

福州人大代表联名提交议案,呼吁为新就业形态劳动者量身定制地方法规

一份「离不开工会」的代表议案

本报记者 李润钊

1月20日,在福建省福州市十六届人大五次会议现场,一份由10名人大代表联名提交的《福州市新就业形态劳动者权益保障条例》议案引发热议。

这份议案浓缩着网约车司机、外卖配送员、货运司机等福州百万名新就业形态劳动者的冷暖期盼。在议案调研阶段,这些劳动者的“声音”不断涌向议案牵头人、福州市人大代表陈勇的案头。在福州市总工会的支持下,这份议案也得到越来越多人大代表的关注。“这是一份‘离不开工会’的代表议案!”陈勇说。

“平台制定涉及报酬、考核的算法规则前,必须通过工会或劳动者代表参与民主协商”“禁用‘最严算法’考核,要求平台采用‘算法取中’保障合理劳动强度”“构建职业伤害保障异地协作机制”……新就业形态劳动者的“急难愁盼”化作了议案的立法案由。

“当立法聚焦制度设计时,工会为我们起草议案提供了全新的实践案例与观察视角。”议案起草者、福州市人大代表、福建知茂律师事务所主任何青华通过不久前福州市总开展的一场协商恳谈会,找到了推动立法的方向。在这场由美团骑手与平台方代表围绕“算法”开展的集体协商中,“全面取消骑手超时罚款”被写入会议纪要,推动平台管理从“罚”向“导”迈出关键一步。

这场协商会议也让何青华看到了地方立法为新就业形态劳动者幸福感“加温”的可能。在他的推动下,“企业制定或修订直接涉及劳动者权益的平台算法、劳动规则时,应当充分听取工会或劳动者代表的意见建议,保障劳动者的知情权、参与权、表达权和监督权”被写入议案。在他看来,“法规不是终点,而是构建共治生态的起点,而工会是其中不可或缺的一环。”

参与联名的福州市人大代表、鼓楼汤边社区书记陈华丽和记者分享了自己的观察:在福州街头,越来越多的快递三轮车上配备了小巧的灭火器,越来越多新就业形态劳动者成了城市里的“移动消防员”。她感叹:“我们用议案守护劳动者,劳动者也用他们的方式在守护我们。”

极兔快递员杨盛荣便是随身携带灭火器的快递员之一。在福州市总的发动下,凭借“人熟、地熟、情况熟”的职业优势,快递员化身兼职网格员,依托“随手拍”平台排查区域内消防隐患等问题,协助解决基层治理难题110余起,大幅提升问题发现与处置效率。从“送货员”到“守护者”,杨盛荣期待法条可以产生温度,驱动更多新就业形态劳动者成为城市的“合伙人”。

前不久,通过为期4个月的学习,美团骑手黄棍城从骑手晋升为副站长。他感叹,工会推动的“平台骑手成长计划”为像他一样的普通配送员打开了职业晋升通道。他希望这份提案能够从立法层面为更多新就业形态劳动者赋予“平等享有接受职业技能培训、技能等级认定的权利,提升劳动者的职业竞争力”。

“人大代表和工会干部有着共同的期待——希望用这份议案向劳动者传递可感可及的城市温度。”陈勇表示。

“一座城市的善意,终将点亮奋斗者的星空。”福州市总工会党组书记、副主席林长告诉记者,在今年福州市人大工作报告中,“听取审议灵活就业和新就业形态劳动者权益保障专项报告”被纳入年度监督计划。他相信,“会有更多新就业形态劳动者的核心关切被社会倾听。”(本报福州1月20日电)

“工会对我的帮扶始终‘在线’”

本报记者 刘旭 本报通讯员 吴庆国

“今年我女儿参加完中考,成为高中生或者中专生后,还可以领取6个月近7000元的助学金。这些年,工会对我的帮扶始终‘在线’。”1月16日,辽宁省大连市金普新区一家企业的操作工李惠(化名)说。

让李惠感到温暖的始终“在线”,源于金普新区总工会2025年2月开始实行的“帮扶关系转移”制度。

李惠的丈夫张磊跟她在同一家企业,是一名运输司机,女儿在初中就读,夫妻俩贷款在金普新区买了房。不幸的是,张磊于2022年患上了白血病,高额的医药费给这个家庭带来沉重负担。2023年,张磊给金普新区总工会打去求助电话,经核实,张磊一家的情况符合大病救助的申请条件,区总工会立即向大连市总工会申请2万元救助金,又向金普新区职工关爱基金申请5000元救助金。

