

福建青拓集团工会依托“产改”助力企业强化核心竞争力

让产业工人从“流水线”走向“创新场”

本报记者 李润剑 本报通讯员 陈雅芳

日前,由福建青拓集团有限公司参与编制的《海南省金属屋面技术标准》发布实施,首次将青拓先进高强不锈钢系列产品纳入其中,为我国特殊海洋气候环境下金属屋面用材设计铺平道路。

在青拓集团,从全球独创RKEF-AOD双联法治炼工艺,到全球首发高氮高强度节镍奥氏体不锈钢QN1803,再到破解“笔尖难题”的环保笔尖钢QF245n,都离不开“产改”的赋能。

福建省宁德市总工会有关负责人介绍,近年来,从宁德市首批“产改”试点的民营企业到入选总发起的企业深化“产改”助推计划,青拓集团工会以技能提升、协同创新、容错机制为抓手,推动企业2万名产业工人从“流水线”走向“创新场”。

工会搭台,技能人才破“茧”

在福建青拓镍业有限公司轧制部电气车间,车间副主任葛彩迁正专注地检测设备电压、电流。2012年入职时,仅有高中学历的他,对镍铁设备一窍不通,如今他已经成为一名高级技师,同时拥有“工程师”职称。

葛彩迁的蜕变,源自福建省市县三级工会

与企业工会协力推动下的“产改”实践——技能等级与职称双轨并行。

青拓集团工会主席刘永清告诉记者,面对一线工人占比超80%和招人难、成本高的现状,企业于2019年成立职工培训中心,建立职工职业技能等级自主认定机制,人才培养不看学历看能力,不看资历看业绩,技能竞赛结果直接与等级认定挂钩,技能等级又跟岗位绩效工资挂钩。这种人才培育机制,让葛彩迁和更多一线工人看到盼头。

在工会组织的3届技能竞赛中,葛彩迁连续3年摘得一等奖,每月补贴增加500元;2020年起,他多次参加省、市技能竞赛,获得福建省金牌工匠等荣誉称号。

2020年至今,青拓集团培养取证技能人员达11224人次,技能人才占比超56%,形成以“初级工为基础、中级工为主体、高级工及以上为骨干”的人才梯队。

“产改”驱动,跨界熔炼铸“金”

“丰收的密码在‘产改’,它驱动的产销研一体化改革是企业实现团队协作、合力攻坚的关键。”青拓研究院轧制技术部部长张日辉的办公室里堆满塑料模具钢、剃须刀钢等样品,其中有两款产品分别获得2025年青拓集团科技创新奖的一、二等奖。

改革的故事,要从青拓集团去年全球首发的低碳含镍贝氏体塑料模具钢Q2311Ni说起。

2024年塑料模具钢研发启动时,企业支持、工会推动,青拓集团成立跨部门攻坚队,张日辉从专注于冷轧业务的研究员跨界为项目成员。

2025年8月,塑料模具钢转入大批量生产时,成品被检测出缺陷,5000多吨钢板堆放在厂区,每张钢板探伤需40多分钟,检测设备不足,而彼时距离交付期仅剩一个多月。为实现“绝不能让瑕疵产品出厂”的生产目标,项目研发团队寻找缺陷产生机理,生产团队优化工艺,销售团队调整策略……项目攻坚队协同作战,为解决技术问题争取了宝贵时间。历经一个多月的攻坚,塑料模具钢最终实现稳定量产,获得了青拓集团科技创新奖一等奖。

2019年,青拓集团设立科技创新奖,一等奖奖金最高可达100万元,但获奖成果必须是原创、具有颠覆性,且能突破原有技术路径。在张日辉看来,这种“从0到1再到N”的创新,离不开打破部门壁垒的协同。

生态撑腰,容错沃土育“苗”

“任何颠覆性技术的产生都不是一帆风顺的,一次试错或许能为优化产品性能和稳定产线生产提供宝贵样本。”青拓研究院首席

工程师孔庆毛向记者揭秘了以“产改”促创新的另一把钥匙——对于创新领跑中的蹒跚步履给予足够包容。

2024年,理想汽车与青拓集团共同研发的高强韧不锈钢成功下线,标志着青拓集团的不锈钢产品正式进军新能源汽车赛道,项目参与者孔庆毛感叹,这一突破同样经历了波折与考验。

“在开展高氮不锈钢成分调整试验过程中,由于质量风险评估不够充分,出现预期外的质量问题。”孔庆毛本以为自己和团队的失败会迎来严厉问责,可在项目汇报会上他等来的却是宽慰与鼓励。

