

## 农民工

周刊

责任编辑：甘哲  
E-mail: grbnmgzk@163.com

## G 打工前沿

识别招聘“租车陷阱”  
需构建全方位治理体系

唐姝

保底工资、货源稳定、月薪轻松过万……在招聘平台上，这类“看上去很美”的招聘信息屡见不鲜。然而，当劳动者满怀期待求职时却发现，所谓高薪背后，则可能暗藏着精心设计的“租车陷阱”。

据报道，近期，上海青浦警方抓获了一个以“高薪招聘司机”为幌子实施诈骗的犯罪团伙。

以招聘为名、行诱骗之实，如此行径不仅严重侵害了劳动者的合法权益，更扰乱了正常的就业市场秩序，践踏法律红线破坏社会公平正义。这类招聘“租车陷阱”在外卖骑手、网约车司机等新就业形态领域也屡见不鲜，套路也如出一辙：线上发布虚假的高薪招聘信息，线下引导求职者租车或购车，承诺的薪资子虚乌有，高额租金与违约金却接踵而至。部分劳动者甚至在不知情的情况下，被办理高额贷款，陷入债务困境。

我们不禁要问，为何此类骗局频频得手？一方面，是部分劳动者法律意识薄弱、警惕意识不足。但更应引起重视的是，从招聘、租车到贷款，“租车陷阱”式招聘背后，已然形成了一条完整的黑色产业链。

这类骗局往往涉及招聘、租赁、金融等多个领域，监管职责分散在多个部门，其相互之间缺乏协同监管机制，使得不法分子有了可乘之机。加之部分招聘公司实际为“空壳公司”，频繁“换马甲”，进一步加大了打击治理的难度。

要彻底根治“租车陷阱”这一顽疾，不能只靠劳动者擦亮眼、提高警惕，而是需要构建“平台监管、部门联动、司法兜底”的全方位治理体系。相关部门应打破部门信息壁垒，建立跨部门的综合执法机制，形成多方共治的局面。同时，要完善相关法律法规，明确“租车陷阱”的法律定性及处罚标准，畅通投诉机制和流程，让劳动者维权不再“举步维艰”。

就业是最大的民生，唯有多方协同、精准发力，才能合力填平求职路上的“坑”，让每一位劳动者都能安心就业、放心从业。

## 安庆举办货车司机劳动规则与算法协商座谈会

本报讯（记者陈华 通讯员杨磊 吴涛）日前，一场聚焦货车司机权益保障与行业健康发展的“劳动规则和算法协商座谈会”在安徽省安庆市迎江区举行。此次会议由安庆市交通运输局和迎江区政府联合主办，安徽运通达物流科技有限公司承办。

会上，工会方代表、平台企业方代表与货车司机代表围绕“收入与抽成、订单分配、权益保障、协商协调机制”等议题展开坦诚对话，并达成多项共识。

针对货车司机反映的抽成高、费用不透明等问题，平台企业方代表回应称，作为严格遵守《网络货运运营平台经营管理办法》的承运平台，其商业模式与仅提供信息撮合的“撮合平台”有本质区别，平台不向货车司机收取任何会员费、技术服务费或信息费。

在算法与订单分配方面，平台企业方代表称，平台将采用“熟运力”模式，为优质司机赋予优先看货等专属权益，基于历史履约质量进行智能匹配，实现货主与司机的直接连接，从而保障司机的合理利润空间。同时，平台建立了“事前筛选一事中监控一事事后追偿”的全流程运费保障体系，并联合工会提供免费法律援助。

在职业伤害与养老保障方面，平台企业方代表称，平台已构建起“互助保+商业保险+工会关爱”三层保障体系。其中“互助保”项目已吸引116万名司机参与，累计发放身故补助金6750余万元。同时，平台协同多地工会开展关怀活动，覆盖司机45万人次。针对更深层次的养老保险问题，平台正联合各方探索制度创新，力求从根本上解决货车司机群体的后顾之忧。

