以例释理、以情动人、以知促行

——内蒙古、福建、重庆、共青团中央组织开展多种形式宣讲活动

学习贯彻党的二十届四中全会精神

新华社记者

从一线到荧屏，从“五老”奉献到青春担当，从理论解读到凝聚民心……连日来，内蒙古、福建、重庆、共青团中央等各地区各部门宣讲团结合自身实际，深入基层一线，精心组织、广泛动员，开展分众化、多形式的宣讲活动，推动党的二十届四中全会精神深入人心、落地生根。

走进包头市青山区乌素图街道建华社区，老干部正能量宣讲团负责人李玉然正围绕健全社会保障体系、促进高质量充分就业等全会部署进行生动解读，引发听众兴趣和共鸣。

“原来‘十五五’规划建议和我们老百姓的养老保障、就业增收关系这么大，李老师用咱社区的真实案例举例，讲基本养老保险、灵活就业的扶持政策，大伙儿一听就明白，心里更踏实了。”社区居民王长林听后深受鼓舞。

讲师团干部、“百姓名嘴”、科技工作者、“五老”人员、乌兰牧骑……近段时间，内蒙古组织1800多支“理论学习轻骑兵”宣讲小分队，深入农村牧区、街道社区、各类企业学校等开展宣讲，让党的创新理论“声”入基层、“润”入心田。

想要增强宣讲效果，就必须提升宣讲质量。

12月16日上午，结束一场社区宣讲后，福建“福小宣”青年宣讲团成员、福州大学青年教师林敏被听众团团围住，回应群众关切的热点，作有针对性的解疑释惑和有说服力的辨析引导。

“宣讲是门功夫活，既要吃透理论，也要会讲故事、善用数据，把深道理讲浅、把大政策讲细。”林敏深有感触地说。

聚焦提升宣讲水平，福建省通过选拔培训各行业青年宣讲骨干，以赛促讲、实战练兵，不断吸纳有口才、有文化、有理论兴趣的乡土宣讲人才，并广泛开展技能培训交流，持续提升宣讲的针对性、感染力。截至目前，全省组建260多支“福小宣”理论宣讲队伍，已开展学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲活动6000多场，线上线下受众超300万人次。

重庆卫视上，大型理论传播电视节目《思想的力量》收视率走高。节目采用“演播室访谈+AI创意短片+专家解读+实践者外景讲述”的模式，全面阐释全会精神，引发社会热烈反响。

“通过电视节目将四中全会精神与中国式现代化生动实践相融合，是一次让理论阐释、行业实践、百姓故事跨界联动的通俗化传播实践。用群众熟悉的语言、身边的例子、关切的问题来诠释理论，让理论听起来可亲、可感、可用。”重庆市委党校教授方旭说。

重庆市构建线上线下结合、分层分类推进的宣讲体系，截至目前，全市累计开展各级各类宣讲6.2万余场，直接受众768.5万余人次。

青年是国家的未来和民族的希望。在推动“十五五”时期经济社会发展目标任务落实落地中，青年应如何挺膺担当？

以万人守护云南亚洲象北迁南归为例，阐明“加强生物多样性保护”的重要部署；从前沿科技成果说开，分析“支持青年科技人才创新创业”重要意义……在云南西双版纳，别开生面的院坝宣讲交流现场，团中央青年讲师团成员与基层青年代表围坐，就如何在自身岗位贯彻落实全会精神等具体问题进行探讨，引发在场青年共鸣。

这是各级共青团组织开展党的二十届四中全会精神基层宣讲活动的缩影。

自11月中旬起，共青团中央青年讲师团深入20多个省份的基层一线，开展“奋进‘十五五’青春挺膺担当”示范宣讲，运用鲜活案例和生动故事，打造模块化、配送式“青春版”宣讲报告会，示范带动2.1万名讲师组成的省、市两级青年讲师团实现对300多个地市、2800多个县区宣讲全覆盖。

聆听宣讲的广大青年纷纷表示，要持续、全面、准确学习全会精神，从中明确方向、增强本领，努力做实现“十五五”规划蓝图的排头兵和生力军，奋力书写为中国式现代化挺膺担当的青春篇章。