“‘产改’鼓励‘深水区’探索,为创新者‘兜底’。”在包容的创新生态下,孔庆毛和团队放下包袱,重新梳理优化工艺参数,引入了更严谨的风险评估模型。经过数次尝试,高氮不锈钢高质量控制的关键技术得到突破,不仅挽回了前期损失,更为家电用不锈钢产品性能提升与批量稳定生产奠定了基础。

这段时间,孔庆毛正带着项目攻读博士,参与研发的项目刚刚结题。早在2021年,青拓集团推出职工攻读博士管理机制,在企业牵线下,孔庆毛进入重庆大学攻读博士。“我们以项目合作的形式,培养能解决企业实际难题的实用型人才。”

履职业绩与考核挂钩 激发基层工会活力

新疆向非公企业兼职工会主席发放补贴

本报讯(记者马安妮 吴铮思)为进一步激发基层工会活力,引导非公企业工会主席主动担当、积极作为,近日,新疆维吾尔自治区总工会印发非公企业兼职工会主席履职补贴实施办法,试行非公企业兼职工会主席履职补贴制度,为非公企业兼职工会主席履职提供更为务实的激励与保障。

办法坚持精准施策、奖优罚劣,明确补贴对象为依法选举产生、在岗满1年以上的非公企业兼职工会主席或主持工作的副主席。办法围绕组织建设、民主管理、服务职工、经费管理、会员满意度等设置综合评价条件,杜绝“普惠化”“福利化”倾向,让补贴真正发给履职到位、职工认可的工会主席。

在补贴标准上,按照企业工会会员规模分为3档发放,每月分别为200元、300元、400元,资金由自治区总工会承担基础部分,同时鼓励地(州、市)结合实际给予配套支持。

为确保政策落地见效,办法严格规范“自主申请、分级审核、实名发放、动态管理”流程,明确各级工会的审核责任与办理时限,坚持公开、公平、公正原则,健全发放档案与精准管理机制,压实审核责任,为后续监督检查与绩效评估提供坚实支撑。

新疆维吾尔自治区总工会相关负责人表示,建立统一规范的履职补贴制度,既是对兼职工会主席劳动付出的认可与补偿,还能有效增强其身份认同感、职业荣誉感和履职责任感,引导他们主动服务职工,推动基层工会改革创新、激发活力、发挥实效。

中铝集团举办《习近平与一线职工朋友们》读书分享活动

本报讯(通讯员李哲 戴路)“书中那些朴素却滚烫的故事,一次次击中我的心,让我明白我们每天面对的设备、流程和数据,连接的不仅是生产线,更是责任与信任。”近日,在中铝集团举办的《习近平与一线职工朋友们》读书分享暨班组长综合管理技能培训比武活动上,一名班组长表示。

分享台上,从《习近平与一线职工朋友们》一书中“走出来”的先进模范人物,与一线职工面对面。中国一重的技术工人王宏祺讲述了他如何带领团队攻克核心技术壁垒,让国之重器挺起脊梁的艰辛与荣光;太钢首席工程师廖席分享了“手撕钢”研发背后,那种“偏毫厘不敢安”的极致追求和创新坚守。他们与中铝集团的杰出代表——全国五一劳动奖章获得者王永伟、大国工匠徐成东、行业工匠许文斌等一起,用各自数十年如一日扎根一线的坚守、突破、创新,奏响劳动光荣的时代强音。

本次活动还将读书分享激发的思想认同与情感共鸣,无缝对接到随后展开的综合管理技能培训比武中。为期5天的活动,为来自45家企业的284名班组长设计了一场“思想+技能”的深度淬炼。培训阶段,课程精准聚焦数字化管理、创新思维、现场精准管控等一线管理痛点、难点,将先进理念转化为可操作的工具方法。比武阶段,理论考核检验认知深度,情景模拟考验应急智慧,实操排故挑战实战能力,方案设计比拼综合素质。

活动期间还举行了赠书仪式,鼓励班组长将阅读的收获、榜样的力量、竞赛的激情带回各自岗位,转化为攻坚克难的信心。

辽源市总工会开设AI技术培训班 实用性课程满足零基础学员需求

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员曲思达)近日,吉林省辽源市工人文化宫教室内座无虚席,由辽源市总工会主办的“匠心逐梦·智慧职工”AI技术培训班开课首日就吸引了近200人参与,后排过道临时加满座椅,教室被挤得满满当当,职工学习热情远超预期。

