

缩短培训周期,降低考试成本,赋能技能就业

新疆“一培双证”改革惠及2万多名劳动者

阅读提示

近年来,新疆大力推进“一培双证”和“一考双证”改革,积极推动职业技能等级证书与特种作业操作证书有机结合。该模式大幅缩短培训周期,降低考试成本,提升劳动者的综合技能水平和就业竞争力。

本报记者 吴锋思 本报通讯员 肖君

“从报名、培训、考证,到拿到低压电工特种作业操作证和职业技能等级五级证书的双证”,只用了两个月的时间。有了这两个证书,就业渠道多了,收入也跟着涨!”来自新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市米东区的电工吴跃伟,去年11月通过社区报名“一培双证”班,在乌鲁木齐市永鑫职业培训学校接受免费的电工培训,最终获得电工工作资格与技能的双重认证。

近年来,新疆探索技能人才评价与就业服务的融合,通过大力推进“一培双证”和“一考双证”的改革措施,积极推动职业技能等级证书与特种作业操作证书有机结合,有效促进劳动者技能提升与高质量就业。自该政策实施以来,全区已有2.28万名劳动者受益,累计节约各类成本约2296.5万元。

打造技能培训新模式

吴跃伟参训的乌鲁木齐市永鑫职业培训学校,是米东区唯一试点“一培双证”的培训机构。学校目前开设百余种职业技能培训专业,已有焊工、电工、叉车等多个专业实现一次培训、考取“双证”。

据该培训学校副校长陈萍介绍,“一培双证”项目对两种证书的学习课堂进行了整合。学员学习期间,应急管理部门和人社部门要求的学业内容没有减少,学员在学校完成线下理论和实操后,还可以在业余时间在线上继续学习,既减轻了企业的负担,还提高了学员拿证效率。

位于乌鲁木齐经济技术开发区(头屯河

区)的新疆军企工程机械职业培训学校,具有“一培双证”职业技能培训资质。学校深入乌鲁木齐各县镇“送教上门”开办培训班,每班配备两名教师,培训采用“理论培训+实操”的形式进行。

在机械培训的理论课上,专业老师用通俗易懂的方式讲解机械的结构原理、操作流程、故障排除等理论知识,对挖掘机、装载机的挖土、挖沟、整平等动作要领和各个环节操作细则开展详细教学。同时,培训老师通过现场示范、技术指导等方式,讲解日常保养操作、简易故障排除和维修等必备技能。实训现场,学员们轮流上车实操训练,保证掌握机械的基本操作技能。

“农闲时我们把装载机、叉车、挖掘机等开到村子里去办培训班,方便农村转移劳动力学习新技能。”该校校长冯红军介绍,2025年,学校开办了6个“一培双证”班,每班学员在20人到30余人不等,每天培训8小时,80%的学员可以取得上岗证实现就业。

双证齐备涨技能

36岁的沈超是乌鲁木齐高新技术产业开发区(新市区)试点“一培双证”培训的首批学员。2025年4月,他在乌鲁木齐誉才学职业技能培训学校通过学习获得“双证”后,顺利进入一家大型商超的物业公司工

作,每月工资七八千元。“以前没啥技术,只能干点家装的散活儿,要账也特别头疼,现在总算没有那些烦恼了。”沈超笑着说。

“一培双证”模式极大地缩短了取证的时间,也避免了培训资源的浪费,让学员能够更快地投身就业岗位。”乌鲁木齐高新区(新市区)人力资源和社会保障局职业技能培训负责人哈丽努尔·哈兵介绍,学员手握职业技能等级证书与特种作业操作证,在就业市场上优势显著,就业机会大幅增加,薪资待遇也会得到相应提高。

去年冬天,52岁的黄新磊失业在家,在社区做了登记后,很快就被通知可以参加新疆军企工程机械职业培训学校举办的装载机驾驶员技能培训班。经过半个月的培训及考试,黄新磊顺利取得装载机作业操作证和职业技能等级证书。如今,他被聘为一家沙场的装载机驾驶员,每月收入稳定达到七千元,心里也踏实了不少。

44岁的万炳亮之前也干过好几份工作,2025年12月报名“一培双证”叉车培训班的学习。“培训班一天打卡4次,每天早上8点多从15公里外的家里往学校赶,学到下午6点多回家,就想着顺利拿到‘双证’。考试通过后,拿着证书去物流园应聘叉车司机,很有优势。”万炳亮说,现在各个物流园区的叉车岗位管理都很规范,考取“双证”才能实现尽