（新华社北京12月17日电）

『常超』绿茵场，职工足球联赛——踢出精气神

没能进入『苏超』淘汰赛，常州市办起自己的职工足球联赛

本报记者　黄洪涛

在2.3万名观众的呐喊与欢呼声中，2025年常州市职工足球联赛决赛日前在常州奥体中心落下帷幕。历经90多分钟鏖战，凭借补时绝杀，再到惊心动魄的点球大战，常高新高铁新城队以总比分7:6战胜武进奥智集团队，斩获冠军。

今夏，“苏超”爆火。从“常垫底”“十三妹”到“笔画保卫战”，常州持续保持网民高关注度。没能进入“苏超”淘汰赛，常州转而办起了自己的职工足球联赛。

这场职工足球联赛，当地人称它为“常超”。赛事由江苏省常州市总工会、常州市体育局主办，明确了“本市在职职工”参赛这一准入底线，采取“区域+企业+行业”的组队模式，组建了32支球队，历经63场激烈角逐，不到2个月的时间，打造出一场家门口的“职工足球盛宴”。

职工参与，乐享赛事

此次“常超”，让许多普通人站上了绿茵场。

龙城新才队是一支由新就业形态劳动者组成的队伍——货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员、网络主播……45名球员来自超过40个经营主体。

“看似一支‘散兵团’，大家却有一股不服输的劲儿，通过比赛视频学习战术，还常围在一起复盘。”龙城新才队队员、饿了么外卖员曹俊秋说。最终，这支队伍以3战全胜的成绩晋级淘汰赛，给球迷带来惊喜。

“因为热爱足球，大家聚在一起。比如，队徽设计、网络直播是网络主播负责的，货车司机、网约车司机提供车辆志愿服务。”常州市新就业形态行业工会联合会主席郭晓阳告诉记者。

“在场上奔跑的每1分钟都很快乐！”全国劳模、大国工匠张剑云作为常经开中车戚墅堰所队的右后卫出战，46岁的他本以为无缘正式比赛，是“常超”放宽年龄限制，让他重燃绿茵梦想。

“‘苏超’抱憾，‘常超’圆梦。”18号球员胡铭鹏因故错过成为“苏超”常州队球员的机会，“脚痒了半年”的他在“常超”半决赛用一记头球，帮助常高新高铁新城队拿到决赛入场券。

此次赛事，主办方立足企业和职工实际，体现群众性足球的特点，让更多职工群众参与赛事、乐享赛事。严守“本市在职职工”参赛准入底线，以在本市缴纳社保为主要审核依据，保障赛事的纯粹性和公平性。

职工足球，灵活组队

为成功举办“常超”，常州市领导牵头成立联赛组委会，下设10个工作小组，明确由市总工会、市体育局主办，建立“市级统筹+赛区执行”机制，8个赛区均成立赛区组委会，全面负责本赛区竞赛组织和保障工作。

筹备阶段，常州市总、市体育局和市足球协会积极宣传发动，通过线下企业和行业集中报名、线上职工自主报名两种方式组织参赛。

职工报名踊跃，人多面广，如何尽可能让大家都有机会上场？

主办方决定采取“区域+企业+行业”的组队模式，各辖市（区）、常州经开区分别组建3支企业球队，公安、教育、卫健、金融、交通、消防、通信、电力等10个行业系统分别组建1支球队，市新就业形态劳动者工会联合会组建1支球队，共计32支队伍。

这次联赛特色十足。覆盖面广泛，1148名参赛球员来自400多家企事业单位；参赛群体多元，涵盖企业负责人、研发人员、业务骨干、一线职工、劳模工匠、新就业形态劳动者等，还有9名外籍职工。

宣传赋能，文旅联动

主办方将宣传赋能贯穿赛事全过程，持续提升“常超”联赛的品牌影响力。

常州新北区是冠军队伍所在地，新北区总工会党组书记、主席万丽平说：“我们早早组建了宣传队伍，主流媒体和自媒体同步上阵，维持宣传热度，轮番掀起宣传热潮。”