简短的开班仪式后,第一课“AI工具入门与主流平台应用”直奔主题,讲师赵帅以一段自制预热视频开场。画面中,古代人策马扬鞭,现代人步履匆匆,魔法师穿越星空,古今中外不同角色从各处赶来,共同奔赴这场AI培训。震撼且幽默的画面让职工直观地感受AI技术。随后,赵帅从熟悉的生活场景切入,一边演示热门AI工具,一边细致讲解背后的使用逻辑。进入图文设计环节,课堂气氛逐渐升温,赵帅结合主流AI平台,引导大家快速生成素材、优化构图、匹配风格,并鼓励大胆尝试、积极创作。

“考虑到大多数学员为零基础,课程在设计上特别注重实用性和基础性,让大家‘学得会、用得上’。”辽源市总工会网宣部负责人王晓宇说,后续市总工会还将根据学习进度和实际需求,推出十几人的小班进阶教学。

据介绍,此次培训是辽源市总工会创新打造“工人网红”培训班品牌的重要一步。开班前,市总工会与两家传媒公司对接商讨,量身定制了这套入门课程。课程发布首日,报名人数便突破上千人。

深圳电信工会升级打造职工之家

本报讯(记者刘友婷)近日,中国电信深圳分公司举行职工之家启用仪式,历时一年改造,集“温馨、健康、赋能、共享”于一体的3100平方米职工服务阵地投入使用。

据悉,始建于2001年的老职工之家出现设备老化、功能单一等问题,为此,深圳电信工会申请对职工之家进行升级改造,并得到公司支持。焕然一新的职工之家,最大的变化在于功能的“精准迭代”,18个功能区精准满足职工需求,覆盖健康运动、文化休闲、生活关爱3大板块。针对年轻职工的运动社交需求,新场馆移除了利用率较低的传统桌球室和桑拿房,取而代之的是2片户外匹克球场、3个室内网球练习场和1个空中瑜伽室。核心区域是面积达410平方米的健身房,配备全套专业器材及驻场教练,还特别增设了乒乓球室及舞蹈瑜伽室。

为解决职工日常生活痛点,职工之家的理发室被设置在主入口外侧,实现全天候开放。母婴室为职场妈妈提供了私密温馨的空间;淋浴间兼顾了现代感与清洁便利性。位于阳光区域的咖啡休闲吧不仅引入专业咖啡师,还支持小程序下单直达工位。

西安工会启动专项行动

走基层 访职工 解难题 优服务

本报讯(记者祝盼 毛浓曦)近日,陕西省西安市总工会在全市工会系统启动“走基层 访职工 解难题 优服务”专项行动,将通过为期4个月的集中行动,实现在档困难职工家庭及民政系统摸排出的低收入职工走访全覆盖,重点企业工会干部访谈全覆盖。

其中,专项行动的参加人员包括西安市总工会机关及直属单位全体工作人员,各区县总工会、各开发区工会全体工作人员等。目标任务是实现“四个一批”:掌握一批情况,全面掌握西安市建档困难职工情况、低收入

职工情况、基层工会干部履职情况;解决一批问题,集中解决一批职工和工会干部反映强烈的急难愁盼问题;完善一批机制,建立健全困难职工动态监测和精准帮扶机制,完善企业需求精准掌握和问题快速处理机制;锤炼一批干部,在基层一线培养工会干部的群众情怀、务实作风和解决复杂问题的能力。

为实现这个目标任务,西安市总工会制定了“三大行动”:

“基层走访行动”。要求广大工会干部深入企业车间“当一天工人”,了解掌握职工所

汇总后报市总工会组织人事部,确保件件有回应。

“窗口服务行动”。要求设立“一窗通办”窗口,抽调市总工会相关业务部门骨干,每周五在职工帮扶服务中心开展现场集中办公。围绕高频需求,重点解决建会入会审批、工会经费指导、职工服务阵地建设、困难职工帮扶、经济技术业务综合咨询与服务、新就业形态劳动者权益保障6类事项。集中办公与走访相结合,能现场办理的诉求及时办理,需进一步核查的,由走访干部提供基础信息,现场办公服务队跟进处置。

西安市总工会常务副主席王雷表示,西安各级工会服务要沉下去,把事情做实。机制要建起来,让效果长久,理顺“问题处理”链条,打好“部门协同”配合,主动和人社、民政、司法部门加强日常联系,在就业、维权、社保等工作上形成合力,实现“1+1>2”的效果。

阅读之光点亮职工成长路

疗休养中的“漂流读书”

本报记者 张婧 本报通讯员 刘一帆

“只要勤学苦练、潜心钻研,就能在平凡岗位练就过硬本领。不必畏惧琐碎,以严谨态度对待每一道工序,用实干与创新突破自我,才能成就精彩人生。”日前,在山东青岛湛山疗养院职工心理健康服务站,来自泰安市的疗休养职工韩娜读完关于“三个精神”的短文后写下这样一段话。

