

汇聚荆楚磅礴“工”力量

——“十四五”时期湖北工会工作综述

五年是时间刻度，见证着荆楚工人阶级的磅礴力量。

五年是一把标尺，丈量着湖北工会工作的铿锵脚步。

“十四五”时期是开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一个五年，对于湖北而言更是极不寻常、极不平凡的五年。

习近平总书记亲临湖北，把脉定向、赋予湖北“在长江经济带高质量发展中奋勇争先，加快建成中部地区崛起的重要战略支点，奋力谱写中国式现代化湖北篇章”的使命任务，对湖北工作提出更高定位、更高标准、更高要求。

殷殷嘱托，铭记于心。全省上下感恩奋进、砥砺前行，经受住世纪疫情严重冲击，有效应对一系列重大风险挑战，走出了一条“复元打牢、重圆赛道、修复向好、聚势突破、整体提升”的昂扬向上发展曲线，支点建设迈出坚实步伐。

近年来，湖北工人阶级不仅以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴的光荣和梦想，继承和发扬工人阶级的光荣传统，光荣担当，奋争先，经受“战疫”“战贫”“战洪”的大战大考，以主人翁姿态、主力军状态投身“奋勇争先、建成支点、谱写新篇”的时代洪流，在湖北省“十四五”圆满收官的精彩篇章中唱响了“咱们工人有力量”的时代强音。

近年来，全省各级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的工人阶级的历史使命，以保持和增强职工组织和工作政治性、先进性、群众性为主线，以产业工人队伍建设改革和工会改革创新为动力，以推动工会体系化、法治化、品牌化、智能化建设为抓手，忠诚履职、积极作为，在全总百年华诞的时间节点上书写了“湖北工会有作为”的精彩答卷。



2025年湖北省暨武汉市双“百千万”劳动和技能竞赛启动仪式。

顺时应势探索湖北工会拓新之路

“十四五”时期进入新发展阶段，如何心怀“国之大者”，省之要事，团结动员广大职工为促进高质量发展贡献智慧和力量？贯彻新发展理念，如何适应职工队伍规模结构、就业方式、利益诉求变化特别是新就业群体大量涌现，做到工会维权服务走心走深走实？构建新发展格局，如何深化产业工人队伍建设改革和工会改革创新？这些都成为摆在各级工会面前的重大课题。

“工会工作要‘撑好伞、心连心’。”湖北省总工会深刻把握工作特点规律，坚持从全局谋划一域、以一域服务全局，对标落实全总“559”工作部署，深入思考谋划湖北工会工作，提出构建工会“全”型工作格局。

近年来，全省工会以“忠诚党的事业、竭诚服务职工”为己任，以“统筹兼顾、突出重点”为工作布局，持续推进“我的工会我的家”品牌建设，带动思想政治引领、职工建功立业、产业工人队伍建设改革、维权服务工作、基层工会组织建设不断走深走实，书写了新时代湖北工会事业和工会工作高质量发展的精彩华章。

五年春风沐雨，五年砥砺前行。从加强职工思想政治教育到服务中心大局，从维护职工合法权益到构建和谐劳动关系，从加强自身建设到深化工会改革创新……以“实干指数”提升职工群众“幸福指数”，以拼搏奋斗服务发展大局。进入新时代的湖北工会，在继承中创新，在探索中前进，披荆斩棘、砥砺前行，足音铿锵、华章日新。

近年来，全省工会工作亮点纷呈，特色创新项



在工会驿站宣讲的二十四届中全会精神。



“情暖荆楚 爱满驿站”第四届“圆桌暖心年夜饭”公益活动。



孙红梅创新工作室。



送温暖现场。

聚力支点更显劳动建功创造之为

“十四五”期间，湖北省涌现出省级以上劳动模范和先进工作者700人、五一劳动奖状478家、五一劳动奖章获得者1210人、工人先锋号887个。

2025年4月29日上午，省委书记、省人大常委会主任王忠林，省委副书记、省长李殿勋，省委副书记葛军杰在武汉看望参加庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会载誉归来的全国劳动模范和先进工作者。

王忠林殷切寄语全省广大劳动模范和先进工作者进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，强化意志意识、抬升发展标杆，在各行各业继续发挥示范带动作用，争做对党忠诚的表率、高质量发展的先锋、道德建设的榜样、团结奋斗的榜样，带动全省广大劳动者为支点建设贡献更大力量。