会议现场，工会方首席代表与企业方首席代表共同签署了本次座谈会的会议纪要，将五项议题达成的所有共识固化为具有约束力的正式文件。



## 赛厨艺 比技能

4月15日，安徽省亳州市蒙城县中式烹调职业技能大赛现场，参赛选手在交流技艺。当日，蒙城县中式烹调职业技能大赛暨“蒙厨师傅”劳务品牌成果展举行。47名中式烹调师和24名中式面点师同台竞技，赛厨艺比技能展风采。优胜者将获得晋升职业技能等级等奖励。 本报通讯员 胡卫国 摄

与“济南工匠”“市技术能手”同序列

## 济南青春小店主理人被纳入E类人才释放何种信号？

本报记者 王凤仪 田国奎

“济南将青春小店主理人纳入E类人才，支持创业，为我们提供更好的营商环境，这释放了很好的信号。”4月23日，得知济南最新出台的人才政策，勇气馒头研习社主理人苑姗姗说。

日前，《济南市人才政策“双30条”（2026版）》（以下简称“双30条”）发布，对常规类人才分类认定目录进行优化调整，将青春小店主理人纳入E类人才。“双30条”将人才分为A-E共5个层次，青春小店主理人与“市技术能手”“济南工匠”等同属E类优秀专业人才。纳入E类人才之后，小店主理人如何在城乡大地上描绘出“青春经济”的新图景？记者就此进行了采访。

## 有温度的政策留住人才

“青春小店的概念，把人才的门槛降下来了，政策增加了青年人留在济南的动力，会让我们觉得被重视。”芦南村的农场主理人贾杰说。

共青团济南市委相关部门负责人刘文娟告诉记者，“所有青春小店的店长都可以叫主理人。评选有一些具体的标准，比如主理人年龄45周岁以下、小店面向的消费群体是青年或者带动了年轻人就业等。”2025年，济南市青春小店培育计划启动，共青团济南市委组织发动各区县摸排青春小店，建立109家青春小店数据库，参照标准逐一探店，最终评选出30家泉城青春小店。今年，对青春小店的摸排还会继续。

“我们希望能够赋能青春小店，为他们提供资源整合。根据调研情况，主理人最关心的是流量、租金和贷款。”刘文娟说。

## 阅读提示

在山东济南，一批青年将青春活力注入乡村发展。日前，济南将青春小店主理人纳入E类人才，加强对青年创业力量的认可与扶持。专家建议，各地可因地制宜地制定人才认定标准并提供培训等，破解小店发展中的痛点难点。

中国劳动关系学院公共管理学院副院长、社会组织与公益创新研究中心主任李杏果教授认为，“青春小店主理人兼具创业者、内容创作者、社区营造者等多重身份，该政策创新是对新经济形态下人才多样性的制度回应，在全国具有示范价值。这表明济南的人才版图不仅重视‘高精尖’，也开始重视‘小而美’，政策创新留住的不仅是人，更是城市的‘烟火气’和‘人情味’。”

## 青春的力量在乡村涌动

贾杰是济南市芦南村人，她告诉记者，最开始没有人愿意在芦南村投资建厂，但自己的项目又非常需要年轻人，通过团市委的帮助，她的团队已吸纳来自山东工艺美术学院、山东商业职业技术学院等的年轻人。

谈及青春小店，贾杰表示，“青春这两个字让我非常澎湃，乡村太需要年轻人了。”现在芦南村的农场更年轻化，融合了自然农场、萌宠巡游、手作体验等多重元素，是济南备受欢迎的网红打卡点。

身为90后青年创业者，春泥造物主理人高裕杰专注于陶瓷手工艺品制作，传承砂陶烧造技艺并在设计中融入济南元素。“我老家在港沟农村，培育了我对泥土的感情。创造春泥造物品牌IP时，我脑子里浮现了一个画面：一片初春土地上，一颗种子破土而出。”高裕杰计划推动业务在乡村扎根落地，结合各村的特色农产品与文化风俗进行联动，突出品牌非遗本土化的理念。

“馒头对于山东人来说太日常了，我希望能够通过馒头了解山东文化。技术上我们用的是文登面塑技法，原材料上如果本地的农作物能够支撑，我们更愿意去使用本地的。”苑姗姗告诉记者，通过调研，她发现了特色本地玉米品种“白玉玉米”和“紫玉米”，目前正在对产品进行测试。