据不完全统计，“常超”赛事期间全网发布、转载赛事相关宣传信息超1.5万条，传播互动总量超1000万次。

决赛当天，主办方在常州奥体中心外场设置近100个集市摊位，开展“常宝出战，乐动秋冬”文旅嘉年华活动，人流量近4万人次。据统计，决赛对旅游相关要素的拉动效应达816.6万元。

中国职工文化体育协会会长李守镇应邀观摩决赛，他表示，职工联赛既是活跃职工文化生活的舞台，更是拉动消费的重要平台。“通过这次观赛和考察，我们再次见证了中国职工足球的独特魅力，也更坚定了协会办好全国性职工足球赛事的信心与底气。”李守镇说。

常州市人大常委会副主任、市总工会主席方国强表示，举办职工足球联赛，收获了弥足珍贵的精神财富，常州市总将总结推广赛事好经验好做法，将比赛场上激发出的奋斗精神转化为广大职工在各行各业赛道上奋进的强大动能。

非遗刺绣进课堂

12月16日，贵州省黔西市太来彝族苗族乡院子小学的学生，在练习刺绣技艺。

近年来，该小学开展“非遗刺绣进课堂”的活动，每周开设刺绣特色课，邀请民间刺绣艺人来到学校向学生传授刺绣技艺，让学生感受刺绣文化的魅力。

本报通讯员　周训超　摄

把握时代机遇　更好融入和服务国家发展大局

（上接第1版）

澳门直播协会会长徐其蓓说，习近平主席的重要讲话让我们更加坚定了创新创业的信心。作为致力于跨境传播的澳门青年，应积极融入和服务国家发展大局，把握好时代机遇，依托数字科技与澳门窗口优势的双向赋能，推动数字经济造福澳门千家万户，同时助力澳门强化对外交流能力。

《澳门日报》17日的评论文章指出，习近平主席的重要讲话为特区发展校准坐标、注入强大动力。澳门明年制定“三五”规划，应主动对接国家规划，凭借“背靠祖国、联通世界”的独特优势，破解发展瓶颈，拓展发展空间，在融入和服务国家发展大局中实现自身更好发展。澳门各界应积极响应，以更强大的主人翁精神，齐心协力，推动澳门经济适度多元迈出坚实步伐，为强国建设、民族复兴作出更大的贡献。

（新华社澳门12月17日电）

集体协商，“谈”出和谐劳动关系

（上接第1版）

随后，双方达成共识，双方代表当场签订了《南京经济技术开发区劳务派遣用工集体合同》。这份合同共七章三十一条，内容涵盖劳动用工管理、工作时间及工资待遇、劳动安全卫生保障、争议协调、女职工特殊权益维护等方面，还对参加工会活动、享受会员福利作出明确约定。

“‘双方五体’集体协商架构，突破常规，是一次探索性的实践。”行政方首席代表、经开区人力资源协会会长李家祥建议，将这种协商形式常态化、制度化，今后其他企业、行业集体协商的协商代表也要考虑劳务派遣工的参与。

会后，李昕和苏丹妮还在兴奋地交流，“诉求基本得到回应，心里的疑问也解开了。”

2023年5月1日，《江苏省集体协商条例》正式实施。江苏省总工会权益保障部副部长林立兵介绍，两年来，江苏组建了300人左右的专职集体协商指导员队伍，持续开展春季“集中要约”，技术工人薪酬激励、新就业形态劳动者权益保障、行业协商等重点领域协商成效突出，已有2.08万家企业签订职工技术创新专项集体合同，覆盖职工超200万人。

全国工会每年春季都会开展集体协商“集中要约”行动，各级工会与企业开展集体协商、签订集体合同，搭建企业和职工的沟通协商平台，推动构建和谐劳动关系。2025年“集中要约”行动期间，全国新签订各类集体合同78.57万份，覆盖企业77.73万家，覆盖职工4769.69万人。

据了解，下一步，各级工会将在深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，进一步推动完善工资集体协商制度，增强集体协商质效上下功夫，让协商成果真正惠及广大职工。