近年来，全省工会紧紧围绕国家重大战略和湖北省“十四五”目标任务，聚焦实施“七大战略”提升“七个能力”，引导广大职工积极投身支点建设火热实践，在经济建设主战场、科技创新最前沿、产业发展第一线拼出“新气象”、干出“新天地”。

向“聚”而行搭建“演兵场”

聚焦“卡脖子”和关键核心技术，以双“百千万”劳动和技能竞赛为抓手，引导推动更多职工热爱钻研技术、追求提高技能、热情拥抱新质生产力，点燃千万荆楚职工劳动热情和创造活力。从光子信息、新能源与智能网联汽车、生命健康、高端装备、北斗等五大优势产业，到快递、外卖等新业态、吹响竞赛“冲锋号”。

建设工地塔吊林立，科技攻关前沿动力澎湃、智能化生产线开足马力……22条产业链开展劳动和技能竞赛，示范带动全产业链上下游企业过万家；100余项重点工程项目百万职工以赛强技。

精准对接湖北“51020”现代产业集群，将劳动和技能竞赛打造成职工投身发展主战场的“练兵场”与“展示台”。全省双“百千万”劳动和技能竞赛吸引超900万人次参与，4万余名普通工人在竞技中蜕变为高技术人才。

以“技”致远掀起“创新潮”

在荆楚大地的工业园区、生产一线，一股由职工创新驱动的科技浪潮正澎湃涌动。全省工会围绕“激发职工创新潜能、服务科技自立自强”目标，持续打造并升级“工匠杯”职工创新创业大赛等品牌，连续举办“五小”（小发明、小创造、小革新、小设计、小建议）群众性创新活动，“聊有绝活（e有绝活）”高技能人才技能大赛，推动各大职工创新平台竞相涌流，为湖北“支点建设”汇聚磅礴动能。

“十四五”期间，举办五届湖北省“工匠杯”职工创业创新大赛，吸引6400多个项目参赛，覆盖高端制造、人工智能、医工交叉、深空深海、新材料等多个领域。

国网湖北省电力公司的职工技能运动会，是这场转型的缩影。比赛项目由8项拓展至200项，覆盖电网核心业务全领域。省劳动模范刘媛的进阶之路极具说服力：入职6年带队斩获技能运动会团体一等奖，十年间带领团队研发30余项“黑科技”，推动咸宁电网数字化转型。“在生产一线，要以技服人。”刘媛给始终师傅的教诲。

如何将职工的“金点子”真正转化为推动发展的“金钥匙”？三峡集团灵耀创新创意大赛给出了答案。在三峡电站的混凝土管管内，半米宽的机器人以毫米级精度完成高风险作业，这只是大赛成果落地的一个缩影。从覆冰预警的“电子皮肤”到100%国产化工控系统，10项竞赛成果已打通“技术突破—产业孵化—全链条、其中污水处理成本降低70%、管网检测准确率达90%，让职工的科技创新在清洁能源与生态环保领域写下了生动实践。

由“工”到“匠”跑出“加速度”

“十四五”期间，全省建成各类劳模创新工作室4050家，在智能制造、光电子通信等优势产业中成立创新工作室联盟98家，其中，国家级创新工作室34家，省级级创新工作室799家。近五年创造经济效益超百亿元。

大国工匠、中国人民解放军第5713工厂焊接工孙红梅，二十余载坚守一线，攻克百余项修理难题，形成12项核心修理技术，获得有关发明专利授权10余项，创造了近两亿元的经济效益……她常说，“不要急于求成、盲目求‘新’。每一个重大创新突破，都是厚积薄发的结果，就像新质生产一样，从孵化、培育到发展壮大从来不是一蹴而就一样。它是一个需要长期专注与投入的系统性工程。”她的匠心藏言，激励着无数青年技工接续前行。

在“配网不停电作业”比赛项目现场，来自国网黄石供电公司的高手们和队员们反复打磨着每一个带电操作的细节。他说：“这样高强度的训练、高标准的竞赛，不仅让我们的技能水平在短时间内实现突破，更锤炼出了一支能打硬仗的队伍。”这样的竞赛效应，让大批技术状元、岗位能手脱颖而出，转化为重点项目加速推进、企业生产效率提升的实际成果。