返乡创业从事非遗手造扎染、基于平阴玫瑰打造特色体验馆、旧村改造发展农家餐饮……在政策的支持和引导下，不少青春小店落脚乡村，还有不少青春小店以乡村为灵感来源开展经营创新，青春力量正在乡村涌动。

## 将获得更多针对性指导

从青春小店主理人的反馈来看，借助青春小店的平台，主理人们加强互动交流，对接资源并达成合作，形成了良好的互助氛围。但不少主理人表示，仍期待更多的针对性指导。

“在实际工作开展中，大家最关心如何引流。”泉城青春小店推荐官翟殿阳表示，通过达人推广与免费的流量扶持，青春小店的流量曝光度有所提升，未来将继续挖掘青春小店主理人的创业故事，进行全域的流量推广。

记者了解到，除了引流，青春小店主理人还普遍希望在政策解读、金融贷款、资源共享方面获得更多支持。翟殿阳告诉记者，探店结果显示主理人一般身兼数职，多数青春小店亟须商业模式优化指导、线上运营培训及品牌视觉升级支持，同时部分小店存在资金

短缺问题。

对此，济南团市委表示，正着力为青春小店打造“政策赋能+技能实训+资源链接+社群支持+持续陪伴”的生态系统。青春小店主理人除了享受E类人才的待遇之外，在未来，还将获得一系列的政策支持，例如将青春小店纳入政府消费券支持商家、政策性贷款等金融支持、创业导师团提供一对一经营指导、流量扶持等。

目前，全国多地正在开展“青春小店”扶持计划，上海市发布《上海共青团推进青春经济的实施方案》，释放青年创业活力；湖南启动“青春小店”公益计划，明确2026年将服务青春小店300家以上；深圳龙华区启动“青春小店”扶持计划，创新开设“龙华青春小店”专题栏目开展系列传播……4月22日，共青团中央等15个部门联合印发意见，对深化青年发展型城市建设作出部署。

李杏果建议，各地可根据本地产业特色和文化禀赋，因地制宜地制定青春小店主理人的人才认定标准。创新金融扶持，探索根据青春小店经营状况给予场租减免、低息贷款、小微企业社保补贴等多样化扶持政策。同时，建立“青春小店主理人成长训练营”，构建分层分类的创业能力提升体系，提供市场营销、品牌运营、财务管理、法律知识等方面的系统培训，破解小店发展中的痛点难点问题。



AI制图：甘哲

指尖靛染绽芳华  
巧手绣出振兴路

侗族妇女陆雪莲（左）、陆雪梅在肇兴侗寨进行靛染（4月21日摄）。

在贵州省黎平县肇兴侗寨等侗族聚居区，靛染、刺绣等非遗技艺历经千年传承。近年来，当地依托深厚文化底蕴，通过合作社带动、技能培训、品牌化运营等方式，让传统手工艺走出深山、走向市场，让古老非遗在新时代焕发新生机。越来越多侗族妇女重拾指尖技艺，在家门口实现就业增收。

一件件精美的靛染布料、刺绣饰品，通过电商、文旅体验、订单加工等渠道畅销各地，既守住了文化根脉，也鼓起了群众钱袋，成为助力乡村振兴、带动群众共同富裕的特色产业。

新华社记者 刘续 摄

## 河南将为新就业形态人员提供职业伤害保障

本报讯（记者余嘉熙 通讯员葛慧君）为切实保障新就业形态人员合法权益，近日，河南省人力资源和社会保障厅、河南省总工会等九部门联合发布《关于做好新就业形态人员职业伤害保障试点工作的通知》（以下简称《通知》），为新就业形态人员缴纳职业伤害保障费，并做到每单必保、每人必保。

根据《通知》，河南将从7月1日起启动新就业形态人员职业伤害保障试点工作。出行行业的滴滴出行、曹操出行、即时配送行业的美团、饿了么、UU跑腿、达达、闪送、顺丰同城、同城货运行业的货拉拉、快狗打车、滴滴货运等12家平台企业纳入试点。上述企业

需通过平台注册接单，在河南省行政区域内以平台企业名义提供出行、即时配送和同城货运等劳动并获得报酬或者收入的新就业形态人员缴纳职业伤害保障费，实现每单必保、每人必保。

