

带动280万人就业,劳务产业经济链达1800亿元

重庆:162个特色劳务品牌成务工“金名片”

阅读提示

近年来,重庆立足本地资源禀赋、深挖传统工艺,聚焦现代产业需求,培育出162个特色劳务品牌,累计带动280万人就业,劳务产业链经济效益达1800亿元。这些劳务品牌通过标准化培训、产业链联动、品牌化运营,既让务工者实现技能增收,也为产业升级提供人才支撑,成为推动就业创业、助力乡村振兴的重要力量,彰显出重庆劳务经济的强劲活力与独特优势。

必须稳住。”

在北京的育儿嫂从业人员中,刘立清是新人。“最早就是帮人做家务顺带看孩子,觉得收入还行,就专门去学了育儿知识,学着去找活干,但找活儿太难了。”她说,而凭借“巴渝大嫂”品牌,不用托关系找门路,平台会主动匹配雇主,还能通过免费培训胜任更高薪的岗位。

在“豆豉之乡”永川,“永川豆豉酿造师”劳务品牌推行“非遗传承+院校赋能”模式:由国家级传承人领衔,携30余名市、区级传承人组成团队,联合高职院校深化校企合作。记者从永川区人社局获悉,通过“传帮带”机制,该品牌已为行业培育专业酿造师等技能人才1554名,带动农业种植、生产加工、产品销售等产业链就业近2万人。

新兴劳务品牌,支撑产业升级

4月20日,位于永川的重庆云谷数字产教融合实训基地里,农村青年刘晓鹏正在进行视频剪辑和2D、3D标注。“自己要做的是将轮胎外侧与地面连接点,用2D、3D的方式进行标注,以便车辆传感器和摄像头识别。”他说道。

重庆市紧密围绕“33618”现代制造业产业集群及生产性服务业发展需求,培育了79个“专精特新”和中高端技能型劳务品牌,为产业升级提供坚实的人力资源支撑。作为“重庆数

据工”劳务品牌的预备人员,刘晓鹏在实训老师指导下每天处理一批数据,他觉得收获很大,每月还有4000多元的底薪加提成收入。通过实训培养、推荐就业等环节,刘晓鹏正逐步成长为一名合格的“重庆数据工”。

“重庆数据工是全国典型工业经济劳务品牌,已形成特有的人才培养模式和评价体系标准。”永川大数据产业园负责人说,企业需要人才,产业园充当了“转换器”的角色,目前已为一大批头部企业培养出20多万名数据劳务工,带动近1000亿元产值。

“重庆市聚焦品牌发展,实施劳务品牌发展提升行动,通过开展技能培训,强化就业推荐、制定品牌标准、增强品牌信誉等方式,进一步提升劳务品牌质量。”巴渝智工”劳务品牌就是重庆市推动劳务品牌建设与职业技能培训一体化发展的生动缩影。”重庆市人社局副局长夏扬松如是说。

聚集上下游,让效益更强

“自春节以来,我们已经送了500多位‘巴渝大嫂’到北京务工,工资从6000多元到2万元不等。”重庆巴渝子弟劳务集团董事长王江亮底气十足。“巴渝大嫂”已获评全国最受关注劳务品牌和脱贫地区特色劳务品牌,其带动力和影响力与日俱增。

近年来,重庆市以专业化、标准化的培育体系,推动劳务品牌建设从数量增长向质量

提升跨越。全市通过发放数千份调查问卷、线上对接200余家产业链相关企业、线下走访100多家劳务品牌重点企业,梳理出近180家有意向、有潜力的劳务品牌关联单位,最终将162个劳务品牌纳入资源库培养。

作为最具重庆地方特色的家政劳务品牌之一,“巴渝大嫂”编制了《管家服务及培训体系标准化建设》《重庆市家政企业等级评定标准》等,成功申报重庆市市级标准化试点示范项目及市级乡村振兴劳务品牌人员等级标准,创新推出家政从业人员“三级五钻价值评估标准”,有力带动了家政行业标准化发展。

“全国都没有现成的劳务品牌标准,我们就自己摸索。”孙元忠说。目前重庆出台了《乡村振兴劳务品牌人员评价规范》等7个地方标准,这也是全国首批劳务品牌标准,填补了行业空白。“解决了‘有没有’,下一步还要攻克‘好不好’。”