快就业。

为稳岗就业注入新活力

乌鲁木齐市人力资源和社会保障局职业能力建设科负责人介绍,2025年乌鲁木齐市启动“一培双证”培训工作以来,人社局会同住建、应急等部门开展“人社+N”专项培训,面向城乡登记失业人员、农村转移就业劳动者等就业重点群体开展职业技能培训,实现“一次培训、双重认证”。学员完成培训并考核合格后,可同步取得特种作业操作证和职业技能等级证书,大幅缩短培训周期,降低考试成本,提升劳动者的综合技能水平和就业竞争力。

持有“双证”的技能人才,在招聘市场上也颇受欢迎。乌鲁木齐高新区(新市区)一家企业的负责人告诉记者:“招聘持有‘双证’的电工后,员工上岗即能独立操作,试用期从3个月缩短至1个月,人力成本降低约20%。”

“企业缺技术工人,农民工缺岗位和晋升渠道,我们就要当好‘红娘’,让技能培训成为稳就业的‘硬支撑’。”乌鲁木齐市米东区人力资源和社会保障局职业能力建设负责人宋成宝介绍,2025年以来,米东区共培训“一培双证”人员379人次,取得职业技能等级证书和行业内上岗证的达361人次,取证率达91%,取证后上岗率达98%以上,达到了预期效果。

面对来自学员、用工企业等社会各界的良好反馈,乌鲁木齐市永鑫职业培训学校副校长陈萍表示:“学校将继续加大培训宣传,计划每月至少开办一期‘一培双证’培训班,同时根据社会用工需求,增加培训工种,为社会输送更多的技能人才。”



共享工友集体生日会

在“五一”国际劳动节来临之际,4月22日,中铁城建长沙奥体中心三标段项目举办工友集体生日会。平日里与钢筋水泥为伴的工友们戴上生日帽,一起切生日蛋糕,共享这份来自项目部的节日慰问与关怀。

本报通讯员 杜进才 陈鲁艺 摄

山东布局“乐业山东”技能培训加油站

本报讯(记者田国全)记者日前从山东省人力资源和社会保障厅、省发展改革委了解到,两部门近日印发《关于布局技能培训加油站提升职业技能培训服务的通知》(以下简称《通知》),决定“十五五”期间,在山东省范围内布局“乐业山东”技能培训加油站,致力构建多层次、广覆盖、便捷化的基层技能培训服务网络。今年10月底前,将完成第一批“乐业山东”技能培训加油站的布局工作。

技能培训是提升劳动者就业创业能力的重要途径。“乐业山东”技能培训加油站将作为基层培训服务的重要载体,依托社区就业驿站、零工市场、人力资源市场、人力资源服务产业园、链主企业培训中心、技能大师工作室等各类平台载体进行布局。按照“统筹资源、分类布局”的原则,结合辖区就业人口分布,构建社区型、乡村型、园区型、院校机构型、企业型等五大类站点。

《通知》明确,课程开发将侧重生产制造类劳动密集型行业、“一老一小”现代服务业以及就业潜力大的数字经济领域,确保劳动者能在短期内掌握实用技能,实现“即学即用、训后即上岗”。开发“技能微单元”模块化课程,如“老人专业照护”“电商打包与发货”“新媒体短视频策划”等,将复杂的技能拆解为独立的技能模块。

此外,《通知》还提出强化数字赋能,解决劳动者“哪里可以学、学什么好”的痛点。利用就业失业登记、社保参保等大数据,分析劳动者技能短板和空闲时间,动态生成区域性“培训需求热力图”和“紧缺职业技能缺口清单”。

山西今年计划开展技能培训超35万人次

本报讯(记者刘建林 李彦斌)4月22日,记者从山西省人社厅获悉,山西已部署开展“百行百业、人人出彩”技能提升行动,2026年全省计划开展补贴性职业技能培训35万人次以上。其中,驻晋央企、省属大型国有企业培训17万人次以上,各市结合地方产业特色组织开展各类职业技能提升培训18万人次以上。

相比以往,今年山西省的技能培训工作将紧扣全省重点产业链和新质生产力发展需求,精准匹配产业需求,赋能重点群体就业,激发企业主体活力,推动职业技能培训从“任务完成型”向“产业贡献型”转变。

当前,山西省部分培训项目与产业发展实际需求、企业岗位要求不匹配,劳动者个人就业意愿衔接不够紧密,“学非所用、用非所学”的现象仍然存在。

山西在重点产业技能提升计划中,提出了实施五大重点领域专项培训,涵盖传统优势产业升级、战略性新兴产业赋能、特优农业提质、服务业扩能提质、文化旅游融合五大领域。这些专项培训立足全省产业转型实际,旨在精准解决产业技能人才供需结构性矛盾,为产业高质量发展输送适配技能人才。

