



企业“改善文化”激活一线创新氛围 职工提案一年上千条，七成被采纳

深化“产改”进行时

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 陈进元 卢克余

近日，江苏双环齿轮有限公司职工葛成山申报的一项创新成果入选2025年度全省职工十大先进操作法。自2024年以来，该公司喜讯不断，企业获评全国五一劳动奖状，职工朱玉庭获评全国劳动模范。

“公司这几年取得的‘产改’成果，离不开我们自主培育

的企业文化品牌——‘改善文化’。江苏双环齿轮有限公司工会主席蒋志方介绍，近年来，双环齿轮把‘改善文化’作为贯彻新发展理念和深入推进‘产改’的重要抓手，积极营造职工立足岗位自觉自主开展技术改进和优化创新的文化氛围，将一线职工的实践智慧转化为企业高质量发展的现实生产力。

走进双环齿轮生产车间，走廊、立柱随处可见改善案例、改善之星展示，构成独特的“改善文化长廊”。企业鼓励职工从岗位细微处入手，将创新改善内化为工作习惯和思维模式。

(下转第3版)

本报记者 张静

本报通讯员 周晨 周世玮

湖北荆门：工会组织向新兴领域“破圈生长”

企业从观望者变身支持者，职工从“流星”聚成“稳定核”

“以前跑单累了只能找个角落歇歇脚，现在有了‘骑手驿站’，不仅能休息，还能喝上热水、吃上热饭。”在湖北荆门市东宝区中街商圈，快递员李师傅擦拭着额头的汗水，笑着介绍。今年8月，荆门市首家商圈工会联合会在此成立，辖区9个大型商超、2家商会、622家商铺的1600余名职工加入了工会。

近年来，荆门市总工会将基层工会建设作为重点任务，以创新思维破题、用暖心服务赋能，推动工会组织向新兴领域“破圈生长”。在这场变革中，企业从“观望者”变身“支持者”，职工从“流星”聚成“稳定核”，工会组织重塑着城市劳动生态。

从“担心”到“点赞”

“起初，我们确实担心建工会会增加企业负担。”荆门元城家居产业园有限公司董事长徐海江曾是对工会组织持怀疑态度的企业代表。如今，他成了工会建设的坚定支持者。他的转变源于一组鲜明的数据对比：建会前职工流失率15%、核心岗位留存率仅70%，建会后这两项指标分别优化至5%和91%。

走进产业园，职工夜校很是热闹。家具设计、市场营销等课程座无虚席，技能比武舞台上不时传来喝彩声。每月集体生日会上，来自五湖四海的工人围坐一堂，切蛋糕、唱生日歌，欢声笑语冲散了烦恼。“最暖心的是工会‘接诉即办’机制。”老职工王师傅指着崭新的宿舍空调说，“以前报修要等半个月，现在工会协调3天就换新。”

园区工会不仅让职工感受到了“娘家人”的温暖，更成为职工权益的“守护者”。此前，广形新材料公司部门加班费核算有争议，经工会介入3天内就解决了。与此同时，园区工会还推动企业落实薪酬福利调整、安全规程修订等举措，职工工作热情显著高涨。

“现在，我们深刻体会到工会是企业的好帮手，是职工的贴心人。”徐海江说道。

从“云端”到“线下”

与元城家居产业园的“蜕变”相对应的，是万华禾香板业(荆门)有限责任公司早已成熟的工会建设经验。该企业创新推行的“入职即入会、流动不脱会”机制，为新兴领域工会建设提供了可复制的样本。

(下转第3版)

彭珮云同志逝世

新华社北京12月21日电 中国共产党的优秀党员，久经考验的忠诚的共产主义战士，无产阶级革命家，我国人口卫生工作、妇女儿童工作和社会主义法制建设的杰出领导人，原国务委员，第九届全国人民代表大会常务委员会副委员长，中华全国妇女联合会原主席、名誉主席彭珮云同志，因病于2025年12月21日6时26分在北京逝世，享年96岁。

调水超845亿立方米！ 南水北调11年效益显著

新华社记者 魏弘毅

近日，南水北调东中线一期工程迎来全面通水11周年。记者从中国南水北调集团有限公司获悉，工程已累计向北方调水超845亿立方米。

通水11年，南水北调工程发挥了哪些综合效益？记者采访了解到相关情况。

在科技加持下，南水北调的安全效益进一步发挥。依靠数字孪生南水北调中线系统，工程经受住了河南郑州“7·20”特大暴雨灾害、海河“23·7”流域性特大洪水以及低温极寒天气和重大旱情的考验。