申请救助之时,张磊已经被病痛折磨得不能正常工作,2024年初,金普新区总工会帮助张磊建立困难职工档案。2024年底,张磊过世。李惠每月到手工资3000元,独自带着孩子,还要还房贷,这时李惠的父亲又得了重病,让这个家庭再次陷入茫然与绝望。

目前,在大连工会困难职工档案管理系统中,有一类档案是“帮扶关系转移”档案。这个专业术语背后,有一套充满温度的机制:当在档帮扶的职工不幸离世,工会工作人员主动跟进,帮助其符合条件的家庭成员快速建立困难帮扶档案,实现无缝衔接、迅速“过户”,确保援助始终“在线”。

按照以往的流程,李惠需要以新申请人的身份重新提交一系列证明材料,经历从基层上报到逐级审核的完整周期,这个过程往往需要一段时间。而这一次,通过跟进服务,帮扶关系实现迅速转移,原有的家庭情况认定、经济状况评估等基础信息得以延续,工会仅对变更事项进行重点核查。不到两周,李惠就接到审核通过通知,生活救助金如期发放。一年来,她领取了最低8个月的生活救助金7932元。

大连市总工会相关负责人说:“‘帮扶关系转移’制度的落地落实,要求基层工会干部必须动态跟踪在档职工家庭状况,建立更紧密的联系。档案管理不仅是静态的记录,更是动态的家庭图谱,也要求帮扶政策的设计更具前瞻性和系统性。”

新年开新局·工会主席谈实干

“走在前、挑大梁”开创山东工会工作新局面

——访山东省总工会党组书记、常务副主席石爱作

本报记者 田国垒

党的二十届四中全会擘画了“十五五”时期的宏伟蓝图,吹响了奋进号角。作为经济大省的山东如何坚定扛牢“走在前、挑大梁”的使命担当?站在新的历史起点上,如何实现工会工作创新发展,为推动“十五五”实现良好开局贡献智慧和力量?1月19日,山东省总工会党组书记、常务副主席石爱作接受本报记者专访,解读2026年山东工会工作思路和举措。

记者:2026年是“十五五”开局之年,山东工会谋划工作的总体思路是什么?

石爱作:山东工会将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,按照全总创新实施“559”工作部署和山东省委

工作要求,锚定“走在前、挑大梁”,围绕服务全省工作大局,服务职工群众需要,突出工会特色、突出工作实效、突出改革创新,守牢政治安全、生产安全、廉政建设等三排底线,持续深化“十大行动”,不断开创山东工会工作高质量发展新局面,更好团结动员广大职工奋进新征程、建功“十五五”。

记者:实现“十五五”规划目标任务,需要广泛凝聚职工群众思想共识。在这方面,山东工会有哪些具体举措?

石爱作:我们将坚决扛牢教育引导广大职工群众听党话、跟党走的政治责任,健全完善用党的创新理论武装职工长效机制,依托“中国工人大思政课·山东篇”“中国梦·劳动美”等特色载体,深入开展“凝心铸魂 齐心筑梦”行动,把学习宣传贯彻党的二十届四中全

会精神作为重点,以开展全省示范宣讲为带动,引导各级工会广泛开展分众化、差异化、互动式宣传宣讲,讲清楚“十四五”时期我国发展取得的重大成就、“十五五”时期经济社会发展主要目标、战略任务等重要内容,广泛凝聚共促发展的强劲信心和强大合力。

记者:推动高质量发展是“十五五”时期经济社会发展的主题。山东工会如何激发广大职工聚力推动高质量发展的奋进力量?

石爱作:我们将紧扣山东省委持续做强工业经济“头号工程”,构建现代化产业体系、因地制宜发展新质生产力等重大部署,广泛搭建建功立业平台,持续健全完善“1+5”劳动和技能竞赛体系,组织开展“四技”“五小”“两比”等群众性创新创造活动,做好全员创新企业培育、职工优秀创新成果发布转化等工作,

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分调动广大职工投身经济社会发展主战场的积极性、主动性、创造性,汇聚起现代化强省建设的磅礴力量。

记者:山东工会在培育工匠人才方面有哪些创新举措?