《通知》明确，职业伤害保障费标准根据以支定收、收支平衡的原则确定，根据不同行业的职业伤害风险程度确定行业的缴费基数

额。自2026年7月1日至2027年12月31日期间，河南省行业缴费基数具体标准为：出行行业每单0.01元；即时配送行业每单0.07元；同城货运行业每单0.18元。

按照要求，河南各级人力资源社会保障部门要全面推进职业伤害保障确认和经办服务标准化、规范化建设，建立完善全流程委托、一体化经办的服务模式，将职业伤害保障

确认、劳动能力鉴定和待遇核定发放“三件事”集约为群众视角的“一件事”办理，从机制上提高经办服务效率和服务体验。同时，要加强基金管理，建立健全职业伤害确认、劳动能力鉴定、待遇核定发放等全流程风险防控机制，委托经办机构要配合做好风险检查、疑点核查、交叉互查，严格落实流程控制、业务管理等要求，确保基金安全。

## 辞退员工遭拒后，公司可以“反悔”吗？

法院：公司违法解除劳动合同成立，须支付赔偿

本报讯（记者吴锋思 通讯员肖君）近日，新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市中级人民法院审结一起劳动争议上诉案，判决驳回乌鲁木齐某房地产经纪有限公司（以下简称公司）的上诉，维持一审判决。该判决明确认定，用人单位单方发出解除通知后，再单方面变更或试图撤销该决定，不能改变其违法解除劳动合同的性质，仍须依法承担支付赔偿金的法律责任。

2023年4月3日，苏某人职公司担任企划部设计，双方签订了为期3年的劳动合同。2024年10月，因公司经营效益不佳，公司方面通过部门负责人、人事部门及董事长李某多

次与苏某沟通，口头告知其“企划要解散”“工作没有了”，做出了辞退决定，并承诺结清拖欠工资和绩效，但明确拒绝支付经济补偿金。

2024年10月22日，公司人事部门通过微信向苏某发送了一份《解除或终止劳动合同（关系）证明书》，其中明确勾选了“劳动者因个人原因自行提出辞职”作为解除原因。苏某当即回复表示反对：“我是被公司辞退，不是个人原因。”

当年10月24日，人事部门转而向苏某发送了一份《待岗通知书》，称因公司经营困难安排其待岗。10月30日，又发送《返岗通知书》，要求苏某返回企划部原岗位工作。

11月5日，在苏某未返岗的情况下，公司再次发送《限期返岗通知书》，并警告连续旷工将视为自动离职。

苏某认为，公司此举是在辞退遭拒后，试图通过待岗、调岗等手段变相逼迫其主动离职，以规避支付经济补偿金的法定义务。在和公司协商未果后，苏某向乌鲁木齐经济技术开发区（头屯河区）劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，要求公司支付违法解除劳动合同赔偿金、拖欠的工资及加班费。仲裁委支持了苏某的请求。

公司不服仲裁裁决，向乌鲁木齐市头屯河区人民法院提起诉讼。一审法院认为，解除劳动合同属于形成权的范畴。本案中，公

公司于2024年10月22日向苏某发送明确载明解除劳动关系原因的《解除证明书》，结合此前公司董事长李某在通话中明确答复“对公司要辞退你”的录音证据，足以认定公司已单方面作出了解除劳动关系的决定。该决定在送达苏某时已然生效。判决公司需支付违法解除劳动合同赔偿金32500元、双方无争议的提成工资6500元，以及双休日加班费682元。

公司不服判决，提起上诉。乌鲁木齐市中级人民法院经审理后驳回上诉，维持原判。

广东华商（乌鲁木齐）律师事务所律师张育珍表示，解除劳动关系属于形成权的范畴，当用人单位通知有效送达劳动者之后，无论用人单位是否反悔，解除通知均因有效送达而生效，用人单位此时已无权单方撤销或撤回。该特性决定了用人单位单方解除劳动合同同时应严格遵守相关法定程序，避免因超范围解除而导致解除违法；同时应严格遵守单方解除法定程序，解除通知送达方式应合法并可追溯。