“从制茶工艺到直播带货,再到门店管理……这些都是我们为企业与制茶作坊提供的培训内容。”重庆市非物质文化遗产传承人巫溪老鹰茶传统制作技艺代表性传承人黎军告诉记者,“巫溪老鹰茶工”劳务品牌已培训数千人,培训内容涵盖生产、销售、管理各环节,联动10万名茶农,带动每名茶农年均增收6000元以上。

“品牌有特色,就有生命力!劳务品牌是市场拼出来的,经得起风浪,再加上政府扶持,才能有如今的特色和影响力。”重庆城市管理职业学院副教授安小凤认为,特色为劳务品牌注入内涵,提升竞争力。越有特色的劳务品牌,越能赋予就业者更多优势,还能避免同质化过高、竞争力不足,带动性也就更强。未来劳务品牌要靠龙头企业带动,聚集上下游产业,让品牌效益更大更强,深化区域协作,让更多农村劳动力实现高质量就业。



订单式培训 对接养老服务

4月14日,在湖南省怀化市通道侗族自治县一家职业技能培训学校,学员们学习养老护理技能。今年,该县人社局面向农村转移就业劳动者开展订单式技能培训,精准对接城乡养老服务市场需求。 本报通讯员 李尚引 摄

甘肃“春风行动”送岗百万余个

本报讯(记者康功)一场春雨贵如油,一场招聘暖民心。甘肃省2026年“春风行动”交出暖心民生答卷。今年春节前后,甘肃紧扣“春风送岗促就业 真情相助暖民心”主题,在全省范围内联动开展春风行动暨就业援助季行动,全省各地共举办线上线下招聘活动2979场次,提供就业岗位127.6万个;组织专车1566辆、专列(含包车厢)156次,“点对点”帮助5.89万人返岗就业;输转城乡富余劳动力400.4万人,创劳务收入374.6亿元。

今年的“春风”格外强劲,全省各级部门打出了一套“组合拳”。行动期间,每天都有数十场招聘活动在城乡各地轮番上演,真正实现了“就业服务不打烊,招聘活动不停歇”。为了上岗信息触手可及,各地还创新服务模式,将招聘服务送到了群众指尖和身边。武威市人社部门负责同志走进直播间开展“直播带岗+政策宣讲”,28场直播累计观看超10万人次;酒泉市推广“码上就业”平台,打造“15分钟”指尖就业服务圈;会宁县依托“会宁劳务”快手账号开展常态化直播,就业转化率高达45.7%。

今年的“春风”还吹出了新花样,甘肃各地将招聘服务与民俗文化、便民生活深度融合,让“找工作”变成了一场“赶大集”。甘南州合作市创新推出“年货集市+招聘专区”模式,让群众在置办年货的同时,顺手就把工作给找了;天水市秦州区采取“赶大集+招聘会”模式,在16个乡镇密集开展巡回招聘。这种“接地气”的招聘方式,不仅提高了群众的参与度,更让就业服务充满了浓浓的烟火气。

针对受灾群众、女性群体及就业困难人员,甘肃省实施了精准的分类帮扶措施。针对积石山县、榆中县等受灾地区人员,相关部门建立了专门台账,定向推送就业岗位。

信阳为骑手建起“临时小家”

本报讯(记者余嘉熙 通讯员李梅 余江)“以前送餐想找个歇脚喝水的地方都难,现在小区里就有驿站,充电、喝水、歇脚一条龙,太贴心了!”4月7日,在河南信阳市息县水岸花园小区的“骑手驿站”内,外卖员陈奇边给手机充电边笑着说。这个由保安亭改造的小空间,配有座椅、饮水机、充电插座和应急药箱,已成为他和百余位骑手奔波途中最安心的“临时小家”。

外卖骑手、快递员等新就业形态劳动者,穿梭于城市街巷,他们的工作体验折射着一座城市的温度。针对骑手“进门难、找路慢、补给难”等痛点,信阳将“骑手友好社区”建设作为基层治理的重要抓手,用精细化服务和长效机制撑起劳动者的“幸福晴空”。