发挥独特优势　积极把握“十五五”发展机遇

（上接第1版）

全国政协常委、中国和平统一促进会香港总会会长姚志胜表示，习近平主席高度重视和支持香港发展，进一步坚定了香港社会对“一国两制”的制度自信。香港各界要积极支持特区政府护国安、拼经济、谋发展、惠民生工作，更好对接国家“十五五”规划。

香港特区立法会主席梁君彦表示，“一国两制”是保持香港长期繁荣稳定的最佳制度安排，必须坚持。香港拥有“背靠祖国、联通世界”的独特优势，要加以充分发挥。立法会将讲好中国故事与香港故事，助力高质量发展。

香港各政团纷纷表示，习近平主席重要讲话鼓舞香港各界踔厉奋发、勇毅前行。民建联表示，要全面准确贯彻“一国两制”方针，团结各界，凝心聚力，共同为香港开创更繁荣、更稳定的明天而努力奋斗。经民联表示，将继续发挥桥梁纽带作用，协助业界精准把握国家发展机遇，共同推动香港经济迈上新台阶，助力香港实现更好发展。自由党表示，要继续推动香港巩固优势，全面强化“超级联系人”和“超级增值人”功能，助力香港实现高质量发展。

“国家‘十五五’规划将为香港带来庞大机遇。在中央支持下，香港更有信心和底气，推动由治及兴，开创更加美好的明天。”全国政协常委、香港福建社团联会荣誉主席吴良好表示，香港社会各界要把握新的历史机遇，积极对接国家发展战略。

香港中华出入口商会会长贝钧奇表示，商会将积极响应国家号召，发挥香港优势，加强与内地的产业合作并协同创新，更好把握国家“十五五”规划新机遇。同时，将积极鼓励香港企业深耕拓展内地市场，并助力内地企业善用香港平台走向全球，实现互利共赢、协同发展。

习近平主席的重要讲话在香港青年群体中引起热烈反响。他们表示，香港青年要传承狮子山精神，在实现自身理想过程中为香港和国家发展贡献青春力量。

全国青联常委穆家骏表示，中央对香港的支持激励香港青年更加积极努力参与特区和国家建设，自己对未来更加充满期待。他深信，在国家战略的引领下，香港定能不断焕发新活力，绘就更加美好的前景。

香港菁英会副主席高松杰认为，在中央大力支持下，香港主动对接国家“十五五”规划，加速推动高质量发展，定能在由治及兴征程上迈出更坚实步伐。香港青年要更加主动，讲好中国故事、粤港澳大湾区故事、香港故事。

《大公报》《文汇报》《星岛日报》《明报》等香港媒体17日在头版报道习近平主席重要讲话，并配发社评、时评深入解读。《大公报》的社评表示，习近平主席重要讲话饱含中央对香港的关心关爱和殷切期望，香港市民必须团结一致、奋发有为，推动香港发展迈向新台阶，香港前景必将更加光明。

（新华社香港12月17日电）

日处理生活垃圾3000吨、年发电量6亿度，职工不到百人

AI助力新型电厂“吞”垃圾产绿能

本报记者　周子元

一座日处理生活垃圾3000吨、年发电量6亿度的垃圾焚烧发电厂，日常生产运营需要多少工作人员？答案是不到100人。

“利用大数据分析、云计算、人工智能、三维建模等手段，我们实现厂区智慧管控，使垃圾焚烧发电过程更加高效、更加环保。”近日，在重庆市两江新区洛碛镇三峰御临环保发电有限公司（以下简称“三峰御临”），生产运行部副部长汤筠恒向记者介绍。

作为重庆中心城区规划建设的第4座垃圾焚烧发电厂，生活垃圾在这里“变废为宝”。据悉，三峰御临从项目设计到生产运营，采用多种智慧化手段，打造出一座新型垃圾焚烧发电厂。