在武汉东风乘用车制造总部武汉工厂的返修区里，全国劳动模范冯月兵用他自创的“四步解析法”解析汽车质量。这位曾在2014年公司技能竞赛中紧张到掉螺丝的装配工，如今是公认的“车辆神医”。一辆普通汽车由数万个零件组装而成，很多零部件内往往无法看到。为了练就过硬本领，冯月兵扎根一线“找茬”，自制很多“独门兵器”，提高汽车质量解析效率。看着马路上安全行驶着的一辆辆东风车，他觉得所有的坚持都有了沉甸甸的意义。

国网湖北检修公司全国劳模胡洪伟是全球800千伏特高压直流输电带电作业第一人，他的徒弟李明则是世界1000千伏直流机电带电作业第一人。如今，李明的徒弟杨晨——名90后小伙子，也已成为我国特高压输电线路带电作业战场上的一名尖兵。这种“师带徒”的技艺传承，让工匠精神薪火相传。

如今，越来越多的职工从生产线“螺丝钉”蜕变为创新型“驱动者”。

深化“产改”赋能产业工人大军之变

产业工人是创新驱动发展的骨干力量，是制造强国战略的有生力量。加快湖北支点建设，需要持续锻造一支知识型、技能型、创新型产业工人大军。

自2017年湖北率先在全国出台省级产业工人队伍建设改革实施方案以来，这场关乎制造强省根基的攻坚战已持续八年。

“十四五”期间，湖北工会切实履行推进产业工人队伍建设改革牵头职责，唱响技能培训和竞赛、技能等级评定、能级工资集体协商“三部曲”，提升技能培训覆盖率、技能等级认定率、能级工资协商覆盖率“三比率”，推动构建技能、技术、管理岗位既纵向贯通又横向衔接的“卅”字形职业发展体系。

技能提升从体制机制创新开始

省总工会联合省人社厅建立完善“工会+人社”协同推进“产改”工作机制，选择17个试点地方率先建立“城内自主评定、域内一体认同、域内规范管理”的新模式。

江陵县是全省17个产业工人技能素质提升试点县之一。短短一年，全县具备技能等级自主认定资质的企业从3家增至16家，企业和职工双双受益。

“把技能人才评价权交给企业，激发企业育才育才的内生动力。”江陵县总工会党组书记、常务副主席唐卫忠介绍，县域试点以来，全县技能等级认定人数突破700人，相当于过去几年的总和。

政工校企共育产业工人快成长

赤壁市探索构建“政企校社”联动培育体系：政府搭建平台，企业定制课程，院校输送人才，社会机构精准培训。



“中国梦·劳动美——劳模当支点建设主力军”送文化进基层暨职工大思政课活动。

级跳，更两次获得公司股权激励。

纵观全省，从“能级工资”写入集体合同，到技能津贴与股权激励双轨并行，一套“技高者多得，创新者多得”的现代工匠培育体系正渐次成型。

维权服务打造温暖和谐职工之家

维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会组织神圣使命之本。

近年来，湖北工会始终坚持坚持以职工为中心的工作导向，竭诚服务职工群众、促进职工全面发展。持续打造“我的工会我的家”工作品牌，忠实履行维权服务基本职责，用心用情用力解决急难愁盼问题，把党和政府的关怀温暖送到广大职工群众心坎上。

——强法治。当前，劳动关系灵活化、职工就业无界化等特征愈发明显，新就业形态劳动者面临的劳动关系认定难、维权服务难、社会保障难等问题亟待解决。工会须以改革思维深化工会工作法治化建设，大力推动构建和谐劳动关系。

2023年，出台《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神的决定》，修订《湖北省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》，首次将工会参与劳动争议多元化解纳入地方性法规；2024年，制定颁布《湖北省工会劳动法律监督条例》，首次将工会劳动法律监督和司法监督协作写入地方性法规，针对部分企业等新型用工形态开出精准药方；2025年，修订实施《湖北省企业民主管理条例》《湖北省企业工会条例》《湖北省集体合同条例》……3年完善“一办法、一决定、四条例”，是湖北省工会法治化建设的生动主调，让职工群众感受到“家”的坚实依靠。

——强法治。当前，劳动关系灵活化、职工就业无界化等特征愈发明显，新就业形态劳动者面临的劳动关系认定难、维权服务难、社会保障难等问题亟待解决。工会须以改革思维深化工会工作法治化建设，大力推动构建和谐劳动关系。