通行更顺畅。信阳在保障社区安全前提下,选取成熟小区试点简化登记流程,绘制骑手专属路线图,增设楼栋指引标识,让骑手“少绕路、少等待”。硬件更暖心。利用门岗房、闲置储物间等打造“骑手驿站”,夏有凉风、冬有热水,能充电、能歇脚、能取应急药品。氛围更友善。通过社区宣传、业主微信群倡导居民多一份包容,同时引导骑手遵守秩序。如今,业主主动打招呼、高峰期让乘电梯的场景已成常态。

长效机制是服务持续升温的保障。信阳推行“线上问卷+线下家访+常态跟踪”三维机制,整合社工、司法、人社等多部门资源,常态化提供心理关爱、法律援助、权益保障等服务。由社会工作部牵头,联动社会组织、商户、志愿者参与驿站运营,并通过骑手座谈会和问卷建立“需求收集—优化改进—效果评估”闭环,确保服务精准对接。

息县社会工作部相关负责人表示,下一步将“骑手友好”经验推广到网约车司机、货车司机等群体,让关爱覆盖每一位奔波在路上的奋斗者。

湖南溆浦三定三达助务工者家门口就业

本报讯(记者王鑫 通讯员周红波)近日,湖南省怀化市溆浦县卢峰镇群众李军,借助该县“就业直通专车”前往溆浦产业园区求职,经面试成功入职园区一家电子企业,成为一名操作工。

为让群众在家门口端稳“饭碗”,溆浦创新推出“三定三达”用工服务模式:定时发布招聘信息、定点摸排用工需求、定向输送急需人才;把岗位送到群众眼前,把服务送到求职者身边,把员工送到企业车间。春招期间,该县开通“就业直通专车”,免费接送求职者参观厂区、参加面试、送岗入职,打造“出家门、上车门、进厂门”一站式就业服务。今年以来,已有400余名群众像李军一样,通过这项直达服务实现就近就业。

溆浦县人社局局长向英铁介绍,该县线上线下同步发力,确保优质岗位直达千家万户。线上依托“溆浦经典”“溆浦人力”等微信公众号,持续更新招聘信息,推出优质岗位2877个;线下园区每日有招聘会,招工宣传车走村串巷,万余份招工宣传单精准送到群众手中。

溆浦构建县、乡、村三级求职服务网络,在产业园区、万人企业服务站及25个乡镇、412个村社,设立常态化求职登记点并安排专人值守,随时登记群众就业意愿。截至目前,溆浦各县求职服务点累计接待求职群众15291人次,已有1502人正式入职园区企业,用精准服务筑牢群众就业“民生线”。

“医护角”进工地 健康服务伴工友

本报讯(记者叶小钟 通讯员何建明)“每天干活虽累,但项目部把我们当自家人,有‘医护角’、有热水,工资还能按时发,干活心里更踏实、更有劲!”在中铁建工深汕站项目部,来自河南的架子班组长王师傅,谈及项目新设立的“工地医护角”,脸上满是暖意。

深汕站项目坐落于深汕特别合作区,作为广汕高铁与深圳高铁的交汇枢纽,是粤港澳大湾区发展的关键节点。当前,项目已进入高架层主体结构施工收尾阶段,近千名建设者坚守一线岗位。为保障工友们的健康与安全,项目部此前已打造“工友村”改善生活条件,如今进一步升级服务,专门设立“工地医护角”,让健康守护触手可及。

“医护角”内配备专业医护人员、急救设备及常用药品,建立24小时响应机制,可随时处理工友突发健康需求,同时提供日常健康咨询、应急处置等贴心服务。为筑牢健康防线,项目部还联合深圳宝兴医院开展“免费体检进工地”活动,结合户外高空作业特性,定制抽血、心电图、视力测试、听力筛查等专属体检项目。通过“班组轮换检测”分批次安排体检,项目部青年全程引导服务,既确保体检高效开展,又不影响施工进度,目前已为百余位工友完成全面健康筛查。



发展菌菇产业 赋能乡村振兴

近年来,山东省滨州市惠民县立足农业资源优势,通过“龙头企业+合作社+基地+农户”联农带农机制,逐步将菌菇产业打造成赋

能乡村振兴的特色产业,实现了产业增效、农民增收和村集体经济壮大。 新华社记者 郭绪雷 摄

织密服务网 暖心促就业

长治15分钟就业服务圈打通求职“最后一公里”