智慧系统让垃圾焚烧更高效

在三峰御临建筑内部的垃圾储坑里，3个巨大的“铁爪”——垃圾吊正轮流落下、抓取、上升，完成堆垛的生活垃圾被精准地投入焚烧炉中，等待高达850度的烈火焚烧。

对于这座垃圾焚烧发电厂来说，每天入场垃圾约3500吨，3台垃圾吊不仅要将垃圾从卸料区运到堆料区，还要负责堆垛形状避免影响排水和防止垮塌，每天工作负荷大。

如今，记者看到，这里使用的垃圾储坑智慧化调度系统，改变了传统垃圾焚烧电厂对人力的依赖。

“智慧垃圾吊管控系统主要通过工业物联网和人工智能相关技术实现，坑内装有三台3D扫描仪，可对坑内垃圾的料位情况进行识别，调度服务器通过逻辑控制判断当前最应解决的工作及其优先次序，让抓斗按规定任务操作。”三峰御临仪控主任工程师王佳林介绍道，该系统于2021年开始研发建设，投运已两年，可实现减员增效，夜班可做到少一人值守。

同时，发电厂与外部合作打造AI智慧焚烧算法，实时优化燃烧，每班减少值守1～2人；进行能耗优化，汽轮机冷端寻优、锅炉吹灰优化、给水泵调度优化等，年节约厂用电约16万度，年增上网电量约2400万度。

“以前抓料投料等机械劳动主要靠人工操作，如今，自动化系统代替部分机械劳动。”汤筠恒说，“职工反馈减少了机械重复劳动，工作体验得到改善。”

无异味、见绿意，发电厂的环境革新

走进发电厂内部，没有垃圾杂乱堆放的景象和一丝难闻的气味。厂区高达百米的烟囱上建设了一个云端咖啡吧，无异味、无烟尘、见绿意，供每一位参观者体验这座新型垃圾焚烧发电厂的不同。

“我们的垃圾焚烧厂采用水封技术，在垃圾坑顶部与外界容易溢漏的点设置水封槽，防止臭气外溢；运行中保持负压状态，保证垃圾坑内持续从外界吸入空气，避免气体外溢，保障厂区环境清新，隔着玻璃观察大量垃圾也闻不到异味。”王佳林介绍。

不仅“发光供热”，更能“变废为宝”。发电厂还运用多种环保控制技术，垃圾发电产生的飞灰经过处理并符合标准后，会送到填埋场进行卫生填埋。炉渣在经过除铁、筛分等工艺预处理后资源化利用，可以用来铺路和制砖。

此外，发电厂于2024年牵头建设的智能化烟气优化系统，通过深度学习算法实现对烟气排放的超前预测，确保环保达标排放的前提下尽量减少耗材用量。系统投运后，氨水、液碱、石灰等环保耗材用量相比人工大幅降低。

发电厂建设中的一线职工智慧

在多种智慧系统开发过程中，发电厂的一线操作人员也参与其中。

自动化抓料投料系统模拟人工操作，参考操作人员的意见，具体到投料时炉口不同位置开闭时间等细节。“AI工具的设置源自职工的经验。他们将自身想法融入系统，使系统更好地帮助人工操作。”汤筠恒说。

而智慧管控系统，也让发电厂的生产管理更高效。目前，发电厂实现管控一体化、三维精细化建模与设备管理智能化、人员精确定位与安防和生产智能化。系统建成后，入厂每吨垃圾发电量提升了约2%，安全违章数量下降约10%。

在这里，职工拥有通畅的培养和晋升通道。基层运行人员进入电厂后，学习掌握各种设备如锅炉、汽轮机、电器系统的运行参数和运行状况，经过培养、考试考核可提升为全能值班员。全能值班员继续学习电网调度、组织生产、应对突发状况、处置问题等知识，通过一系列考试考核可竞聘成为职长。

2021年硕士毕业进入发电厂，如今已成长为生产运行部副部长，1995年出生的汤筠恒以其自身经历，展示他在这座发电厂的成长。

同时，发电厂设置隐患排查奖励机制，职工发现设备跑冒滴漏等问题有相应奖励措施，发现重大隐患提供金额奖励，进一步激发职工参与发电厂建设，创新创造的活力。