针对重点群体就业,山西将实施技能赋能项目,聚焦就业岗位挖潜扩容,面向有就业和培训意愿的脱贫劳动力、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员、就业困难人员等各类就业重点群体,围绕现代服务、先进制造等重点领域市场需求和职业技能要求,推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体的项目化培训模式,构建产、教、评一体的技能生态链,推动培训和就业协同联动,促进劳动者实现高质量充分就业。

苏州多个充电桩布设新就业群体“读书角”

本报讯(记者黄洪涛 通讯员张君怡)4月22日下午3点,江苏省苏州市昆山南星绿能e站内的落地窗边,刚跑完午高峰的网约车司机胡竣正坐在“连新空间”阅读角里,翻看诗集《低处飞行》。室外快充区的充电桩还连着他的新能源车,一旁的书架上整齐放着文学名著、生活百科等各类读物——这样的场景正在苏州越来越多的充电桩里出现。

据了解,昆山南星绿能e站是苏州规模最大的“光储充换”综合能源快充站,提供新能源快充、餐食加热、冷热饮水等基础服务。日前,这里被升级打造为“连新空间”,增设阅读区、观影区等,还邀请“外卖诗人”王计兵走进绿能e站分享诗歌创作故事。

今年以来,国网苏州供电公司在全市93个供电营业厅、充电桩布设了常态化开放的“读书角”,重点面向网约车司机、外卖骑手、快递员等新就业群体提供图书阅览、读书交流服务,将充电等待的碎片化时间转化为精神补给的“黄金时段”。“以前等充电的时间,一般在车里玩手机。现在能坐下来读本书,零碎时间不再浪费,这样的设计很有意义。”网约车司机胡竣笑着说。

“后期,这里还会常态化开展诗歌分享会等文化活动,希望让更多绿能e站不仅是充电的地方,还是网约车司机、外卖骑手等新就业群体的歇脚地和心灵栖息地。”国网昆山市供电公司绿能e站新时代文明实践基地志愿者吕怡航介绍道。如今,苏州的充电桩已从单纯的能源补给点,变身传递书香的文化公共小空间,让全民阅读真正融入日常、触手可及。

杭州首个骑手职业赋能培育体系启动建设

本报讯(记者王佳璐 通讯员赵沅 金敏智)近日,浙江省杭州市拱墅区聚焦新就业形态劳动者需求,举办以“党建领航 轨迹之光”为主题的网约配送员群体职业赋能活动。本次活动推出立体化关爱、常态化培育、精准化引领三大创新实践,为网约配送员点亮职业发展道路。

活动现场,拱墅区市场监管局、区总工会与浙江开放大学共同签订《拱墅区骑手职业赋能常态化培育体系三方合作备忘录》,正式启动全市首个骑手职业赋能常态化培育体系建设。合作三方将整合行政资源优势与专业教学力量,从定制化课程开发培训、骑手人才培养、基层治理融入三个维度发力,针对性推出以从规范培训为主的“入职第一课”、以技能提升为主的“成长进阶课”、以学历提升为主的“学历继续教育”三大课程体系。

“我们从骑手的实际需求出发,为他们精准赋能。”拱墅区市场监管局网监办主任陈钰介绍,针对网约配送员的急难愁盼问题,拱墅区发布骑手立体化关爱服务体系,涵盖党员骑手报到、小哥驿站升级、平台算法合规、伤害理赔绿色通道等环节,构建全链条关爱网络。

拱墅区总工会创新“红茶议事会”载体,推动骑手从“末端劳动者”向“治理合伙人”转变。联合多部门共商配送“进门难”等议题,已举办美团、闪送等八大平台及女骑手专场“红茶议事会”2场,全年计划开展18场。

同时,拱墅区组建全市首批网约配送行业党建工作指导员队伍,推动党建工作直抵配送一线,有效化解配送过程中的各类问题。“今年,我们将推动指导员常态化入驻站点,切实为骑手办实事、解难题。”拱墅区委社会工作部副部长、两新工委副书记范燕飞说。



聚焦绿色铸造 打造产业集群

4月22日,工人在河北沧州泊头市一家铸造企业生产车间内工作。

作为冀中南老工业基地,近年来,河北沧州泊头市以“中国绿色铸造名城”建设为抓手,以产业集群化发展引擎,推动铸造

业从“拼体量”到“重质量”转变,在搭建产业协同创新平台、提升科创能力、解决环保问题中逐步走出一条由低端向智能的转型升级之路。

新华社记者 车宇 摄

站点增至5个,覆盖更多沿线菜农,票价最高不超过7元

贵阳“惠农专线”畅通便民增收快车道

本报记者 李丰 本报见习记者 田程

“这可是我们菜农的‘专属座驾’,搭我们去城里卖菜哩!”4月20日凌晨5点40分的贵州贵阳252路公交车始发站,年近50岁的王士碧笑着和记者交谈,脚边是装满新鲜果蔬的菜背篓。站舍此时已经热闹起来,数十名来自贵阳市乌当区各乡镇的菜农背着背篓、挑着箩筐,有序等候着252路“惠农专线”的到来。