记者从水利部了解到，以数字孪生南水北调为代表，我国数字孪生水网体系框架已基本形成。中国南水北调集团相关负责人表示，将以“人工智能+”行动为依托，逐步实现南水北调工程运维方式向智能化转变，推动水网安全发展、绿色发展、融合发展、智能发展。

南水北调的效益，同样在沿线百姓的幸福生活中彰显。近年来，天津提速实施农村饮水提质增效工程，用引江、引滦优质外调水替代农村地下水水源，解决部分农村供水水质超标、限时供水等问题，提升200多万人的饮水质量。

(下转第3版)

石家庄创新工作室联盟实现从“单点突破”到“集群发力”跨越式成长——

跨界融合碰撞出“智慧火花”

本报记者 李昱霖 本报通讯员 高超 谢晨星

截至目前，累计完成创新项目700余项，获专利240项，创效4.84亿元……近日，河北石家庄11大领域创新工作室联盟亮出成绩单，实现了从“单点突破”到“集群发力”的跨越式成长。

石家庄创新联盟的崛起，是产业发展需求的必然选择。几年前，石家庄的创新工作室还面临“各自为战”的境地。中车石家庄公司曾因单一工作室无法攻克异型枕梁自动焊接技术，订单交付压力陡增；国网石家庄供电公司面对高压开关柜运维的安全与效率难题，内部技术力量也难以突破。彼时，石家庄市虽已建成5家国家级、115家省级、443家市级劳模和工匠人才创新工作室，但大多面

临着技术封闭、资源分散的成长瓶颈，产业链关键点成为发展“拦路虎”。

“产业升级需要协同创新，单打独斗走不远！”石家庄市总工会相关负责人表示。2021年，燕赵工匠自动化创新工作室联盟率先“破冰”，成为河北省首家跨行业自动化方向创新联盟，一举打破企业间的技术壁垒。此后，石家庄市总工会顺势而上，2023年建立成果发布机制并促成6家企业技术中心与创新工作室深度合作。如今，11个联盟覆盖装备制造、生物医药等多个行业，构建起全省门类最全、数量最多的创新联盟体系。

据介绍，创新联盟以“联”为核心，构建起“信息共通、经验共享、联合攻关、成果共用、人才共有”的协同体系，并实现清单管理、跨域联动、精准对接、高效运转。

“27天完成50辆罐车焊接，放在以前想都不敢想！”提及2024年的紧急订单，中车石家庄公司劳模工匠创新联盟成员仍难掩激动。当时，面对异型枕梁自动焊接难题，联盟创新工作室联合本企业张志、刘志彬等创新工作室，对照“创新课题清单”集中攻关3天，优化焊接机械臂参数后效率提升3倍，最终如期交付。

跨域联动则让联盟创新力更强劲。在石家庄市槐中路排水防涝调蓄池项目中，“智慧路桥隧”联盟史国庆、马磊等创新工作室与石家庄铁道大学团队跨域联动，破解“基坑深、风险高”难题。目前，“智慧路桥隧”联盟已从本地5家单位扩展到京津冀17家成员。

“需求”与“供给”的精准对接，让创新更有针对性。针对纺织企业验布误报率高的痛点，

燕赵工匠自动化联盟研发“视联网AI”智能验布机，将误报率从24%降至0.3%；其“机器视觉+AI质检技术”应用于制造企业后，效率提升35%、废品率降低70%。如今，石家庄市11个创新工作室联盟已与河北工业大学石家庄创新研究院“牵手”，推动产学研深度融合。

这11个联盟不仅各有“拿手好戏”，在人才培养领域同样成果丰硕。燕赵工匠自动化创新工作室联盟通过面对面指导、系统培训、网络大课堂等方式，培养263名青年技术工人，现有高级工程师17名、高级技师26名，多名成员获中华技能大奖、河北省拔尖人才(专技)、石家庄工匠等荣誉称号。“联盟已经成为职工成长成才的‘摇篮’，为产业工人搭建起技能提升与价值实现的平台。”有关人士对石家庄创新联盟建设评价说。

(下转第3版)