2023年，出台《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神的决定》，修订《湖北省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》，首次将工会参与劳动争议多元化解纳入地方性法规；2024年，制定颁布《湖北省工会劳动法律监督条例》，首次将工会劳动法律监督和司法监督协作写入地方性法规，针对部分企业等新型用工形态开出精准药方；2025年，修订实施《湖北省企业民主管理条例》《湖北省企业工会条例》《湖北省集体合同条例》……3年完善“一办法、一决定、四条例”，是湖北省工会法治化建设的生动主调，让职工群众感受到“家”的坚实依靠。

——强法治。当前，劳动关系灵活化、职工就业无界化等特征愈发明显，新就业形态劳动者面临的劳动关系认定难、维权服务难、社会保障难等问题亟待解决。工会须以改革思维深化工会工作法治化建设，大力推动构建和谐劳动关系。

2023年，出台《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神的决定》，修订《湖北省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》，首次将工会参与劳动争议多元化解纳入地方性法规；2024年，制定颁布《湖北省工会劳动法律监督条例》，首次将工会劳动法律监督和司法监督协作写入地方性法规，针对部分企业等新型用工形态开出精准药方；2025年，修订实施《湖北省企业民主管理条例》《湖北省企业工会条例》《湖北省集体合同条例》……3年完善“一办法、一决定、四条例”，是湖北省工会法治化建设的生动主调，让职工群众感受到“家”的坚实依靠。

近年来，湖北工会适时推动、参与涉地方性法规制定修改、实现工会法法规体系升级，完善“工会+法院+检察+人社+司法”机制，全省累计推动化解劳动争议案件4万余件，结案息诉率超70%；12351热线服务平台、“一站式”矛盾纠纷调处平台、工会法律服务不断完善，市县两级工会调解资源全面入驻同级综治中心，“工会驿站”、“司机之



武汉地铁“劳模号”专列。



湖北省总工会12351服务职工热线。

家”内的流动调解室、普法点、法律援助点等达到517个，湖北工会APP提供24小时法律咨询服

开展“职工爱消费助力共同富裕”活动，带动销售农副品超百亿元。

一组组可观可感的数据，一件件暖人心扉的实事……帮扶既有力度更有温度。

固本强基永葆工会组织活力之源

深化工会改革和建设是工会永葆生机活力、当好桥梁纽带的动力所在。

“十四五”期间，湖北工会坚持向内使劲、重心下沉，在建机制、强功能、增实效上下功夫，把工会组织建设得更加充满活力，更加坚强有力。

从从严治党管会。坚持党总引领工作发展，将“严”的主基调贯穿履职尽责全过程各方面，自觉接受派驻纪检监察组监督，常态化开展政治生态分析研判，出台《关于加强全省清廉工会建设的实施意见》，持续营造风清气正的良好政治生态。牢固树立和践行正确政绩观，持续整治形式主义为基层减负，健全完善常态化帮扶群众工作机制，省市县三级工会3200多名干部下派工会驿站开展“当一天驿站站长”活动，组织全体机关干部“当一天12351热线话务员”。

构建组织网络。围绕工会组织有效覆盖、工作质效有力提升，强化“小三级”工会建设，推动工会基层组织建设点上突破、面上增加、质上提升，着力构建起纵横交错、条块结合的工会组织体系。截至目前，乡镇（街道）、省级以上开发区（园区）实现工会组织全覆盖，建成区域性、行业性工会联合会913家，村工会组织覆盖率动态保持在92%以上，社区建会基本实现全覆盖。持续推进新兴领域职工组织建设，推动顺丰、饿了么等11家全国重点平台企业在部分分支机构实现工会组织全覆盖，70%的关联企业建立了工会组织，累计吸纳新就业形态劳动者会员已达113.3万人，工会会员总数稳步增长至超过1100万人。

提升能力素质。落实省委“干部素质提升年”要求，实施工会服务体系建设大调研、大调研、大讲堂、大比武、大培训等举措，每月举办一期“湖北工会大讲堂”，每年组织年轻干部理论练兵和技能比武，省工会干部学校定期举办全省新任工会主席培训班，面向基层工会干部开展专题培训不少于10个班次，线上线下培训全省工会干部1万余人次以上。

长江潮涌风帆劲，百舸争流奋者先。

放眼“十五五”，同心筑梦向未来，扬帆起航正当时。湖北工会将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在省委和全总的坚强领导下，坚定不移移植中国特色社会主义工会发展道路砥砺前行，团结动员全省千万职工凝心聚力、实干担当，为确保全年建设取得决定性进展贡献工会力量！

（文/湖北总工会）