这趟被菜农们亲切称为“专属座驾”的公交专线,背后藏着一段暖心的民生故事。据贵阳公交中部分公司市场运营负责人罗松回忆,“惠农专线”尚未开通前,清晨的早高峰是菜农和上班族的“两难时刻”:狭小的车厢里,菜筐堆叠、人货混装,摩擦与碰撞时有发生,上班族的衣服常被蹭到污渍,樱桃、草莓等娇嫩的果蔬也总在拥挤中被挤压撞翻。

这样的场景,公交车驾驶员们看在眼里急在心里。驾驶员张桂林主动提议:“不如给菜农们加一辆专属公交车,既方便他们带货,也能缓解早高峰的拥挤。”

一句提议,迅速落地成行动。罗松带领贵阳公交公司的管理人员走进252路沿线村镇,走访近700户农户、2200余名常住人口,摸清菜农们的出行痛点。走访组了解到,种植蔬菜的大多是乡村留守老人,将新鲜果蔬拿到市区售卖是他们普遍的增收渠道。然而,打车进城得不偿失,步行进城更加劳累,进城“第一步”就让菜农犯了难。

摸清痛点后,贵阳公交公司于2024年6月1日试行“双一次”发车模式:清晨6点30分,一辆常规252路公交车准时从乌当区市卫中心发车,按原有线路和站点,保障上班族、学生的早高峰出行;另一辆“加班车”则提前10分钟出发,专为沿线菜农运送果蔬服务。

优化后的线路,单程用时从原来的近70分钟缩短至45分钟,站点也从34个精简为宋家坝、大营坡等4个菜农集中的果蔬集散站点,让菜农们更快到市场。2024年6月20日,试行线路正式确立运行,被命名为252路“惠农专线”;同年11月,站点增至5个,覆盖了更多沿线菜农。

考虑到菜农经济条件有限,贵阳公交公司特意召开“坝坝会”,与村民们围坐在一起

共商乘车收费标准,最终议定了亲民又合理的票价:一人2元、一个大箩筐3元、两个大箩筐5元,最高不超过7元。“这可比以前坐黑车划算太多了!以前拼面包车,一次就要二三十元,现在坐专线,往返都花不了多少钱。”乌当区下坝镇村民胡胡说。

2024年9月,贵阳公交公司对252路“惠农专线”进行升级改造。在保障安全运营的前提下,增设可移动货架,充分利用车厢空间,让原本只能装30多筐蔬菜的车厢,如今能轻松容纳40多筐。同时,根据菜农卖菜的高峰期,灵活调配响应式车辆,按需增加车次。

解决了进城路上的难题,贵阳公交公司还主动“牵线搭桥”,协调城管等多个部门,为菜农们寻找到规范、便捷的售卖场地。2025年年中,在贵阳市总工会的牵头下,贵阳公交公司对252路沿线老破小的站房进行升级改造,打造了温馨的“劳动者驿站”,配备微波炉、热水壶等设施,菜农们能在驿站打热水、热饭菜、歇脚等车,真正实现了“卖菜有通道、休息有地方”。

这条暖心的“惠农专线”,也在不断延伸、不断扩容:2025年6月10日,花溪区石板镇

“惠农专线”开通;6月30日,南明区永乐乡“惠农专线”开通;7月31日,白云区牛场乡“惠农专线”开通;2026年1月1日,252路“惠农专线”新增“喇平专线”……一条惠农专线,一台增收快车,一道城乡融合风景,一座温暖城市。”贵阳公交公司董事长孙林用这样一句话形容“惠农专线”的意义。

小小的“惠农专线”,吸引了社会各界的关注与助力。今年2月2日,著名歌手吴克群专程搭乘252路“惠农专线”后深受触动,随后带领30多家爱心企业走进乌当区下坝镇谷定村,举办“田野上的拍卖会”,一次性帮菜农们卖掉蔬菜3万余斤;平日里,也有不少商贩守在“惠农专线”的站点旁,等着收购新鲜果蔬,让菜农们的果蔬“不愁卖、卖好价”。

清晨7点,252路“惠农专线”准时抵达返程终点,售卖一空的菜农们笑着下车。驾驶员张桂林则立刻忙碌起来:拆卸可移动货架、用抹布仔细擦拭座位上的杂物、清理车厢里的菜叶子。“一会儿还要正常发车,载上班族和学生,必须把车厢清理干净,既要载得下‘公文包’,也要承得住‘菜背篓’。”张桂林说。