石爱作:我们将继续以深化产业工人队伍建设改革为牵引,持续推进“齐鲁工匠”建设工程,探索开展“十万种子工匠兴产业”工作,加快建成四级工匠学院体系,重点支持建设100个工匠培训站(所),带动全省建成1000个工匠培训站(所),实施“十万产业工人大培训”行动,加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军,为实现“十五五”规划目标任务提供强有力的人才和技能支撑。

奋力书写加快高质量发展的甘肃工会答卷

——访甘肃省总工会党组书记、常务副主席李毅

本报记者 康劲

2026年是“十五五”规划开局之年,甘肃发展处于追赶进位的关键阶段,甘肃省总工会锚定“优品牌、上台阶、争一流”目标,以实干笃行扛起使命责任,在谱写中国式现代化甘肃篇章中,奋力书写加快高质量发展的工会答卷。1月16日,甘肃省总工会党组书记、常务副主席李毅接受本报专访。

记者:在“十五五”开局之年,如何强化思想政治引领?

李毅:我们将持续深化“中国工人大思政课”品牌建设,构建“专家+劳模”“理论+实践”“线上+线下”多元宣讲体系,推动党的创新理论进车间、进班组、进新就业形态

劳动者群体。严格落实意识形态工作责任制,建强工会融媒体传播矩阵,运用车间课堂、文艺展演、情景互动等线上线下联动宣传,推动党的二十届四中全会精神入脑入心、落地生根。开设“思政微课堂”“岗位云讲述”等栏目,讲好甘肃工人故事,选树宣传“最美职工”“陇原工匠”,让劳模精神、劳动精神、工匠精神在陇原大地蔚然成风。

记者:如何进一步发挥百万职工劳动和技能竞赛的品牌效应,激发职工建功立业新动能?

李毅:深化产业工人队伍建设改革,紧紧围绕甘肃省委“五强行动”和“七地一屏一通道”的战略布局,全面实施《甘肃省百万职工劳动和技能竞赛规划(2026—2030年)》,聚焦“14+1”重点产业链开展竞赛活动,擦亮“安康

杯”、职工创新成果评选等品牌。推动“劳模工匠助企行”专项行动走深走实,扩大求学圆梦行动覆盖面,建强工匠学院和劳模创新工作室联盟。同时,持续开展百万职工消费“甘味”农产品行动,助力“结对帮扶·爱心甘肃”工程,为全省经济社会发展注入工会动能。

记者:在深化实施暖心工程,用心用情办好民生实事方面,有哪些新举措?

李毅:将以落实2026年甘肃省政府为民实事为契机,健全新就业形态劳动者维权服务体系三年行动机制,做实“四送”、疗休养、工会夏令营等品牌项目,深化爱心托管、“陇工情缘”婚恋服务,织密女职工权益保障网。加快数智化赋能服务阵地升级,新建10个省级提升职工生活品质试点,推动帮扶中心、工会驿站、工人文化宫等提质扩面。坚决维护劳动

领域政治安全,完善“12351+舆情+信访”风险化解机制,推广新时代“枫桥经验”工会实践。

记者:站在新的发展起点,在深化改革创新,夯实基层基础方面,有什么新作为?

李毅:开局关乎全局,起步决定未来。我们将编制《甘肃省省运事业和工会工作“十五五”发展规划》,实施工会“人工智能+”建设工程,打造具有“甘肃特色、工会特点”的数字化普惠服务生态。全面推进县级工会强基固本三年行动,最大限度吸纳新就业形态劳动者入会。持之以恒推进全面从严治党、从严治会,锻造忠诚干净担当的工会干部队伍,以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,为奋力谱写中国式现代化甘肃篇章贡献工会力量。



开通优先通道 礼遇劳模工匠

1月19日,安阳红旗渠机场正式开通劳模工匠优先通道,并同步推出专属贵宾厅待遇,以实际行动礼遇劳模工匠。

此次安阳红旗渠机场推出的专属服务,是市、县总工会深化产业工人队伍建设改革的具体实践,也是“洹泉涌流”人才集聚计划的重要延伸。专属服务将对劳模工匠的尊崇与关怀落实到出行的每一个细节,不仅让劳模工匠切实感受到社会各界的认可与关爱,增强职业荣誉感与幸福感,更向全社会传递了学习劳模、关爱劳模、争当劳模的鲜明导向,为安阳高质量发展注入不竭动力。

本报通讯员 王计亮 张海庆 摄

贵州息烽温泉疗养院全链条服务构筑劳模职工疗休养“暖心家”

5年3.7万人打卡!这家疗养院有何“康养秘诀”?