我国海上最大油田 年产油气突破4000万吨

这是12月21日拍摄的渤海油田海上油气平台作业现场。

当日，中国海油宣布，我国海上最大油田——渤海油田2025年累计生产油气当量突破4000万吨，创历史新高，为国家能源安全和经济社会高质量发展提供坚实保障。

渤海油田是我国海上产量最高、规模最大的主力油田，现拥有60余个在生产油气田、200余座生产设施，累计生产原油超6亿吨。近5年，渤海油田油气产量年均增长5%，原油增量约占全国总增量近40%。

据悉，2025年，渤海油田产能建设全面提速，全年钻井作业量创历史新高，高效推动垦利10-2、渤中26-6等亿吨级油田在内的多个重点项目快速建成投产。

新华社发(杜鹤祥摄)



数据多跑路，职工少跑腿

工会速度：职工“二次医保”一天到账

四中全会精神在基层 探会

本报记者 郝赫

“咱们工会的互助保障现在和医保对接了，您提交的申请如果没问题，钱稍晚会直接打到您的账户。”办事员许可正耐心为电话另一端的来电职工解答疑问，对方咨询住院医疗互助金通过线上申领是否还需要其他材料。

12月12日，《工人日报》记者跟随中国职工保险互助会(以下简称中互会)黑龙江省办事处主任苏爽走进办事处的业务大厅，大厅的人并不多。2024年7月“职工之家”APP职工互助板块上线后，黑龙江省内95%以上的职工选择通过线上“一键办理”。

作为我国多层次社会保障体系的重要组成部分，以医疗健康为主要内容的职工互助保障活动发展至今已30余年。今年以来，随着职工互助保障与医保、财政、银行等部门的数据融合互通，这份工会给职工的“二次医保”迎来了根本性的转变——职工线上即可申领互助金，真正实现“线上办、掌上办、零跑腿”。

苏爽从档案柜里拿出几个沉甸甸的档

案盒，里面是一沓沓复印件，其中一份来自大兴安岭某林站的职工，包括了赔付申请书、身份证复印件、写明开户行及其地址的银行卡复印件、医疗住院收费票据、跨省异地就医住院结算单、诊断证明书等。

“这是以前职工申请互助金时提交的材料。当时，职工不仅要填写、打印，还要分别到医院和单位工会盖章，再到附近的代办处交材料，不仅过程繁琐，也让有些职工顾虑重重。”苏爽说，“有人不想让单位知晓病情，有

人住处偏远，邮寄又不放心。”

为了让职工少跑腿，2022年初，苏爽带着专业技术人员开始奔忙起来。反复和医保部门沟通协调，研究技术支持和对接方案。在黑龙江省委、黑龙江总工会和中华互会的大力支持下，今年3月，黑龙江办事处率先与全省13个地市5000余家定点医疗机构诊疗数据实时共享、和银企数据无缝对接，成为全国首家中互会数字化平台与省医保平台数据共享的办事处。

“您申领的‘住院医疗互助金’已经通过审核并完成支付，详细的申领信息可通过‘职工之家’APP职工互助板块自主查询。”不久前，家在黑龙江黑河市一个边境县城的小王意外收到了一条来自中互会的信息。

“3天就到账了！我只输入了自己手机号、住院时间和医院这几个信息，上传了银行卡照片，没提交任何材料。”小王开心地告诉记者。小王所在的县城离最近的代办处也有近200公里，线下办意味着刚出院的她还要请假、奔波。抱着试试看的心态，她下载了“职工之家”APP，尝试线上申领。没想到，很快互助金就成功打到了她的卡上。

(下转第3版)



更多精彩内容
请扫描二维码

记者手记

何为“娘家人”

郝赫

当一串串统计出来的数据，变成一个困难职工、一个家庭揣进兜里的互助金时，“互助互济”这一传承多年的精神得以触摸、感知。

当近200公里交通不便的风雪路，因为

实现了“指尖”操作而不再需要往返奔波时，职工的获得感、幸福感、安全感得以具象、鲜活。

为了让职工少跑腿，苏爽就带着人提前多跑腿。跑了30余趟，她摸石头过河，沟通协调、反复研究，一点一点又异常坚定地推进与

医保部门对接的事宜。为了让更多职工了解职工互助保障的公益性和非营利，苏爽和她的同事常常进企业、进单位，不厌其烦地宣传宣讲，由衷希望更多职工能在遇到困难时多一份保障、多一些温暖。

常年和职工打交道的工会干部，心中都有一团熊熊燃烧的火，总想着还能职工多做些什么事情，多解决哪些问题，无所畏惧地挑起重担、时刻惦记着职工的安危冷暖。

何为“娘家人”？如此“娘家人”。