树等活动,营造全社会关注并参与古树名木保护的良好氛围。

(钟英涛)

优化调试流程 筑牢安防屏障

近日,国网宁夏电力石嘴山供电公司首次搭载完全自主可控“国网芯”的四方纵向加密装置完成调试并投运,标志着石嘴山电力系统关键安全设备核心技术自主化取得新突破,为电力行业基础设施网络安全国产化实践探路。

纵向加密装置是电力监控系统核心安防设备,承担着调度主站与变电站、发电厂间数据加密传输的关键防护职责。为保障更换工作顺利推进,该公司提前梳理危险点并与上级调度协同落实检修票及风险防控措施,旧装置平稳退出,新装置快速就位,通过精细化规划最大限度缩短中断时间,保障数据传输连续。调试结果显示,所有数据均以加密形式稳定传送,更换工作圆满完成。

下一步,石嘴山供电公司将优化新设备离线配置与调试流程,全流程严控提票审批,技术交底、现场安装及数据传输各环节,为电网补强及新型电力系统建设筑牢安全支撑。

(姚尚博)

构建培养体系 锻造人才队伍

在莱芜技师学院焊接实训室内,全国技术能手纪广杰正指导学生备战全国技能竞赛。作为学院引进的高技能人才,他将多年积累的实践经验融入教学,实现了从“技术能手”到“育人能手”的转型。

学院坚持精准引才,全职引进国务院特殊津贴专家、全国技术能手等领军人才,新招聘博士、硕士研究生70余名;柔性引进博士团队共建氢能技术研究所,形成专利等成果100余项,并与山东大学共建研发基地。学院构建梯次培养体系,通过“师徒结对”“青蓝共建”等机制,助力教师成长。近年来培养齐鲁首席技师2人、省级技术能手8人,双师型教师比例达89%。学院用心留才,优化职称晋升通道,开展荣休仪式、人才座谈等活动,增强教师归属感。

通过“引育留用”全链条建设,学院人才培养质量显著提升,累计向高校输送生源5000余人,校企合作培养高技能人才3700余名,为区域发展提供了坚实支撑。

(孙鑫)