本报记者 李丰

“息烽温泉疗养院的服务非常周到,在这里,我的身心都得到放松。”1月16日,正在该院参加职工疗休养的贵州省贵阳市白云区环卫工人张师傅对记者说。长期辛劳让张师傅肩周落下病根,而在这里,他不仅能享受湿润的温泉滋补,还能体验“肩颈调理”“药浴疗养”等特色项目,享用专属定制的药膳餐。

近年来,贵州省总工会息烽温泉疗养院围绕打造“西部一流劳模职工疗休养基地”目标,逐步实现了服务职工群众和盘活工会资产双赢。2021年至2025年,该院接待团队从103个增至352个,参加疗休养的劳模职工达到3.7万余名,带动消费1811余万元。

定制方案提升疗休养体验

为让参加疗休养的劳模职工都能感受“家”的温暖,息烽温泉疗养院成立疗休养工作专班,构建“即时响应—快速分办—闭环跟踪”的全链条服务机制,将细致关怀融入接待、疗养、出行等每一个环节。

2025年8月,江苏省教育科技工会组织的劳模疗休养团到访。其间,一名劳模身体

突发不适,疗养院工作人员始终守在病床前悉心照料。这份无微不至的关怀让代表团深受感动,特意送来锦旗表达谢意。全国劳模李某曾因工负伤,当疗养院得知他渴望前往织金洞参观的心愿后,立刻启动专属服务方案,帮李某一实现了心愿。

这样的暖心故事在息烽温泉疗养院不胜枚举。针对全国劳模接待,该院量身定制专业方案,并与沿线县级以上医院签订紧急就医协议,为劳模筑牢健康防护网。考虑到劳模的饮食口味存在差异,疗养院工作人员逐一征求饮食习惯,再由厨师、医师、药师联合定制营养药膳。

此外,近年来,为持续提升服务品质,疗养院推行全员服务技能提升计划,全面规范团队接待、客房服务等关键流程,并升级酒店管理系统,实现运营数据化、智能化,不断提高服务品质。

“文旅+疗养”提升影响力

在疗养院理疗室,各类专业设备一应俱全,工作人员对每一台设备的性能都如数家珍。这背后,正是息烽温泉疗养院紧扣贵州省总工会“养、康、文、旅”融合发展要求,全力

打造“工”字号康养品牌的探索。

据悉,疗养院打造“文旅+疗养”的特色线路,重点发挥氡泉水康养优势,结合不同劳模职工的身体状况开发针对性强的主题疗养方案。同时,主动与贵州省职工医院开展医养合作,引入健康体检、中医理疗、心理疏导等一系列专业服务,构建起全方位健康保障体系。该院还深挖遵义会议会址等红色资源与贵州特色民族文化,精心打造“红色研学+疗休养”主题线路,让劳模职工在休养之余接受红色洗礼。

为进一步擦亮“工”字号品牌、拓宽市场渠道,息烽温泉疗养院主动搭建合作桥梁,与内蒙古、云南等10余家工人疗养院建立互派机制,主动对接外省各级工会,凭借定制化方案和精准服务吸引了大批省外团队。在省内市场,疗养院在贵州省省总资产部的政策支持下持续深耕,加强与各级工会、企事业单位的联动,不断巩固疗休养基本盘。此外,该院还联动位于贵阳、安顺的省总工会直属阵地,积极探索线路共建、客源共享与组合产品开发,持续扩大“工”字号康养品牌的影响力。

双激励机制调动全员积极性

近年来,随着青年职工群体对个性化服

务的需求日益增长,传统疗养模式亟待升级。此外,如何吸引更多专业青年人才加入服务劳模职工的队伍,也成为亟待破解的难题。面对困境,疗养院党委以党建为引领,精准施策破解发展难题。

息烽温泉疗养院党委书记杨松介绍,在人才培养上,疗养院推行“党建引领+绩效考核”双激励机制,充分调动全员积极性。针对年轻干部,疗养院通过多岗位锻炼、外派培训等方式加速其成长,让他们在服务一线积累经验、提升能力。

大学毕业后考入疗养院的年轻职工简逸,目前负责劳模疗休养行程安排,平均每天要打40多个电话,每一通电话她都十分耐心。她说:“有的劳模和我电话沟通行程时会问得特别细,但你能通过他们的语气感受到对疗休养的期待,这一刻我更加明白这份工作的价值。”

“未来,我们疗养院将充分借助全国总工会、贵州省总的支持,整合资源,开发更多契合职工需求的康养产品,积极开展工会普惠活动,提升公益性服务效能,让更多劳模职工在这里收获健康、快乐。”杨松表示。