本报讯(记者刘建林 李彦斌 通讯员米俊茹)“出门走几步就有服务站,手机点一点就能找岗位。”从县区公益性零工市场到乡镇街道公共就业服务站,从“指尖可及”的线上人才云平台到“面对面”的线下招聘活动,山西省长治市深耕基层就业网络,完善零工服务体系,推进数智服务转型,以“15分钟就业服务圈”为抓手,精准打通服务群众就业的“最后一公里”,让求职就业更便捷、更暖心。

长治市坚持“资源下沉、重心下移”,以标准化建设、全覆盖服务为目标,将就业服务触角延伸至城乡每一个角落。按照15分钟步行可达标准,全市一体推进就业社保服务站与校园工作站建设,累计建成各类服务站2751个、校园工作站26个,实现社区(村)、开发区、高职院校全覆盖。所有站点统一标识、科学选址、专人值守,确保门常开、人常在、事好办,让群众不出社区、不离村庄就能便捷享受各类就业服务。

聚焦群众办事便利度,长治市全面梳理就业社保高频事项,将就业登记、求职介绍、技能培训、社保经办、政策咨询等40项业务集成整合,推行“一窗受理、集成服务”模式,编制标准化指南,简化办理流程,真正实现“就近办、一次办”。同时建立常态化培训机制,强化基层工作人员业务能力,针对就业困难人员建立“一对一”帮扶档案,通过上门走访、精准推送岗位和政策,让就业服务更有温度、更具实效。

瞄准零工群体急难愁盼问题,长治市构建起全覆盖、多维度、人性化的零工服务体系,让零工人员有去处、有服务、有保障。全市12个县(区)统一规划、统一标准、统一标识,全面建成公益性零工市场,实现“县县全

过程监管、后果严惩”的完整治理链条。依托该机制高效运行,全市在建项目工资支付保障制度覆盖率显著提升,欠薪隐患从源头得到有效遏制,为常态化治欠工作夯实了制度基础。

线上精准监测、线下全面排查,实现欠薪问题早发现、早处置。线上,鸡西市依托黑龙江省工资支付预警平台及欠薪线索反映平台,实时归集全市在建项目工资支付数据,通过大数据分析精准识别工资异常、潜在欠薪等预警信息,建立分级分类处置机制,对高风险项目优先调度、优先处置,确保预警信息第一时间推送至责任单位和责任人,真正做到“早发现、早预警、早处置”。线下,当地组建联合排查组,联动住建、交通、水务等行业主管部门深入项目一线开展拉网式排查,定期梳理分析政务热线工单、来信来访及舆情线索,全面摸清用工底数,掌握欠薪苗头,推动问题隐患就地化解。

为畅通农民工维权路径,鸡西市搭建网络、窗口、电话、二维码、信箱“五位一体”维权网络,实行工作人员24小时值班值守,并在12345政务服务便民热线专设劳动保障

覆盖”,市场配备休息座椅、饮水设备等设施,免费提供饮水、充电、WiFi等暖心服务,成为零工人员的“温暖港湾”。依托爱心驿站等社会资源,延伸建设630个“零工驿站”,形成“旗舰店+便利店”服务网络,滁州市“滁零工”小程序、滁城区短平快技能培训,精准助力零工人员提技就业。

为破解“就业难”与“招工难”双向难题,长治市立足产业发展需求,打造“1+2+N”三级人力资源服务产业园,构建全链条人力资源服务体系。坚持“线上+线下”双轮驱动,高频开展就业服务活动,围绕重点产业建立用工保障机制,实行“一企一策”专人对接,推进“技能长治”建设,定向培养紧缺技能人才。2025年,全市举办招聘活动866场次,提供岗位55.1万余个,达成就业意向4.53万人次,推动就业与产业同频共振。

四季监管不断档 五位一体兜底线

鸡西创新打造农民工欠薪治理机制

监察座席。针对欠薪线索实行当日接收、当日处置,事实清晰的案件2个工作日内立案,3个工作日内完成调查并责令企业支付工资,部分简单易线索实现24小时内办结清零,切实打通维权服务“最后一公里”。

鸡西市还构建起“纵向贯通、横向联动”的全市治欠“一盘棋”工作体系。纵向层面,由市人社局牵头建立“日调度、周分析、月通报、季督导”工作机制,常态化开展督导检查,形成专项形势分析报告;对复杂存量欠薪问题,采取领导包案、提级办理、挂牌督办等方式攻坚化解。