令韩娜惊喜的是,这篇手写的心得并没有“沉睡”在档案柜里,而是连同她读过的文章一起“漂流”到下一批疗休养职工手中。“自己的感悟还能被别人看到、被传递,这种感觉很好奇。”韩娜的意外之喜,正是湛山疗养院职工心理健康服务站推出的“漂流读书”活动的独特魅力。

“如何让广大劳模职工在放松身心之余,实现精神加油赋能、心理充电续航,一直是探索的方向。”湛山疗养院职工心理健康服务站负责人王丽杰介绍“漂流读书”活动的初衷。

2024年,湛山疗养院在职工心理健康服务站启动“漂流读书”活动,并将阅读感悟、心得分享、接力传递作为疗休养的重要环节。活动设置初心最美、幸福生活、心有力量、传统文化4大核心阅读板块,内容涵盖爱国主义教育、劳动精神弘扬、传统文化传承等主题。所有阅读篇目均由工作人员提前精选,每篇字数控制在500字左右,篇幅短小精悍、语言通俗易懂,适配疗休养期间碎片化阅读需求,真正实现“轻阅读、深感悟”。

“将读书活动融入疗休养日常,不增添工作负担,不强求职工参与、不限篇幅长短,反而能够激发职工的参与兴趣。”来自济宁市的疗休养团队领队姜莹莹直言,5分钟的碎片阅读让疗休养活动更加有意义。

“漂流读书”活动的最大亮点在于“漂流”机制。参与阅读活动的职工,所有心得体会均完整留存姓名、所在单位、撰写日期、所属地区,按照年度整理成册,根据疗休养人员所在地域,“点亮”中国地图上对应的省市区标,连同阅读篇目传递给下一批来自不同地区的疗休养职工。

截至目前,“漂流读书”活动已吸引327名疗休养职工参与,覆盖24个省、101个市,真实记录了来自五湖四海、各行各业职工的思想动态和精神风貌,形成一套独一无二的职工思想精神档案。



缘见书香

春日“阅”会 书香满城

本报通讯员 刘宇琦

4月17日下午,江西省上饶市工人文化宫内热潮涌动,随着2026年“中国工人大思政课·上饶篇”第一课的启动,第31个世界读书日上饶职工主题阅读活动拉开帷幕。一线职工代表、工会干部及劳模工匠共92人共赴一场春日“阅”会,在书香中汲取奋进力量。

活动现场,上饶市总工会向职工代表赠送了《沉默的荣耀》等精选读本。大家饶有兴致地分享了各自的阅读体会。“以前觉得读书是个人爱好,现在发现共读更有味道。”参加活动

的外卖小哥叶建道出许多职工的心声。

如今在上饶市,工会驿站、司机之家遍布大街小巷,除了配备饮水机、充电宝、急救药箱等,报刊、书籍也成为这里的标配。“没想到等单的时候还能坐在这里安静地看一会儿书,给大脑充充电。”叶建说。

从线下书架到指尖云端,上饶的阅读生态网越织越密。截至目前,全市已建成各级各类职工书屋145家,其中全国工会职工书屋示范点18个、省级工会职工书屋示范点63个,惠及职工数万人。

阅读活动现场,江西万年青水泥股份有

4月18日,世界读书日来临之际,团中央直属机关工会联合会、国家广播电视总局团委、北京市朝阳区三里屯街道办事处主办“青春之约”交友活动。活动以“青年阅读”为主题,融入“2026青年国潮品牌共创计划·阅享季”,100余名单身青年职工在春日共读中寻觅知音,度过一段温馨美好的周末时光。

本报记者 王美茹 摄

限公司万年水泥厂生产部质量管理技术员孙玲萍说:“是职工书屋成就了我,我想将知识的火种传递给更多人。”深耕水泥行业30多年的她,已从一名普通化验员成长为技术骨干,并享受国务院政府特殊津贴及省政府特殊津贴。

数量上做“加法”,质量上做“乘法”。上饶市总工会持续扩大阅读活动覆盖面,打造“书香饶工”系列阅读品牌,通过赠书仪式传递关怀、主题分享凝聚共识,年均开展各类阅读活动45场,带动社区、楼宇、园区和企业实现阅读活动常态化、全覆盖。

如今的上饶,正以书香涵养城市气质。从“爱心驿站”里的碎片化阅读,到职工书屋里的系统性学习,这座城市正以多元的阅读供给,让职工在阅读中遇见更好的自己。